



2024

Environmental Social Governance

永續報告書

E S G R e p o r t

目錄

1、 關於本報告書	5
1.1 經營者的話	5
1.2 年度永續亮點	6
1.3 報告書資訊	13
2、 永續發展	15
2.1 永續發展策略	15
2.2 推動永續發展機制	16
2.3 利害關係人議合	17
2.4 重大主題鑑別及管理	21
3、 經營治理	25
3.1 關於智捷	25
3.2 董事會及功能性委員會	29

- 3.3 經濟績效 33
- 3.4 誠信經營 34
- 3.5 風險管理 36
- 3.6 資訊安全管理 37
- 3.7 供應鏈管理 38
- 4、 友善職場與社會共榮 39
 - 4.1 人權 39
 - 4.2 多元友善職場 40
 - 4.3 人才培育與發展 44
 - 4.4 員工權益及福利 45
 - 4.5 職業安全衛生 52
 - 4.6 社會公益 60
- 5、 環境保護 65

5.1 氣候變遷因應	65
5.2 溫室氣體管理	68
5.3 能源管理	69
5.4 水資源管理	71
5.5 廢棄物管理	72
5.6 產品健康與安全	74
6、 附錄	77
6.1 GRI 內容索引表	77
6.2 氣候相關資訊	81
6.3 第三方有限確信報告	84

1、關於本報告書

1.1 經營者的話

隨著極端氣候日益嚴峻、全球減碳壓力持續升高，智捷科技不僅是數位基礎建設的推動者，更肩負起因應氣候風險、實現淨零轉型的時代責任。

為回應全球對低碳經濟的期待，我們持續投入高效節能技術研發，推動設備模組化、低功耗設計及可回收材料之應用，實現產品生命週期之永續管理。同時，我們積極展開技術升級與組織轉型，強化企業韌性，實踐經濟、環境與社會三贏與卓越的永續實績，創造永續價值與社會影響力。

面對 ESG 浪潮的推進，永續發展自選擇轉變為企業經營之核心。我們將持續深化氣候治理、資安防護與供應鏈韌性，攜手利害關係人共同建構一個低碳、安全且具包容性的數位未來。

值此邁入第三十週年之際，智捷科技將秉持「One Connected World, One Wireless Dream」的核心理念，持續推動全球通訊技術創新，擘劃智慧世界的永續藍圖。



智捷科技 董事長
謝金生



智捷科技 總經理
吳佳芳

1.2 年度永續亮點

面向	永續績效與成果
經營治理面	2024 年 SP250-S5 產品榮獲第 21 屆國家品牌玉山獎最佳產品類首獎。
	2024 年通過 ISO 27001 資訊安全管理系統認證。
	獲得經濟部產業發展署評分 98 分(滿分 100 分)的資安防護標準。
	截至 2024 年共提出 5 件發明專利申請案，現行有效專利共 3 件。
	2024 年無相關貪腐事件及涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之法律事件與訴訟。
	2024 年無重大違規及負面訊息。
社會面	2024 年女性主管占有所有管理職員之占比為 44%。
	2024 年客戶滿意度平均分數 90 分。
	2024 年共支持 7 個社福組織。
	2024 年投入資源支持國內文化發展 100,000 元。
	2024 年與守護天使癌症基金會合作，建立員工協助方案(EAP)-醫療協助服務系統。
	2024 年產品均符合有害物質規範，無違反產品健康和 safety 相關法規事件。
	2024 年無發生重大職災事件及職業病例。
	2024 年無違反人權、勞資爭議等負面事件發生。
環境面	2024 年用水量相較 2023 年減少 3.4%。
	2024 年九江廠區新增 213.78kW 太陽光電設備上線發電。
	智捷科技產品符合歐盟 RoHS & REACH 法令要求。
	2024 年推動數位化，積極執行無紙化作業，包含透過電子簽核方式減少紙張使用，以及將薪資單轉為電子化。
	2024 年無違反環境法規事件。
	2024 年執行廢棄機殼再利用計畫、二手辦公椅捐贈計畫，促進資源循環利用。

專欄一

智捷科技榮獲 2024 年第 21 屆國家品牌玉山獎最佳產品類首獎

智捷科技於 2024 年第 21 屆國家品牌玉山獎中榮獲最佳產品類首獎，並於 2025 年 2 月 10 日，由行銷業務經理葉馥綺代表公司前往中華民國總統府，接受副總統蕭美琴的接見。此次接見，副總統對所有獲獎者表示誠摯的祝賀，並勉勵大家以成功為起點，攜手邁向更具韌性的未來。在接見中，副總統蕭美琴對所有獲獎企業表達感謝，並表示：「感謝所有獲獎者對國家產業的貢獻與付出，期盼透過獎項及大家的成功，帶動臺灣各個產業以 Team Taiwan 之姿，一起往前邁進，政府也會做大家的後盾，讓臺灣持續成為世界的冠軍。」副總統指出，臺灣不僅在半導體領域強大，還有許多其他領域的企業在全球舞台上表現卓越，並且希望這些獲獎企業能夠在面對全球挑戰時成為榜樣，帶領各行業共同前行。

SP250-S5：突破傳統的創新之作

智捷科技此次獲獎的產品——SP250-S5，係為一款高性能室外無線存取點產品，專為偏遠地區及智慧城市應用所設計，解決了「最後一哩」的網絡需求，在數位平權、智慧城市建設等方面具有顯著貢獻。SP250-S5 的創新設計、優越的遠距離傳輸能力以及堅固耐用的防護設計，使其成為提升遠端地區網絡質量和支撐智慧城市發展的關鍵設備。

智捷科技展現技術創新與社會責任

葉馥綺經理表示：「智捷科技多年來持續投入核心技術的研發與整合，因應無線通信技術的快速發展與垂直產業需求變化，積極推動產品創新與技術升級。我們感到無比榮幸能夠獲得這項殊榮，這不僅是對我們技術創新的認可，也是對我們在推動數位平權和智慧城市建設方面的努力與肯定。未來，智捷科技將堅持創新，並致力於為全球客戶提供更高效、穩定的無線解決方案。」



專欄二

【交通部科專】5G 專網應用於智慧交通-整合淡海輕軌之效益

智捷科技於 2024 年攜手新北大眾捷運股份有限公司及工研院資通所，參與交通部《112-113 年 5G 帶動智慧交通技術與服務創新及產業發展補助計畫》，推動「5G 專網應用於智慧交通——整合淡海輕軌之效益」專案。本計畫成功將 5G 專網與 AIoT 技術導入大眾運輸系統，不僅提升營運效率，更在智慧監控、安全強化及資安防護方面展現卓越成效，為智慧城市與綠色交通發展樹立標竿。

透過 5G 專網的高速連結與低延遲特性，淡海輕軌行控中心得以即時且精確地蒐集行車數據，優化運輸調度與系統管理，提升營運效率。同時，導入高品質的資訊安全機制，確保各伺服器與作業系統之數據安全，強化關鍵基礎設施防護能力，降低潛在網路攻擊與資料外洩風險，保障乘客隱私與企業營運安全。此外，智捷科技利用先進的 AIoT 技術進行軌道異物智慧偵測，有效預防異物侵入導致的運輸安全事故，降低對行車安全的潛在威脅。

透過智慧化監控與即時警示，營運單位能夠迅速應對突發狀況，確保乘客安全無虞，並藉由 5G 技術的應用改善輕軌系統的通訊穩定度與數據傳輸品質，提升乘客使用體驗，使智慧交通服務更貼近民眾需求。本計畫的推動有助於提升大眾運輸系統的運行效率，透過數據驅動的智慧調度，進一步強化智慧交通的發展。而 5G 專網的高效能與低功耗特性，可降低系統整體能耗，達到智慧交通與環境友善並行的願景。



新北捷 POS-集電弓模型辨識結果

專欄三

【經濟部科專】Pre6G 異質網路應用整合計畫-具安全與時間同步之邊緣運算網路

近年來，隨著數位轉型與智慧應用之普及，通訊技術的發展已成為推動產業升級與社會進步的重要驅動力。智捷科技自 2022 年至 2024 年參與經濟部工業局《產業升級創新平台輔導計畫》，推動「Pre6G 異質網路應用整合計畫-具安全與時間同步之邊緣運算網路」。本計畫透過 zMEC 無線網路異質架構整合平台 (WiFi6+5G NR)，提升邊緣運算的安全性與時間同步能力，為未來智慧應用奠定基礎。

本計畫於有線與無線網路的控制管理功能上，導入 middlebox 等 5G 功能模組以整合管理應用，優化 5G (3GPP) 基站 gNb 使用者與 Wi-Fi 基站使用者的高畫質影音流量調度。透過建立分析模型與演算法，提升系統應用與管理效能，並在單一管理控制設備及各邊緣運算執行個體上，採用基於容器的 Kubernetes 系統來支持多種應用，縮短資料與運算處理的距離，提高低延遲敏感應用的流量處理效率。5G-WiFi6 專網將以使用者為中心，採用全新、開放的融合架構，以滿足市場多樣化業務需求，推動移動寬頻與垂直行業應用的產品開發，進一步挖掘 5G 的創新應用與市場機會。

本計畫與交通大學、工研院等頂尖學術機構合作，引進高階研究人才，促進學術與產業接軌，同時培育國內技術人才。本計畫亦助力公司轉型，推動自有品牌發展，加速系統化與商用化服務，滿足高效能通訊需求，提升品牌影響力。未來，智捷科技將持續投入前瞻技術，推動綠色通訊，並擴展先進應用，致力縮小數位落差，促進科技資源均衡發展。



葛瑪蘭客運 POC



邊坡監控-神木國小 POC

專欄四

智慧城市基礎建設-印度法院篇

智捷科技攜手印度代理商，助力印度最高法院建構現代化、高效能的法庭環境，擴展無線網路覆蓋範圍，強化智慧城市基礎建設。目前完成印度首席法官法院、第二至第五號法院建置無線分享設備，涵蓋法院走廊、廣場、食堂前等候區及新聞休息室等關鍵區域，確保訪客可享受高速、穩定的免費網路服務。

智捷科技專注於無線連接解決方案之研發與應用，致力於縮小城鄉數位落差，攜手全球代理商推動 Wi-Fi 普及化，使世界各地皆可輕鬆且可負擔地連網，進一步強化國家數位基礎建設，提升競爭力。本次無線網路建置，為律師、訴訟當事人、媒體及其他利害關係人提供便利的數位服務。訪客可透過「SCI WiFi」登入使用，律師亦可即時上傳法律文件與參考資料，確保更高的數據可靠性、更低的延遲及更優質的影像與通訊體驗，提升行動上網便利性與司法程序效率。同時也有助於印度法院推動無紙化作業，減少傳統紙本文件使用，進而降低資源浪費。

無線上網服務不僅使資訊獲取的重要媒介，更強化既有系統訊號與資源整合，減少額外的網路建置需求。未來，在印度首席大法官 DY Chandrachud 博士的積極推動下，印度最高法院將進一步升級法院的網路基礎設施，確保數位服務暢行無阻，使整體司法服務更加便捷、高效且普及化。



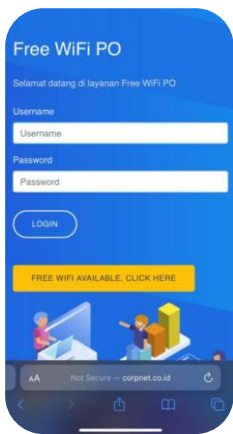
專欄五

智慧城市基礎建設-印尼農村篇

在數位時代，網路已成為現代生活不可或缺的一部分，然而許多鄉村地區，因網路基礎設施不足，造成數位落差。為解決此問題，臺灣亞邦科技在印尼子公司於西爪哇省萬隆縣 Cipendeuy 村 PO1BDG 區域推動了一項智慧農村專案，透過免費 Wi-Fi 服務提升村民的網路普及性，促進資訊交流，並為地方發展帶來新契機。

本專案採用智捷科技的戶外無線存取點 (AP) 與無線控制器 (WLC)，在村莊兩個關鍵區域設置免費 Wi-Fi 熱點，確保穩定的網路覆蓋。將兩台戶外無線存取點安裝在七米高的杆子上，並透過 PoE (乙太網供電) 技術減少佈線需求，使安裝更簡便高效。Wi-Fi 接入點直接連接至 Modem ONU GPON 介面，並透過 VLAN 技術提升網路管理效能。此外，企業級無線控制器 WS7G2 WLC 可集中管理所有存取點，確保高頻寬、低延遲的網路體驗，滿足多用戶連接需求。

本專案成功推動 Wi-Fi 基礎設施的建置，不僅提高當地居民的網路普及性，也為遠端教育、電子商務、數位金融等應用奠定基礎。此外，專案方積極向村民宣導如何使用 Wi-Fi 服務，確保所有人皆能受惠，有助於提升當地的數位素養，也縮小城鄉間的數位落差，讓鄉村地區能享受與城市相同的網速。



免費網路登入畫面



Cipendeuy 農村生活



安裝無線存取點

專欄六

智慧城市基礎建設-台灣新竹生醫園區篇

隨著生技產業的蓬勃發展，竹北生醫園區的交通與治安需求日益增加。為提升監控效率，新竹科學園區管理局導入智慧交通解決方案，透過監視錄影及車牌辨識系統，即時掌握園區動態，強化交通秩序與安全管理。然而，部分關鍵路口因地理環境與基礎設施限制，無法部署有線網路，需尋求高效、穩定的無線通訊技術支援。智捷科技運用 Wi-Fi 6 技術，於生醫園區主要出入口建置點對點/橋接 (PtP) 室外無線存取點，成功克服光纖佈建的挑戰。該方案確保高畫質影像可即時回傳至整合平台，提供即時監控、事故判定、違規追蹤與緊急應變等四大應用，顯著提升園區的管理效能。

本計畫不僅提升交通監控效能，更在環境面帶來顯著貢獻。透過無線技術取代傳統有線網路，大幅減少光纖與電纜的鋪設需求，降低施工過程中的碳排放與資源損耗，同時避免大規模挖掘與佈線對路面與綠地的破壞，維持生醫園區的原始環境。此外，採用 IP67 防水防塵、CE 防雷標準與透氣閥散熱技術，提升設備耐用性，降低維護與更換頻率，進一步減少電子廢棄物的產生。智捷科技的無線解決方案不僅助力生醫園區打造高效、安全的智慧交通，更以環保永續的方式推動智慧城市發展，實現數位轉型與低碳交通的雙重目標。



1.3 報告書資訊

編製依據

本報告書參考全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative · GRI) 所發布之 GRI 準則 (GRI Standards)、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」等規範撰寫，相關對照表可詳見附錄。

報告涵蓋期間、頻率

本報告書報導期間與合併財務報表一致，為 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日。
本公司每年出版永續報告書，並公布於本公司網站。
本次報告書發行時間：2025 年 08 月。

報告邊界與範疇

本報告書資訊揭露範疇與合併財務報告中之合併個體一致。

報告書統計數據計算基礎	
財務數據	經濟收入分配表採用經會計師簽證之合併財務報告數據。若無特別標註，財務數據皆以「新臺幣」為單位。
環境數據	<ul style="list-style-type: none">溫室氣體排放量為依循經濟部溫室氣體排放量盤查作業指引 113 年版規範盤查之數據。水資源與廢棄物統計資料為營運據點申報予當地主管機關之數據。
其他數據	由本公司自行統計數據。

資訊重編

本報告書為智捷科技第一本正式發行之永續報告書，故無資訊重編情形。

外部確信/保證情形

本報告書經獨立第三方確信機構安永聯合會計師事務所，採用財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行有限確信，詳見附錄 [6.3 第三方有限確信報告](#)。

永續報告之責任單位

若對本報告書內容有疑義，可透過以下管道聯繫：

聯絡單位：永續發展推動辦公室

聯絡窗口：蕭小姐

電話：03-5777364 #112

電子信箱：kellyhsiao@zcom.com.tw

公司網站：<https://www.zcom.com.tw/tw/>

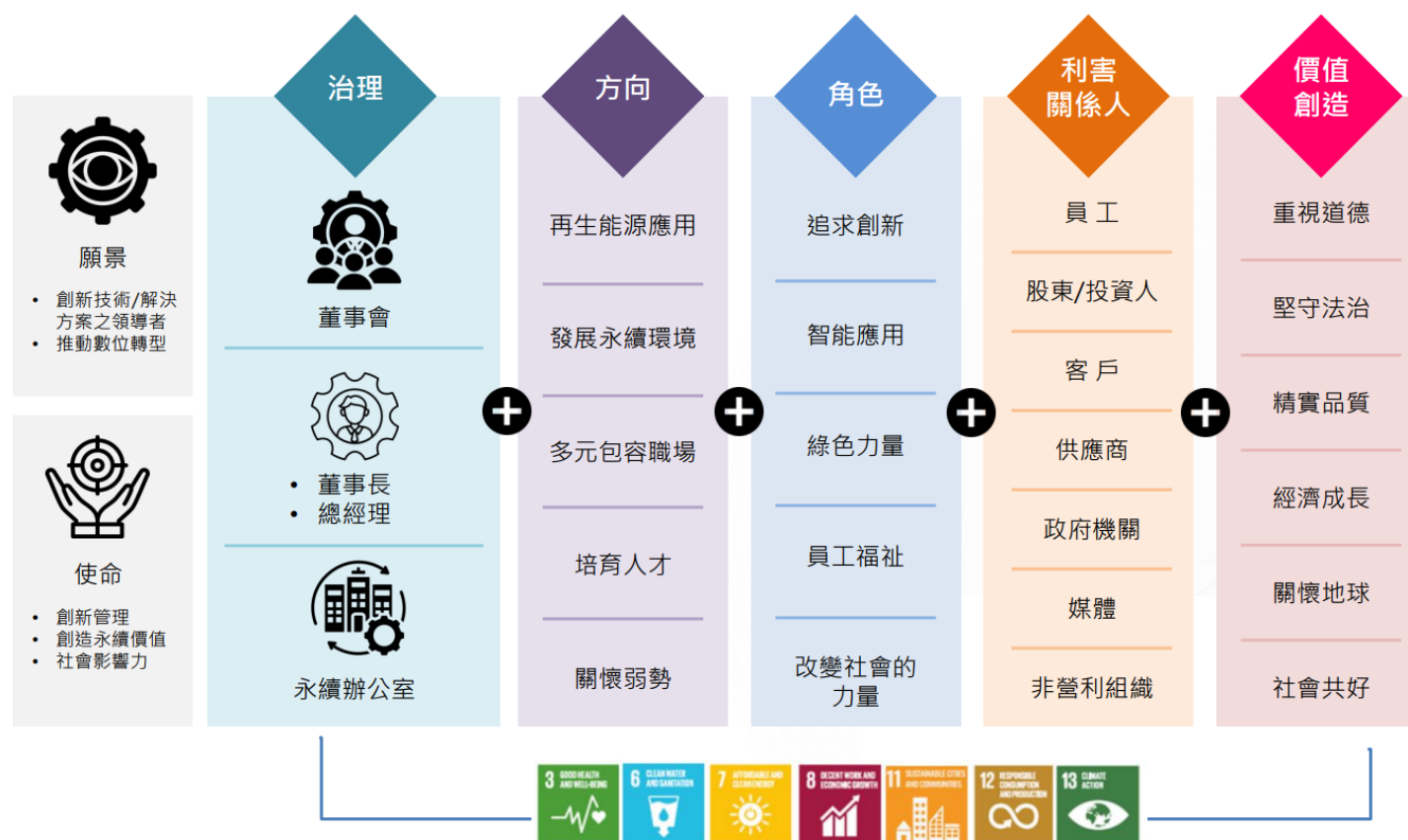
公司地址：新竹市科學工業園區新安路 8 號 5 樓

2、永續發展

2.1 永續發展策略

在當前快速變遷的全球環境中，智捷科技的願景係成為創新技術及解決方案之領導者，積極推動數位轉型，以應對未來的挑戰。我們的使命在於透過創新管理，拓展多元面向與角色扮演，創造永續價值與社會影響力，確保企業在經濟成長的同時，對社會和環境產生正面的貢獻。透過明確的永續策略，持續提升企業的競爭力，為利害關係人及社會創造更大的價值。

智捷科技永續發展藍圖

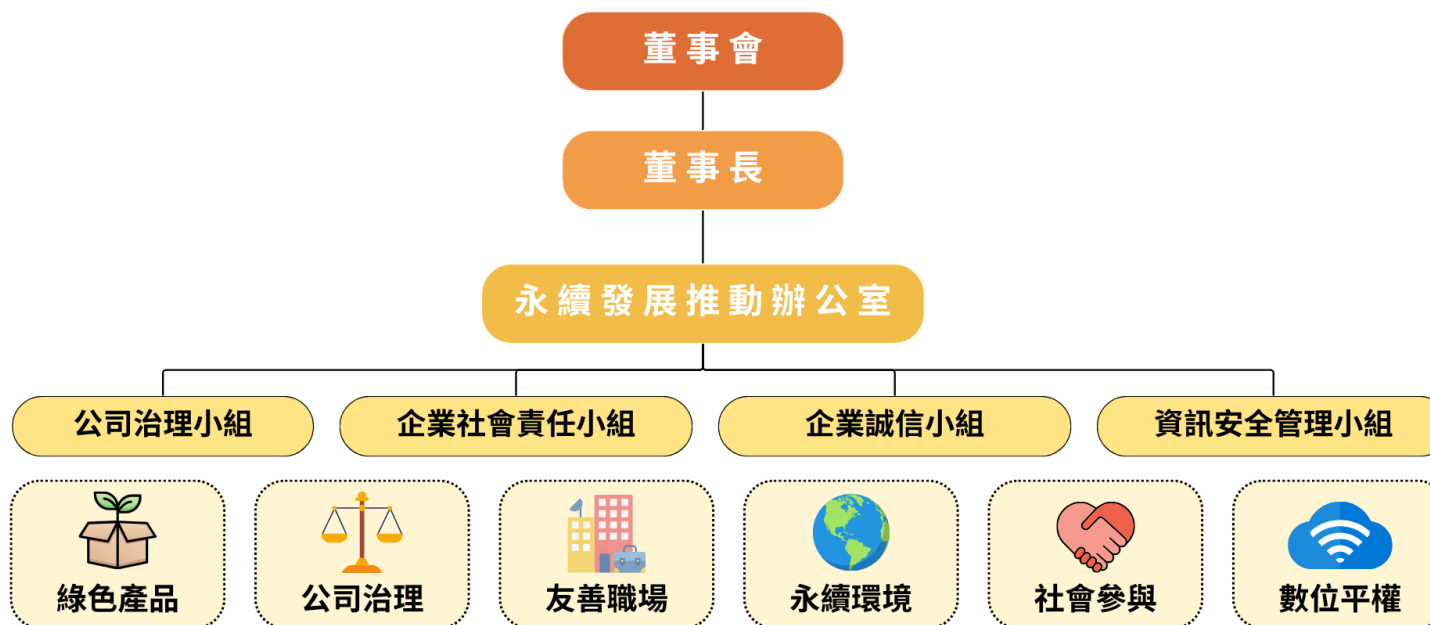


2.2 推動永續發展機制

推動永續發展之治理架構

為實踐 ESG 願景與使命，智捷科技股份有限公司以董事會作為公司內部的永續發展治理單位，主要為負責管理、決議及監督公司營運相關之重大 ESG 議題治理策略、政策執行有效性及目標達成率。本公司於 2012 年訂定「智捷科技永續發展實務守則」並經由董事會通過。為有效推動永續發展工作，本公司於 2023 年 7 月成立永續發展推動辦公室，負責推動及執行各項永續發展事務，且每年定期向董事會報告執行成果。

由董事長擔任召集人，永續發展推動辦公室負責統籌、規劃及執行，轄下按照功能權責成立四個執行小組，包含：公司治理小組、企業社會責任小組、企業誠信經營小組、資訊安全管理小組，辨識公司營運相關之 ESG 重大議題、擬訂管理策略與目標，並進行資訊/數據彙整，撰寫永續報告書，每年上報給董事會審核與檢視，經核定後發行。



重大永續溝通事項

2024 年永續發展推動辦公室向董事會溝通重大事項有 2 件，分別為「制訂永續資訊管理辦法案」及「制訂永續資訊之管理內部控制制度案」，兩案出席董事均無異議照案通過。


重大永續溝通事項		
開會日期	溝通事項	決議結果
2024 年 10 月 30 日	1.制訂「永續資訊管理辦法」案。 2.制訂「永續資訊之管理內部控制制度」案。	出席董事無異議照案通過


2.3 利害關係人議合


本公司參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準(2015) (Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 」的依賴程度(Dependency)、責任度(Responsibility)、急迫性(Tension)、影響力(Influence)及多元觀點(Diverse Perspectives)等五大原則，判斷對本公司具有影響性及受本公司影響的團體或組織。經鑑別與本公司直接相關的利害關係人分別為：員工、股東/投資人、客戶、供應商、非營利組織、政府機關、媒體等 7 大利害關係人。

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，本公司提供不同的溝通管道與利害關係人溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的永續議題並給予回應。

 員工	實質主題	
	<ul style="list-style-type: none"> 勞資關係 薪資與福利 職業發展和培訓 	<ul style="list-style-type: none"> 勞力爭議處理機制 職業健康與安全 法規遵循
溝通管道/頻率		2024 年溝通實績
<ul style="list-style-type: none"> 季度勞資會議 (每季) 員工福利委員會 (每季) 免費健康諮詢 (每月) 基於職能的培訓與發展 (視需求) 溝通會議 (視需求) 騷擾投訴專線和收件匣 (每日) 		<ul style="list-style-type: none"> 召開 4 次勞資會議，進行勞資雙方溝通 召開 6 次福委會會議執行職工福利問題 安排員工職場健康諮詢共計 14 場次 安排員工教育訓練共計 14 場次

 股東/投資人	實質主題	
	<ul style="list-style-type: none"> 財務資訊揭露 經濟績效 股東參與 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 風險管理 誠信經營
溝通管道/頻率		2024 年溝通實績
<ul style="list-style-type: none"> 財務報表 (每季) 營收報告 (每月) 股東大會 (每年) 法人說明會 (每年) 公司官網 (不定期) 發言人電話與信箱 (每日) 		<ul style="list-style-type: none"> 定期公開財務報表 定期發佈營運績效 2024 年 5 月召開股東會 2024 年 12 月召開線上法人說明會 不定期更新官網訊息，資訊透明化

 客戶	實質主題	
	<ul style="list-style-type: none">產品品質與安全產品回饋與改進客戶關係管理	<ul style="list-style-type: none">客戶權利行銷傳播
溝通管道/頻率		2024 年溝通實績
<ul style="list-style-type: none">供應計畫更新訊息 (不定期)客戶滿意度調查 (每年)官網官方電子郵件/社群網路留言-LinkedIn/twitter/FB (每日)		<ul style="list-style-type: none">不定期更新供應計畫予客戶完成 2024 年度客戶滿意度調查 10 份，平均分數 90 分監控和回覆網站留言簿上的訪客訊息

 供應商	實質主題	
	<ul style="list-style-type: none">市場形象經濟績效供應商關係管理	
溝通管道/頻率		2024 年溝通實績
<ul style="list-style-type: none">簽署環境承諾協議 (視需求)供應商和承包商年度稽核審查 (每年)聲明書及 RoHS 暨 REACH 指令調查表 (視需求)		<ul style="list-style-type: none">2024 年度完成 REACH 符合 235 項指令調查表 38 份; 符合 240 項指令調查表 31 份;符合 241 項指令調查表 1 份2024 年度完成 REACH & RoHS2.0 聲明書共計 70 份

 非營利組織	實質主題	
	<ul style="list-style-type: none"> 環境保護與永續發展 社會共榮 	
溝通管道/頻率		2024 年溝通實績
<ul style="list-style-type: none"> 慈善捐款以支持社福組織 (視需求) 官方網站與聯絡信箱 (不定期) 		<ul style="list-style-type: none"> 2024 年度共支持 7 個社福組織

 政府機關	實質主題	
	<ul style="list-style-type: none"> 法規遵循 資訊透明化 誠信經營 	
溝通管道/頻率		2024 年溝通實績
<ul style="list-style-type: none"> 參加監管機構舉辦的研討會 (視需求) 與監管機構合作進行監督 (視需求) 根據監管機構的要求定期更新和修改程序和流程 (視需求) 透過指定專門的聯絡點與監管機構保持有效溝通 (視需求) 		<ul style="list-style-type: none"> 2024 年度董事進行共計 14 人次・42 小時之教育訓練 會計主管進修及職務代理人各計 12 小時 公司治理主管進修共計 6 小時

 媒體	實質主題	
	<ul style="list-style-type: none">就業機會社區關懷計劃學術推廣	
溝通管道/頻率		2024 年溝通實績
<ul style="list-style-type: none">透過網路平台，聽取公眾意見、關切與回饋（每月）利用社群媒體分享貼文和更新（不定期）發布中英文新聞稿（不定期）官方網站上發布與媒體相關的訊息（不定期）		<ul style="list-style-type: none">按月發布新聞更新記者會、媒體採訪新聞稿、調查回復

2.4 重大主題鑑別及管理

重大主題鑑別流程

本公司參考 AA1000 當責性四大原則：重大性、包容性、回應性及衝擊性，並依循 GRI 3：重大主題 2021，進一步評估重大主題在經濟、環境、人權等方面衝擊的顯著性，執行步驟如下：

1. 了解組織脈絡

本公司透過資料蒐集與調研，掌握公司永續性脈絡，並參考 GRI Standard 2021、SASB 及證交所永續揭露指標，最終彙整出涵蓋 4 項治理面向、6 項環境面向及 10 項社會面向，共 20 項永續議題。

2. 鑑別衝擊並評估顯著性

根據前項步驟識別出之永續議題清單，本公司進一步對各永續議題評估實際與潛在之正面及負面衝擊：

1. 實際或潛在的正面衝擊可能發生於企業對該永續議題有相關管理政策並落實而產生良好或顯著績效時，為永續發展在經濟、環境、社會所產生之正面影響。
2. 實際或潛在的負面衝擊可能發生於企業對該永續議題未執行或執行未盡良善管理時，企業整體營運對外部經濟、環境、社會所產生之負面影響。

3. 排定衝擊優先順序

本公司採用文件分析法及雙重重大性原則，依據企業內部風險管理報告，評估各項永續議題對內部及外部經濟、環境、社會(人群與人權)之衝擊程度。整體評分為將各項永續議題之對外衝擊、對內衝擊之得分(1~5 分)相乘後排序，總分大於 12 分者為具顯著衝擊之議題。

4. 確定重大主題

本公司根據分析方法的流程，整併永續議題衝擊的顯著程度以及利害關係人關注度，歸納出本公司共 6 項重大主題，包括列示所鑑別之重大主題。本公司將針對重大主題擬定相對應的政策及目標，並規劃實際行動時所應對的方案。

智捷科技 2024 重大性分析矩陣圖



重大主題管理

本公司依照各項重大議題的衝擊性質，制定對應的政策與管理行動，由專責單位負責追縱政策與策略執行之有效性。以下針對各項重大議題，分別說明其管理措施：

經濟績效	政策承諾		回應章節
	本公司透過財務管理與技術創新提升競爭力與業務成長，並強化風險管理以確保穩健發展。		3.3 經濟績效
衝擊說明		評估機制	2024 年行動與成果
穩定的營收與獲利是公司永續發展的關鍵基礎。若未能有效應對市場變化與產業挑戰，可能影響營運穩定性與成長。		透過內部審查與風險評估機制，識別並控管可能影響財務表現的因素。	▪ 2024 年 SP250-S5 產品榮獲第 21 屆國家品牌玉山獎最佳產品類首獎。

資訊安全管理	政策承諾		回應章節
	確保公司營業秘密與依據政府個人資料保護法，持續對資訊安全精進治理與強化防護能力，所有資訊作業遵行國際資安標準外，並符合國、內外資訊安全法令規範。		3.6 資訊安全管理
衝擊說明		評估機制	2024 年行動與成果
完善的資安管理不僅保護客戶資料和商業機密，同時降低企業因資安問題造成的經濟損失與資料外洩風險，更有助於建立良好的企業聲譽，增加企業競爭力。		由資訊安全管理小組負責擬定推動資訊安全管理政策，定期評估資訊安全風險並向董事會報告執行情形。	▪ 2024 年通過 ISO 27001 資訊安全管理系統認證。 ▪ 獲得經濟部產業發展署評分 98 分(滿分 100 分)的資安防護標準。

勞資關係 & 人才培育	政策承諾		回應章節
	人才是企業最要的資產，本公司重視職場和諧、兩性平權與員工權益，並配合勞動相關		4.2 多元友善職場

	法令制定規範以防範職場性騷擾，致力提供能讓員工安心且長期發展的職涯環境。		4.3 人才培育與發展
衝擊說明	評估機制	2024 年行動與成果	
人才培育與勞資關係是企業核心資產，妥善管理有助於建立正向的組織文化。若未重視，則可能導致人才流失、勞資糾紛等負面事件發生。	透過定期舉辦勞資會議(每三個月一次)，由勞資雙方代表共同協調勞資關係相關事項，以保障勞工權益。	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年無違反人權、勞資爭議等負面事件發生。 2024 年課程計畫執行率 93%。 	

職業安全衛生	政策承諾		回應章節
	本公司承諾遵守職業安全衛生相關法規，並持續優化工作環境，透過安全管理制度、定期風險評估與員工培訓，積極預防職業災害以確保員工的健康與安全。		4.5 職業安全衛生
衝擊說明	評估機制	2024 年行動與成果	
落實職業安全衛生管理，降低意外事故與健康風險，並建立安全的工作環境，使員工安心投入工作，提高整體效率。	職業安全衛生委員會每季召開會議，針對安全衛生政策予以審視、修正職業災害防止計畫並提出建議，以達成零災害之目標。	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年職安與緊急應變相關訓練總時數達 215 小時。 2024 年建立員工協助方案(EAP)-醫療協助服務系統。 	

產品健康與安全	政策承諾		回應章節
	本公司致力於降低產品對環境的影響，訂定產品環境禁用物質，並要求供應商共同遵守，以確保產品符合環保及安全相關法規要求。		5.6 產品健康與安全
衝擊說明	評估機制	2024 年行動與成果	
產品健康與安全若未達標，將導致產品召回或客訴率增加。因此公司應積極推動產品健康與安全管理，確保產品皆符合法規標準及客戶的要求。	導入 ISO 9001 管理系統，並透過內稽制度定期識別及控制潛在風險。	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年產品均符合有害物質規範，無違反產品健康和 safety 相關法規事件。 智捷科技產品符合歐盟 RoHS & REACH 法令要求。 	

3、經營治理

3.1 關於智捷

公司簡介

智捷科技成立於 1995 年，專注於無線通訊系統研發與製造，擁有射頻 (RF) 與無線寬頻網路整合技術，並與國際電信商合作，推動智慧城市與 Wi-Fi Offload 應用。隨著 5G 與 AIoT 興起，公司整合 SDN 與邊緣運算，佈局新能源、智慧監控與專網系統。其無線網路設備已覆蓋五億人口，並取得 ISO 9001、14001 及 27001 認證，持續深化 5G、WiFi 6 技術，助力智慧電網與電力服務整合，成為全球系統整合與電信業者的重要夥伴。

公司簡介	
公司名稱	智捷科技股份有限公司
公司型態	公開發行上櫃公司(股票代號 8176)
公司創立日期	1995 年 3 月 10 日
公司上櫃日期	2013 年 6 月 25 日
產業類別	通信網路業
主要產品及服務	無線控制器、無線存取點、串列設備聯網伺服器與工業行動通訊閘道器、行動通訊閘道器、Wi-Fi 模組
實收資本額	717,010 仟元
員工人數	53 人
董事長	謝金生
總經理	吳佳芳
總部位置	30078 新竹市科學工業園區新安路 8 號 5 樓
公司網址	https://www.zcom.com.tw/tw/

價值鏈簡介

智捷科技公司透過價值鏈優化，提升市場競爭力。主要價值活動涵蓋供應鏈管理、智能製造、數位行銷及售後服務，確保高效營運與客戶滿意度。支援活動包括技術研發、人才培育、企業基礎設施與綠色採購，推動創新與永續發展。公司聚焦 5G、物聯網 (IoT)、AI、大數據等技術，提供客製化 ICT 解決方案，並透過數位轉型提升運營效率。這些策略確保智捷科技在市場上保持領先地位，並創造長期價值。

參與各類社團組織

智捷科技積極參與各類外部公協會與產業聯盟，透過與業界夥伴的緊密合作，促進技術交流，強化產業鏈韌性，並確保產品符合國際規範與市場需求，共同推動智慧聯網、綠色科技及數位轉型，以提升企業競爭力，並助力產業邁向永續發展。2024 年共計參與 6 個公協會組織，以及 7 個產業展覽活動。

智捷科技 2024 年公協會組織參與情形

公協會組織	會員身分
全球聯網企業聯盟 (Wifi Alliance)	一般會員
大棧 DIGITIMES	一般會員
科學園區工業同業公會	一般會員
中華再生能源永續發展協會	一般會員
社團法人中華智慧運輸協會	一般會員
台灣區電機電子工業同業公會	一般會員

智捷科技 2024 年參展活動

1. 智慧城市展

2024 年 3 月 19 日智慧城市展在南港展覽館盛大開幕，吸引眾多業界菁英共襄盛舉。智捷科技憑藉領先的 5G 智慧交通解決方案，成為業界矚目的焦點。於展會現場，智捷科技的技術專家與工研院專家攜手交流，深入分享「5G 帶動智慧交通技術與服務創新及產業發展補助計畫」最新研究成果與應用進展，共同探討未來智慧交通的發展趨勢。



2. 德國紐倫堡嵌入式電子與工業電腦應用展

智捷科技於 Embedded World 2024 展出最前沿的無線通訊技術，攜手台灣精品館展現台灣科技實力。重點產品包括榮獲國際獎項的 SP230-S5、專為鐵路運輸打造的 5G 工業閘道器 AG260，以及即將推出的 Wi-Fi 7 室內接入點。智捷科技透過本次參展展示創新成果，並與全球夥伴共探無線通訊未來。



3. SmartRail 台北國際智慧軌道展

智捷科技謝金生董事長於智慧軌道展發表專題演講，聚焦智慧車站與 ESG 議題，包含如何透過 5G IoT 異質網路與能源管理系統 (EMS)，提升智慧車站的微電網韌性，並運用 5G NR 與 Wi-Fi 6 實現高效管理。此外，智捷科技的 zMEC 平台支援台電 Dreams 能源管理系統，優化軌道系統的智慧運維。現場亦與專家交流未來發展趨勢，展現智捷科技在智慧軌道領域的創新實力。



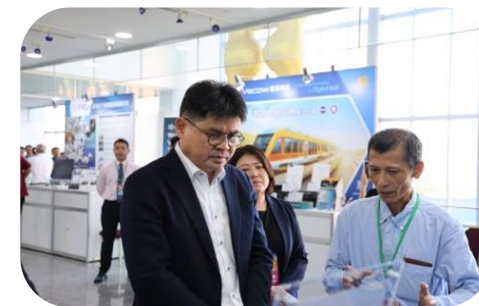
4. 印度台灣形象展 (Taiwan Expo India 2024)

印度台灣形象展已舉辦七年，近年來聚焦智慧城市、智慧製造、健康樂活、綠色永續與智慧生活，促進台印雙邊合作與商機。智捷科技本次展出多項先進無線通訊解決方案包含：SP230-S5 / SP250 室外無線存取點、AG260 5G 工業閘道器、zMEC 邊緣運算平台、WLC 企業級無線控制器。透過本次展會，智捷科技展現在無線通訊與智慧應用領域的創新實力，並與印度市場夥伴共創未來商機。



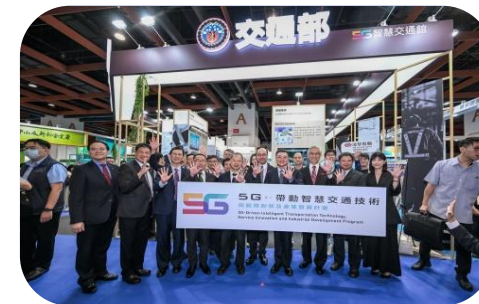
5. 智慧車軌研討會

智捷科技於 2024 年智慧軌道研討會發表最新技術應用，探討生成式 AI (GenAI) 與 5G Wi-Fi 異質網路技術如何提升輕軌駕駛輔助系統的效能與安全，以及智捷科技在 5G 智慧交通計畫之技術成果。本次發表獲得與會者高度肯定，智捷科技將持續推動智慧軌道創新應用，以 5G 與 AI 技術提升運行效率、安全監控與乘客體驗，助力軌道運輸邁向智慧永續發展。



6. 資訊月 X 臺灣教育科技展

智捷科技於資訊月展示「5G 智慧交通計畫」最新成果，助力交通部推動 5G 應用於交通管理，包括集電弓磨損與火花偵測、路口異物偵測及列車提速建議，提升交通安全與運行效率。此技術已成功應用於淡海輕軌與都市交通系統，為智慧城市交通發展奠定穩健基礎。



7. 印尼數位服務商務拓展團

2024 年 8 月，智捷科技與 14 家台灣頂尖資訊服務業者，參加為期五天的「2024 臺印尼數位服務商務拓展團」。在新南向政策中，號稱東南亞之龍的印尼，預計將成為 AI 發展的新藍海，吸引國際大廠投資。智捷科技在活動中展示了智慧城市、遠程通訊、交通監控等技術，特別是 zMEC 邊緣運算平台，可提升數據處理效率與降低延遲，滿足智慧應用需求。本次拓展團不僅展示技術，更深化與印尼業界的合作。



3.2 董事會及功能性委員會

董事會結構及運作情形

董事會提名與遴選

本公司董事會成員之提名與遴選係遵照公司章程之規定，採候選人提名制度，由股東會就獨立董事候選人名單中選任之，股東得以電子方式行使其選舉權。董事會成員之提名除評估各候選人之學經歷資格外，並參考利害關係人的意見，遵守「董事選舉辦法」及「公司治理守則」，確保董事成員之多元性及獨立性。本公司原則上每季召開一次董事會，2024 年累積召開 4 次董事常會。

董事姓名	性別	具員工身份	年齡			獨立董事年資		產業經驗					專業能力					
			60以下	61至69	70以上	3屆以下	3屆以上	營運判斷	經營管理	領導決策	產業知識	危機處理	通信工程	交通運輸	業務行銷	財務會計	環保能源	醫學文教
凡恩科技(股)公司 代表人：謝金生	男	✓			✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
瑛宏商業(股)公司 代表人：吳咨杏	女			✓				✓	✓	✓	✓	✓				✓		✓
陳友安	男			✓				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
吳佳芳	女	✓	✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓			
周逸衡	男				✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓		✓
黃台生	男				✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓
蘇元良	男				✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓

董事會多元化

本公司現任董事會成員任期為 2022 年 05 月 26 日至 2025 年 05 月 25 日，由 7 位董事組成，其中包含 3 位獨立董事，皆具備執行職務所必須擁有之知識、技能、素養及豐富的學經歷。此外，本公司亦注重董事會成員組成之性別平等，女性董事比率達 29%。

利益迴避

本公司董事會設有利益迴避機制，確保決策公正透明。涉及相關議題時應迴避會議與表決，獨立董事與審計委員會負責監督與審查，違規者將受懲處。遵循公司法、證券交易法及國際治理標準，確保所有關聯交易公開透明，並透過年度報告與永續報告書揭露執行情況，提升股東信任，落實 ESG 治理，推動企業永續發展。

董事會績效評估

本公司依循「董事會績效評估辦法」，每年針對整體董事會、個別董事成員及功能性委員會進行績效評估。董事會績效評估結果應作為遴選或提名董事之參考依據；將個別董事績效評估結果訂定其個別薪資報酬之參考依據。2024 年董事會績效整體評估、董事會成員績效評估、功能性委員會績效評估結果均介於 5 分「非常認同」與 4 分「認同」之間，顯示整體董事會運作情形良好，善盡其應有之職權功能，符合公司治理之精神。

董事會進修

為強化董事會成員的專業能力，智捷科技定期安排董事參加進修課程，確保全體董事持續提升其專業知識。2024 年董事進修總進修時數達 42 小時，所有董事的進修時數 100%符合法定要求。

2024 年董事進修情形

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
獨立董事	黃台生	社團法人中華民國工商協進會	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	3
		社團法人中華公司治理協會	數位創新科技及人工智慧發展的全球趨勢與風險管理	3
獨立董事	蘇元良	社團法人中華公司治理協會	AI 時代・企業成長創新思維	3
		社團法人中華公司治理協會	再生能源憑證制度及綠電交易解析	3
獨立董事	周逸衡	社團法人中華公司治理協會	董事會如何訂定 ESG 永續治理策略	3
		財團法人台北金融研究發展基金會	公司治理-人工智慧監理	3
法人董事 代表人	吳咨杏	社團法人台灣專案管理學會	企業永續發展與 ESG、SDGs 行動計劃與策略制定	3
		財團法人台北金融研究發展基金會	生成式 AI 產業發展趨勢	3
法人董事 代表人	謝金生	社團法人中華公司治理協會	零碳排下的永續金融趨勢與企業因應課程	3
		財團法人台北金融研究發展基金會	聊天機器人 ChatGPT 的技術發展與應用商機	3
董事	陳友安	中華民國證券商業同業公會	ESG 國內外淨零轉型相關趨勢發展及企業因應策略	3
		中華民國證券商業同業公會	大數據信用風險管理應用	3
董事	吳佳芳	社團法人中華公司治理協會	資料中心再進化：矽光子與人工智慧伺服器 的發展趨勢	3
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024 年全球及台灣經濟展望	3

功能性委員會結構及運作情形

薪資報酬委員會

本公司薪資報酬委員會由 3 名獨立董事組成，旨在落實公司治理，健全董事及經理人薪資報酬制度。委員係以專業客觀之地位，就本公司董事、監察人及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，至少每年開會二次，並視需要隨時召開會議，向董事會提出建議，供其決策之參考。2024 年薪資報酬委員會共召開 2 次會議，實際出席率為 100%。

2024 年度本公司最高個人之年度總薪酬與公司年度總薪酬中位數(排除該最高薪酬個人)的比率為 4.87；最高薪酬個人之年度總薪酬增加百分比與公司總薪酬中位數增加百分比(排除該最高薪酬個人)的比率為 2.40。

為推動 ESG(環境、社會、治理)目標實現，確保董事與經理人的決策與行為與公司 ESG 目標一致，並激勵董事與經理人關注 ESG 績效，本公司將 ESG 績效評估結果與董事及經理人之薪酬相連結，制定 ESG 相關指標作為評估依據，由董事會監督本政策之執行情形，藉此激勵董事與經理人積極參與推動公司永續發展、達成 ESG 目標、提升公司聲譽與競爭力、吸引關注永續發展的合作夥伴與投資人。

ESG 績效評估與董事及經理人之薪酬連結

指標項目	說明	權重
財務績效	公司財務績效及相較同業表現水準	50%
策略與經營管理	方針計劃執行成果、經營規劃能力、決策能力	30%
企業永續發展	永續承諾、風險控管，實踐 ESG 各項重點工作	20%

審計委員會

本公司審計委員會由 3 名獨立董事組成，旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質與誠信度。2024 年審計委員會共召開 4 次會議，實際出席率為 100%。

3.3 經濟績效

隨著 COVID-19 疫情影響逐漸消退，全球經濟開始復甦。然而，俄烏戰爭的持續影響導致市場需求疲軟，加上以哈衝突對紅海航運的干擾，以及美國新政府可能採取更具保護主義的經濟政策，皆對全球供應鏈與市場帶來新的挑戰。面對全球供應鏈的不確定性，智捷科技秉持技術創新與市場拓展的雙軌策略，強化核心技術布局，確保在快速變動的產業環境中維持競爭優勢。2024 年本公司順利完成經濟部 pre-6G 科專與交通部 5G 智慧軌道應用科專計畫，成功於新北捷運淡海輕軌 PoS 建置列車駕駛輔助系統，以提升行車安全與車速。該專案整合 zMEC 平台，增強資安功能，並運用 GenAI 訓練開發多種應用模式，擴展 zMEC 在智慧軌道與能源場域 IoT 的應用。另本公司戶外產品 SP250-S5 於 2024 年獲頒國家品牌玉山獎「最佳產品首獎」，並通過 ISO 27001 國際認證，展現技術實力與市場競爭力。

此外，因應全球綠色轉型趨勢，本公司積極推動物聯網技術於再生能源市場的應用，涵蓋創能、儲能、能耗監控與節能管理，透過智慧能源解決方案搶占低碳經濟新商機。並結合 ESG 策略，以創新技術提升產品能效，驅動節能減碳與循環經濟，促進智慧城市發展，進而創造永續價值與社會影響力。

憑藉穩健的技術與市場策略推動，2024 年智捷科技個體報表之營業收入為新台幣 5.56 億，較前一年成長 44%，整體營運表現顯著成長。未來本公司將持續推動 Critical Network 於邊坡監測、智慧工地、捷運站、軌道平交道與物流轉運站等場域的應用，並強化 zMEC 效能與多元場域布局，拓展新商機。此外，透過深化 OEM 客戶群、強化品牌布局與垂直應用案例，擴大海內外 SI 策略合作，進一步將專網垂直應用推向東南亞與印度市場，加速全球數位轉型與綠色能源發展。

智捷科技 2023-2024 年財務績效(單位:新臺幣千元)

項目	2024 年	2023 年
營業收入	556,434	386,693
營業成本	(451,000)	(295,051)
營業毛利	105,434	91,642
營業損失	(9,846)	(14,620)
營業外收入及支出	48,248	22,827
本期綜合損益總額	40,230	533
所得稅費用	(7,596)	(2,444)
員工薪酬與福利	60,256	63,291
社區投資	158	68

3.4 誠信經營

誠信經營守則

本公司秉持公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，嚴禁貪腐與不當利益，為落實誠信經營政策，積極防範不誠信行為，依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司及集團企業與組織之營運所在地相關法令，訂定「智捷科技誠信經營作業程序及行為指南」，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。本公司與他人建立商業關係前，評估代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象之合法性、誠信經營政策，以及是否曾涉有不誠信行為之紀錄，以確保其商業經營方式公正公平與資訊透明，設立舉報機制與監督機制，落實利益迴避與數據保護，並定期培訓員工，推動誠信經營文化，確保企業永續發展。

誠信經營運作情形

本公司在永續發展推動辦公室轄下設置企業誠信經營小組，負責推動本公司誠信經營、反貪腐、反賄賂及法令遵循等公司治理事宜，並定期(至少一年一次)向董事會報告其執行情形。我們始終堅持「誠信正直」的經營方式，作為智捷科技每位同仁的工作價值觀與人生服務觀之行為準則。透過新進人員訓練、員工自我的體認瞭解及經營團隊之以身作則，將道德與誠信核心價值內化為每位智捷同仁的誠信 DNA。藉由法令遵循、反貪腐、反洗錢等制度的實踐與內化，建構誠信清廉企業。企業誠信經營執行情形已於 2024 年 10 月 30 日第十屆第十一次董事會報告在案。

防止舞弊與業務挪用行為

本公司專責單位應每年舉辦一次內部宣導，安排董事長、總經理或高階管理階層向董事、受僱人及受任人傳達誠信之重要性。並將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度，為落實誠信經營及道德行為，本公司 2024 年舉辦 14 場內外部誠信經營相關議題之教育訓練，進修時數達共計 292 小時。

建立舉報機制

本公司於 2012 年訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，建立舉報機制，由董事會、審計委員會及稽核處為內部違反誠信經營事件舉報之受理單位，並透過外部檢舉信箱受理外部舉報。為確保公司基業永續發展，鼓勵檢舉任何非法行法，增訂「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，以強化公司內、外部之檢舉管道，建立更明確之處理制度，並確保檢舉人及相關人之合法權益，明訂公司對於檢舉人或參與調查之人員應予保密及保護，使其免於遭受不公平對待或報復。導引公司人員之行為符合道德標準，使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，以確保公司永續經營與發展，爰於 2015 年訂定「道德行為準則」，明訂公司人員辦理各項業務時，應遵守相關法令及誠信原則，並防止利益衝突，且不得行賄及圖己私利，以完善公司治理制度並落實誠信 DNA。2024 年無誠信經營相關檢舉事件，亦無任何重大違規事件^註。

註：重大違規事件係指單一事件罰鍰金額達新臺幣 100 萬元以上者。

3.5 風險管理

風險管理機制

為針對可能威脅企業經營的不確定因素，進行風險管理以及制度完整性，智捷科技於 2020 年經董事會通過訂定「風險管理辦法」，作為本公司風險管理之最高指導原則，以落實風險管理制度與機制，提升風險管理分工之效能。本公司及所屬子公司風險管理政策，係依照公司整體營運方針來定義各類風險，於可承受之風險範圍內，預防損失，以增加股東價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。

風險管理組織架構與職掌

風險管理責任單位	工作職掌
董事會	本公司董事會為公司風險管理之最高單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確瞭解營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。
營管會議	為董事長或總經理主持之主管會議或營運會議，負責審核控管層級啟動的各種計劃及專案風險評估。
財務部門	為獨立於各業務部門之資金調度單位，負責處理每一業務單位之財務作業情況，及投資評估之報告。
稽核單位	為隸屬董事會之獨立部門，職司內部控制及內部稽核，以強化內部控制功能，促進公司之健全經營，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。
各級業務單位	各級業務單位主管負有第一線風險管理之責任，分析及監控所屬單位內之相關風險，強調全員全面風險控管，平時落實層層防範，確保風險控管機制與程序可有效執行。

3.6 資訊安全管理

資訊安全管理政策

智捷科技透過制定「資訊安全管理政策」，建立一套系統化的管理機制，旨在有效降低資訊安全風險。本公司以「確保公司營業秘密與個人資料保護法，持續對資訊安全精進治理與強化防護能力，所有資訊作業遵行國際資安標準外，更符合國、內外資訊安全法令規範」為目標，透過定期的風險評估與管理措施，保障企業資訊的機密性、完整性及可用性，確保公司業務運營的穩定與合規性，並維護客戶及合作夥伴的信任與安全。2024 年智捷科技無資安外洩、侵犯客戶隱私、遺失客戶資料等情事發生。

資訊安全管理架構

本公司在永續發展辦公室下設置資訊安全管理小組，負責擬定推動資訊安全管理政策，定期評估資訊安全風險並向董事會報告執行情形。2024 年資訊安全治理報告及成果已於 2024 年 10 月 30 日第十屆第十一次董事會報告在案。

資訊安全管理措施

為有效落實資訊安全管理，智捷科技積極採取多項資安防護措施，確保企業運營與資訊安全符合國際標準及法規要求。本公司根據證交所發布的「上市上櫃公司資通安全管控指引」，加入台灣電腦網路危機處理暨協中心(TWCERT)及台灣資安主管聯盟，定期接收資安威脅情資，並及時修補系統中發現的安全漏洞，以降低資訊安全風險。此外，本公司積極配合竹科管理局的要求，確保園區內各事業廠商能即時掌握科學園區內的潛在資安威脅與事件，並透過 SP-ISAC 平台實現資安情資共享，從而提升資安事件的通報及應變能力，強化整體防護網絡。

在資安防護成效方面，智捷科技 2024 年獲得經濟部產業發展署評分 98 分（滿分 100 分），顯示公司在資訊安全防護標準上達到卓越水準。此外，公司持續提升資安管理能力，並於 2024 年底獲得最新版 ISO 27001 認證，透過定期實施資安宣導、電腦盤點稽查以及軟體合規性檢查，確保所有資訊系統符合法律與安全要求。

個人資料保護

本公司秉持對客戶及員工個人資料隱私之高度重視，為有效保護個人資料並降低外洩風險，特訂定《個人資料遮蔽原則說明書》。該說明書針對各項個人資料處理過程中可能涉及的風險，制定一系列保護措施與操作流程，確保資料在收集、儲存、使用及傳輸過程中得到妥善保護。公司將依此原則嚴格管理所有個人資料，並定期進行風險評估與內部審查，確保防範外洩風險或事件發生，能迅速有效地做出應對措施。

3.7 供應鏈管理

智捷科技對供應商，強化競爭力、獲得品牌商訂單、改善管理能力、降低額外成本，並建立可靠的供應鏈，以期永續經營。同時與供應商除共同恪遵責任商業聯盟行為準則(RBA)外，並評估採購行為對供應來源社區之環境與社會之影響，建立夥伴關係，降低營運對環境所造成的衝擊，以善盡企業社會責任。相關要求分述如下：

- 於供應商評鑑時，要求廠商必須符合所在地政府相關空氣污染防治、水污染防治、廢棄物等環保法規。
- 供應商應遵守當地的安全、衛生及消防法規的要求，安全及衛生管理系統認可的職業安全與衛生（OSH）標準。
- 公司推動「綠色採購」，要求供應商提供聲明，保證產品不含對環境有害之國際禁用物質，且產品符合如歐盟 RoHS/REACH 法令等要求。
- 供應商須訂定管理程序，執行訓練和工程改善以減輕工人暴露於潛在的安全危害（如電器和其他能量來源，火災，載運工具與墜落的危險）。
- 供應商須應評估和控制在工作場所的物理，化學和生物性危險，並執行管理措施或工程改善。

針對供應商服務、品質、交期及安全、衛生各項進行評比，並針對重點供應商定期稽核，評分未達標準者須提出改善並提供檢討報告。必要時將再次實地稽核以確保有效改善。

4、友善職場與社會共榮

4.1 人權

本公司為重視勞工與誠信經營道德政策之推動，除採行全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 之全球永續性報告書第四代綱領(GRI G4)之準則與精神，訂定與執行人權相關政策外，並依照政府「勞動基準法」等相關法令，訂定「工作規則」以規範公司與員工人權相關之權利與義務。為保障員工基本人權與相關權益，確信每位員工都應受到公平的人道對待與尊重，並訂定「性騷擾防制措施及懲治辦法」及提供申訴管道，以維護女性員工權益。另制定本公司勞工人權政策，使全公司在相關勞工人權之社會責任和勞動條件之作為原則有所遵循。

2024 年智捷科技無發生歧視、雇用童工及未成年工、強迫或強制勞動、禁止結社自由、侵犯原住民權益之事件，亦無任何人權相關之裁罰事件。本公司人權政策具體內容如下：

人權政策重點項目	具體內容
遵循當地相關政府法規及國際之準則規範	本公司擁有超然之道德標準，除遵循當地相關政府法規及國際之準則規範，且於執行業務活動時，給予員工最大保證標準。
正常的雇用關係	本公司所有員工之任用與解雇程序，皆符合當地國家相關法律條文或準則。不得強制僱用、壓榨勞工或僱用非自願囚工，亦不得任意解除雇傭契約。
禁止超時工作	本公司標準工時符合當地國家法律及所屬產業訂定的標準，採用對員工有利條件，不得要求員工常態性超時工作，若為員工自願，應提供對等的補償。
童工	本公司絕不非法雇用童工，且絕對禁止童工於午後八時至翌晨六時之時間內工作或從事繁重、危險性的工作，以符合國際勞工組織公約第 138 號和聯合國兒童權利公約規範。
無歧視	本公司對全體員工應依據所屬當地法令實施平等政策，禁止任何因種族、社會地位、國籍、宗教信

	仰、年齡、殘疾、性別、婚姻狀況、性取向、所屬工會或不同政黨，致聘僱、薪酬、培訓、升遷、續聘與否之差別待遇。
禁止不人道待遇	本公司禁止人身傷害、不當體罰、威脅將進行身體、性和其他騷擾、語言暴力或其他任何形式恐嚇等。
尊重員工集會結社自由和集體談判權	本公司尊重員工集會結社自由並建置完整溝通管道，以利勞資雙方和諧溝通。

4.2 多元友善職場

員工結構

截至 2024 年底止，本公司全體員工共計 55 人。男性員工占比為 51%；女性員工占比為 49%，而女性主管占有所有管理職員之占比為 44%。

智捷科技員工結構

員工類別	男	女	合計
全職員工	27	26	53
兼職員工	1	1	2
合計	28	27	55
占比	51%	49%	-

註:

1. 全職員工：員工每週工時達當地法規對全職員工每週工時之定義。
2. 兼職員工：員工每週工時未達當地法規對全職員工每週工時之定義。
3. 本公司全職員工均為正職(勞雇合約屬不定期合約)。
4. 本公司兼職員工之工作類型包含工讀生、顧問。
5. 本公司未聘任臨時員工及無時數保證員工。
6. 本公司 2024 年非員工之工作者總人數為 1 人，性別為女性，工作類型為清潔人員。

7. 上述資料係以 2024 年 12 月 31 日人數為計算基準，無任何數據之假設。

人才吸引與留任

智捷科技致力於建立公平、透明且具競爭力的薪酬福利制度，不因性別、年齡、種族等因素而有所差異，確保每位員工皆能獲得合理對待與激勵。我們依據市場薪資行情、公司營運狀況及組織結構核定薪資，並適時調整，以符合市場動態、經濟與產業變化及政府法規要求，確保薪酬具吸引力，促進員工與公司共同成長。

員工薪資及報酬依據職務類別、學經歷、專業知識與技術、年資經驗及個人績效表現評定，確保公平性。為維持管理階層薪酬的合理性，公司設立薪資報酬委員會，負責檢討薪資政策及個人報酬機制，並透過透明平等的薪酬政策，將企業營運績效適時回饋予員工。有關本公司「非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數，及前二者與前一年度之變動情形」請詳見公開資訊觀測站。

薪酬平等指標

薪酬平等指標	女	男
男女「固定薪資平均數」的差距	1	1.16
男女「固定薪資中位數」的差距	1	1.17
男女「變動獎金平均數」的差距	1	1.12
男女「變動獎金中位數」的差距	1	1.06

- 註:
- 1. 統計數據為 2024 年度曾在職之智捷員工之薪酬。
 - 2. 男女「固定薪資」的差距：男性全月薪資 / 女性全月薪資。
 - 3. 男女「變動獎金」的差距：男性全年度領取變動獎金總數 / 女性全年度領取變動獎金總數。

按年齡層、性別劃分之新進員工的總數及比例

新進人員	男		女		合計	
	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率
< 30 歲	3	5.45%	3	5.45%	6	10.91%
30 ~ 40 歲	2	3.64%	2	3.64%	4	7.27%
40 ~ 50 歲	0	0%	1	1.82%	1	1.82%
> 50 歲	1	1.82%	0	0%	1	1.82%
合計	6	10.91%	6	10.91%	12	21.82%

註:

1. 新進率計算方式為「該類別當年度總新進人數」/「當年 12 月 31 日該類別總員工人數」。
2. 上述資料係以 2024 年 12 月 31 日人數為計算基準，無任何數據之假設。

按年齡層、性別劃分之離職員工的總數及比例

離職人員	男		女		合計	
	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率
< 30 歲	2	3.64%	2	3.64%	4	7.27%
30 ~ 40 歲	2	3.64%	1	1.82%	3	5.45%
40 ~ 50 歲	1	1.82%	2	3.64%	3	5.45%
> 50 歲	3	5.45%	0	0%	3	5.45%
合計	8	14.55%	5	9.09%	13	23.64%

註:

1. 離職率計算方式為「該類別當年度總離職人數」/「當年 12 月 31 日該類別總員工人數」。
2. 上述資料係以 2024 年 12 月 31 日人數為計算基準，無任何數據之假設。

營造多元包容之企業文化

智捷科技誠摯歡迎來自不同背景、擁有多元經驗與觀點的優秀專業人才。我們尊重個人差異，致力於打造兼具包容性與多元性的工作環境，不僅提供優於法規標準的就業條件，更透過企業領導力吸引並促進與來自全球、多文化背景的專業人才交流互動。

公司堅持為員工創造尊嚴且安全的工作環境，全面落實多元化僱用政策，確保薪酬與升遷機會的公平性。我們承諾杜絕任何形式的歧視、騷擾或不平等待遇，無論是基於種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向，或其他受法規保護的個人特徵，皆確保員工在公平與尊重的氛圍中成長發展。

員工族裔指標

類別	人數	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	53	96.36%	100%
外國籍	2	3.64%	0.00%
合計	55	100%	-

註:上述資料係以 2024 年 12 月 31 日人數為計算基準，無任何數據之假設。

年齡層多元化指標

類別	男性	女性	人數	占員工比例 (%)
按年齡分群：<30 歲	5	5	10	18.18%
按年齡分群：30 ~ 40 歲	7	6	13	23.64%
按年齡分群：40 ~ 50 歲	8	13	21	38.18%
按年齡分群：>50 歲	7	4	11	20.00%
合計	27	28	55	100.00%

註:上述資料係以 2024 年 12 月 31 日人數為計算基準，無任何數據之假設。

勞資協議與最短預告期

公司已建立完善的勞資溝通機制，依據內部《勞資會議實施辦法》定期召開勞資會議。勞資會議由資方代表 3 名及勞方代表 4 名組成，其中勞方代表為全體員工直接選舉產生。本公司固定每三個月召開勞資會議，確保勞資雙方充分協商與合作，以維護雙方權益並持續優化工作環境與勞動條件。此外，本公司亦於每季舉辦全體員工會議，向同仁說明公司政策、管理規範及其他與員工權益相關的重要事項。若公司發生重大營運變化或因勞務條件變更致資遣、解僱時，均依《勞動基準法》第 16 條及第 17 條最短預告期規定，通知受影響同仁，並提供謀職假及依法給付資遣費。2024 年共召開 4 次勞資會議，期間未發生勞資爭議。

4.3 人才培育與發展

績效考核

績效考核不僅是管理層調整員工薪資之重要依據，更是推動公司打造卓越職涯發展環境、支持員工實現個人目標的關鍵工具。本公司訂定《績效考核制度》旨在持續優化員工、組織生產力與效能，對於績效優異的員工，公司提供晉升機會，鼓勵他們充分展現個人才能，同時期許優秀同仁發揮領導力，帶動團隊提升績效，進而創造更大的影響力。

根據公司內部績效考核制度規定，本公司績效類別分為：新進人員績效考核、平時績效考核、年度績效考核。新進人員績效考核為一定評核期間內，決定是否繼續僱用該員工之依據；平時績效考核為部門主管依管理需求自行實施之考核作業；年度績效考核則於每年 6 月定期針對個別員工進行績效評核。年度績效評考核評等落在倒數兩個等級者，將由主管與員工進行面談並提出績效改善計畫，以具體行為案例檢視與改進員工行為，確保符合公司願景的期待。2024 年度績效考核覆蓋率達 100%。

教育訓練

智捷深信人才是企業永續發展的關鍵，因此制訂《教育訓練作業程序》，作為教育訓練的規劃、執行、監督與成效評估之依據，並採用 PDDRO（計畫、設計、執行、檢核、成果）流程，建立完善的培訓體系，確保學習成效與企業發展同步提升。為營造持續學習與共同成長的企業文化，本公司提供內部訓練全額補助，對年資滿一年之員工提供專業外部培訓全額補助。此外，每年提撥全體薪資總額 1%作為教育訓練預算，提升員工專業能力，並培養符合企業願景與市場需求的核心競爭力。2024 年員工教育訓練總時數為 351 小時，總人次為 65 人次，課程計畫執行率 93%。

訓練課程類別

類別	說明
新進人員訓練	係指新進人員到職時引導及在工作崗位之職前訓練。
通識性訓練	係指共通之基礎課程，包含政府法令規定、外部團體所規範等通識性課程...等，如：工業安全衛生訓練課程、環境管理物質管制之課程。
專業職能訓練	<ul style="list-style-type: none">各職能單位所需求之技術及專業訓練。其他政府法規條文所規範須取得之訓練時數或認證課程（包含證照）。
管理職能訓練	係指主管或儲備幹部之管理職能與職則等訓練活動。

4.4 員工權益及福利

智捷科技退休制度

本公司依法成立「勞工退休準備金監督委員會」，對於正式聘用且於 94 年 7 月 1 日前到職之員工，係按內政部勞工退休準備金提撥及管理辦法第二條規定，以每月薪資總額之 2%提撥退休金，交由職工退休準備金監督委員會，以該委員會名義存入中央信託局之專戶，並按退休金會計處理準則規定，聘請合格精算師從事退休金精算評估。本公司對正式聘用員工訂有退休辦法，依辦法規定，每位員工前十五年，每服務滿一年可獲得二個

基數，自第十六年起，每服務滿一年可獲一個基數，最高可領 45 個基數。員工退休金之給付，係根據服務年資及其退休前六個月之薪資計算；本公司業已於 104 年 12 月依上述給付條件與勞工合意約定結清舊制年資，並依法辦理結清舊制年資申請給付暨餘額領回作業。

自民國 94 年 7 月 1 日起，本公司依據「勞工退休金條例」，訂有確定提撥之退休辦法，適用於本國籍之員工。本公司就「勞工退休金條例」所定之勞工退休金制度部分，每月按薪資之 6% 提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶，員工退休金之支付依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。

育嬰假

本公司致力打造友善的職場環境，支持員工在工作與家庭之間取得平衡。因此，我們提供完善的育嬰假與相關福利，讓員工在迎接新生命的同時，仍安心於職涯發展。我們的相關措施包括：

- **完善的假期制度：**提供產假、育嬰假，以及男性員工陪產檢、陪產假。
- **貼心的職場設施：**公司內部設有哺乳室，提供隱私與舒適的環境，確保育嬰期員工能夠安心哺乳。

近五年申請育嬰留停情形

年度	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
人數	2	1	1	2	1
員工任職情形	仍在職	仍在職	仍在職	仍在職	已復職

2024 年度育嬰假統計

項目	當年度符合育嬰留停申請資格人數(A)	當年度申請育嬰留停人數(B)	當年度育嬰留停原應復職人數(C)	當年度育嬰留停應復職且復職人數(D)	復職率(D/C) x100	前一年度育嬰留停後復職人數(E)	育嬰留停復職後 12 個月仍在職人數(F)	留任率(F/E) x100
女	1	1	1	1	100%	2	2	100%
男	0	-	-	-	-	-	-	-
合計	1	1	1	1	100%	2	2	100%

註：

- 1.復職率=(育嬰留停後實際復職的員工總數/育嬰留停後應該復職的員工總數) x100。
- 2.留任率=(育嬰留停復職後 12 個月仍在職的員工總數或截至年度未滿 12 個月仍在職人數/上個報導期間內休完育嬰留停後復職員工總數) x100。

其他福利制度

本公司除依勞基法及相關政府法令辦理外，亦成立「職工福利委員會」，按月提撥經費，定期舉辦各項福利活動，提升員工福祉與團隊凝聚力。職工福利委員會除提供婚喪生育補助、員工及眷屬住院慰問金外，並定期舉辦尾牙晚會、健康檢查、團體保險等活動，另包含生日禮券、年節禮券、健康促進與休閒活動等，以促進員工身心健康並增進同仁之間的互動與交流。

公司福利制度

- 具競爭力的薪酬水準：提供市場具吸引力的薪資待遇，整體薪資調幅達 3~4%，確保員工獲得公平合理的報酬。
- 彈性上下班制度：提供彈性的工作時間安排，提升工作與生活的平衡。
- 完整保險保障：享有健保、勞保及團體保險，涵蓋員工本人壽險、意外險、意外醫療險、住院醫療及癌症險，提供全方位保障。
- 免費健康檢查：定期提供在職員工健康檢查，關注員工身心健康。
- 完善的假期制度：包含產假、育嬰假、男性員工陪產檢及陪產假（7 天）、留職停薪等，全面支持員工在工作與家庭之間取得平衡，營造友善

的職場環境。

- 內外訓課程補助：提供內部培訓課程全額補助，且年資滿一年者可申請外部專業培訓全額補助，每年教育訓練預算依全員薪資 1%提撥，鼓勵員工持續精進專業技能。
- 多元員工活動：不定期舉辦員工關係活動，如季會、電影欣賞日、家庭日、運動社團等，增進團隊凝聚力。
- 創新與績效獎勵：提案獎金最高可達 \$10,000 元，專利獎金最高 \$25,000 元，並定期表揚績優員工，激勵創新與卓越表現。

職工福利委員會

- 生日禮遇：每位壽星皆可獲得生日禮券及禮品。
- 節日禮品發放：於勞動節、端午節、中秋節及農曆新年等重要節日，發放禮券或精選禮品，與員工共度佳節。
- 慰問與關懷補助：針對婚喪喜慶、生育及住院等情況，提供相應的禮金或慰問金，給予員工適時支持。
- 社團活動補助：支持員工健康與興趣發展，涵蓋有氧舞蹈、皮拉提斯等活動，10 人以上團體可申請，每年最高補助兩次。
- 年度旅遊補助：每年提供旅遊補助，最高可達 \$13,000 元/人，鼓勵員工放鬆身心，享受優質假期，提升工作與生活的平衡。

免費使用設施

- 員工健身房與淋浴間：配備多樣運動器材與淋浴設備，讓員工能適時運動、舒緩壓力。
- 設有茶水間：提供現磨咖啡機、無限量咖啡豆及沖泡隨身包。
- 用餐休息區：設有舒適的用餐空間與液晶電視，讓員工放鬆享受休息時光。
- 溫馨哺乳室：提供隱私舒適的空間與相關設備，支持哺乳期員工兼顧工作與家庭。

智捷科技 2024 年各項活動照片

➤ 季會活動



➤ 尾牙活動

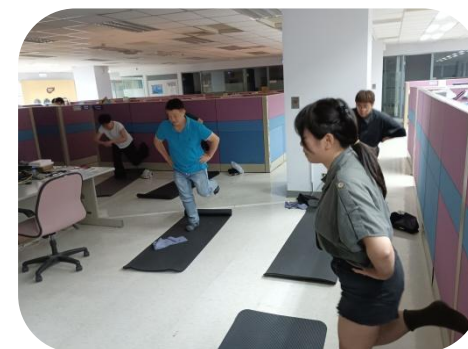
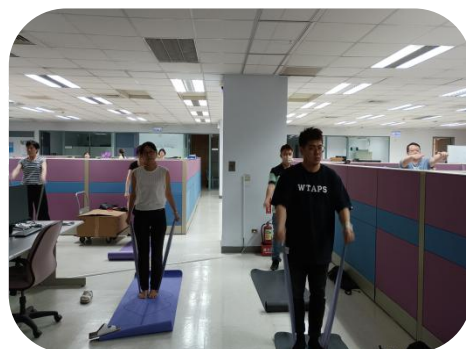


智捷科技 2024 年各項活動照片

➤ 員工聚餐



➤ Z-sports i 運動



專欄

聖誕交換「惜」物活動

在消費文化盛行的現代社會，聖誕節的交換禮物活動往往流於形式，過度追求物質滿足。為此，我們於今年聖誕節推動「交換惜物」活動，旨在突破傳統購禮模式，以實際行動傳遞永續理念，賦予節日更深層的意義。本次活動鼓勵同仁將家中狀態良好但閒置的物品帶來交換，讓這些物品得以重生，在新主人手中延續其價值。透過此活動不僅有效減少廢棄物對環境造成的負擔，更促進資源的循環利用，體現企業對環境永續的承諾。

「交換惜物」活動不僅是物品的交換，更是心靈的交流，參與者在分享物品故事的過程中，傳遞愛與關懷，共同營造溫馨的節日氛圍。此活動超越物質層面的追求，引導同仁思考物品的價值與意義，並將這份關懷延伸至人與環境的和諧共生。本次活動獲得同仁的熱烈響應與支持，大家踴躍捐出各式物品，包含：舊書、家居用品、玩具等，每一件物品都在新主人手中獲得新生，實現資源的有效配置。

我們希望透過「交換惜物」活動，激發同仁對永續發展與環境保護的關注，將資源循環利用的理念融入日常生活。每一次的物品交換，都是對資源浪費的反思與改善，也是對環境的承諾與行動。未來，我們將持續推動此類具有意義的活動，鼓勵更多同仁參與其中，共同實踐永續發展的目標。讓我們在享受節日歡樂的同時，以實際行動傳遞關愛，讓永續行動在日常生活中持續發揮積極影響。



4.5 職業安全衛生

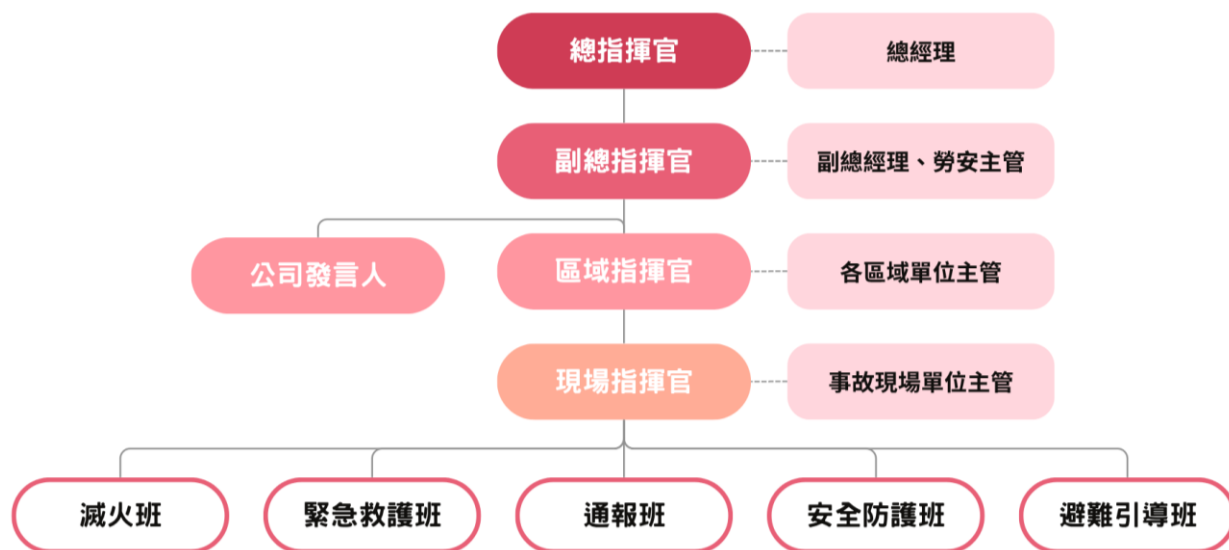
智捷科技依職業安全衛生法第 25 條規定訂定《職業安全衛生工作守則》，以防止本公司所屬廠區內發生職業災害，保障員工及所有工作者之安全與健康。2024 年無發生重大職災事件及職業病例。

危害辨識、風險評估及事故調查

危害辨識、風險評估及控制

本公司依據《職業安全衛生法》第 23 條第 1 項，針對工作環境或作業危害進行辨識、評估及控制，並設有「勞工安全衛生小組」負責推動全公司職業安全衛生相關事宜。危害通識訓練之推行、督導由各部門主管負責，另由適用場所負責人負責執行相關事項，執行項目包含：一、負責執行製備、整理危害物質清單；二、負責管理安全資料表，隨時更新並提供相關解說；三、協助進行危害通識教育訓練；四、協助推動各項危害通識活動。

緊急應變組織架構



設備、儀器自動檢查

員工在面對不同的作業環境、製程、操作時，可能因不安全的作業方式、設備或管理等因素，而造成身體受傷，為此，本公司積極推動自動檢查制度，藉由主動發現潛在危害因素，持續改善作業環境，達有效控制風險。自動檢查範疇，包含：實驗儀器、治具、空調系統、消防設備等；所有檢查依照制定的計劃表，按依週期(日/週/月)由專人負責執行，確保工作環境安全無虞。

事故調查

當發生重大職業災害時，本公司將依據法規和標準作業程序 (SOP) 啟動嚴謹的事故調查與處理流程。除非經司法機關或檢查機構許可，任何人不得擅自移動或破壞事故現場，確保證據完整，便於後續深入調查與法規遵循。公司將立即通報相關主管機關，並全力配合政府單位的調查，以確保職業安全管理符合規範。

事故調查完成後，勞安室將根據調查結果，全面檢討應變計畫中的不足之處，分析設備或人為因素對事故的影響，並評估現行作業流程中的潛在風險。針對事故根本原因，公司將制定具體的改善措施，包括強化員工安全意識培訓、優化標準作業流程、提升防護設備或增設監控機制等，以杜絕類似事故再發生，進一步提升工作環境的安全性。

職業健康服務

智捷科技秉持「以人為本、健康至上」的理念，致力於打造安全、健康的職場環境，並嚴格遵循《職業安全衛生法》第 22 條之規定，確保員工的身心健康。本公司委託合格醫師與護理師提供定期臨場健康服務，包含每年一次的醫師臨場服務，以及每月一次的護理師臨場服務。護理師每月依據健康檢查結果進行健康分級管理，識別高風險族群，並提供定期追蹤與關懷，必要時安排專業醫師進行個別諮詢，確保員工獲得即時且適切的健康照護。

健康檢查

為強化員工的健康管理，智捷科技每三年提供一次免費在職健康檢查，協助員工掌握自身健康狀況並及早預防潛在風險。2024 年共有 52 位同仁

參與健康檢查，針對健康分級第三、四級以上之同仁，均已安排臨場醫護面談健康指導。未來我們將持續優化職業健康管理制度，透過健康促進計畫、工作環境優化與健康風險監測等措施，營造更安全、健康的工作環境。

勞工健康四大保護計畫

智捷科技依據勞動部《勞工健康服務計畫指引》，制訂勞工健康四大保護計畫：人因性危害預防計畫、母性健康保護計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫，並由臨場醫護人員定期追蹤及關懷具健康風險同仁。透過系統化的健康管理機制，提升同仁的健康福祉，確保安全無虞的工作環境。

- **人因性危害預防計畫**：以既有健康資料、差勤紀錄，及肌肉骨骼症狀調查表，主動對全體員工實施自覺症狀的調查，預防本公司員工因長期暴露在设计不理想的工作環境、重複性作業、不良的作業姿勢等，引起工作相關肌肉骨骼傷害、疾病之人因性危害的發生。
- **母性健康保護計畫**：對於女性勞工（妊娠日起至分娩後一年內者）從事有危害之虞之工作所採取之措施，包括危害評估與控制、醫師面談指導、風險分級管理、工作適性安排及其他相關措施。
- **執行職務遭受不法侵害預防計畫**：為保護員工免受暴力、威脅或其他不法侵害，建立完善的通報及申訴機制，確保員工在遭遇不法侵害時可獲得即時的安全協助。
- **異常工作負荷促發疾病預防計畫**：為避免員工因異常工作負荷，如輪班、夜間工作、長時間工作等可能促發疾病之風險，定期執行「異常工作負荷調查」，以防止員工因過度勞累而罹患腦、心血管等疾病，確保員工之身心健康。

健康促進活動

智捷科技積極推動健康促進活動，致力於提升員工的身心健康與生活品質。我們定期舉辦健康講座、健康促進活動，並提供員工運動補助，鼓勵同仁培養良好健康習慣。此外，公司於 2024 年正式導入免費員工協助方案(EAP)-醫療協助服務系統，為員工及其親友提供癌症相關資源。未來公司將持續擴展健康促進措施，打造安全、健康、友善的職場環境。


2024 年健康促進活動

活動項目	活動內容	頻率	時數	人次
一般健康檢查	包含：一般理學檢查、尿液分析、血液、肝膽功能、腎功能、糖尿病、血脂肪、癌症篩檢等檢查項目。	三年	-	52
健康諮詢	員工健康諮詢、臨場醫護諮詢服務。	每月	26	34
健康宣導	不定期透過 Email、季會活動等管道進行健康宣導。	不定期	-	全體員工
流感疫苗施打計畫	GSK 葛蘭素伏適流「雞蛋型」四價流感疫苗接種活動。	不定期	-	13
衛教講座	講座主題：認識癌症並淺談微創癌症治療新趨勢。	不定期	4	21
Z-sports i 運動	辦公室燃脂肌力課程(實體+線上)。	不定期	10	全體員工

專欄一

打造舒適工作環境—設備篇

為提升員工的辦公舒適度與健康，智捷科技積極優化工作環境，特別為全體同仁採購全新人體工學辦公椅，讓每位員工都能在符合人體工學的支撐下，維持良好的坐姿，減少長時間辦公帶來的身體負擔。長時間久坐容易導致腰椎與頸椎壓力增加，影響專注力與工作效率。新的人體工學辦公椅具備可調式靠背與座椅高度設計，提供個人化的支撐，有助於維持脊椎自然曲線，減少疲勞與不適感。同時，舒適的座椅也能提升專注力與工作效率，讓員工在健康與效能之間取得最佳平衡。智捷科技深知員工的健康與福祉是企業發展的重要基石，因此未來將持續投入資源優化辦公環境，從硬體設備到工作氛圍，打造更健康、舒適的職場文化。





專欄二 員工 EAP 方案—癌症關懷與醫療協助服務

智捷科技關懷員工健康，致力於打造友善職場環境。2024 年，公司與臺北市守護天使癌症關懷協會（以下簡稱守護天使協會）攜手合作，推出免費員工協助方案（EAP）- 醫療協助服務系統，提供員工及其親友癌症相關的醫療諮詢與資源支援。當員工或親友面臨癌症挑戰時，可透過此服務直接聯繫守護天使協會的專業人員，獲得適切且即時的醫療資訊與協助，減輕因疾病帶來的壓力與困擾。

為提升員工癌症防治意識與健康知能，智捷科技於 2024 年 12 月 6 日舉辦「癌症衛教講座暨一對一健康諮詢活動」，邀請守護天使協會講師楊銓慶博士主講，介紹癌細胞特性、預防原則及現代治療方式。講座內容強調透過規律運動、良好作息與正向情緒可有效提升免疫力，有助於降低罹癌風險；同時也說明微創治療等新興技術，協助員工了解多元創新的醫療技術與病患權益。本次活動共吸引 21 位同仁參與，現場同仁踴躍提問，包含吸菸、空氣污染與電磁波等環境因子對健康的影響，並有 5 位同仁申請一對一癌症及其他疾病關懷諮詢。整體活動滿意度達 86%，顯示本次健康講座具高度實用價值，有助於提升員工健康意識。

未來，智捷科技將持續推動健康促進與疾病預防，深化與醫療專業機構的合作，提供更多元的健康管理資源與支持計畫。此外，我們將規劃更多健康講座、預防醫學課程及心理支持服務，幫助員工提升健康意識，並強化企業內部的健康管理機制，共同打造更安全、健康與永續的工作環境。



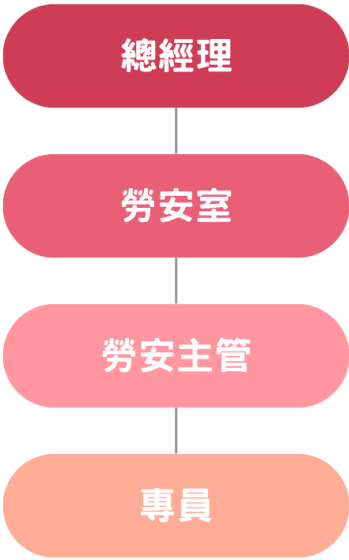
職業安全衛生委員會

智捷科技致力於建立安全、健康的工作環境，確保所有員工在職場上能夠有效預防職業災害，並提升整體安全意識與應變能力。公司依據相關法規設立職業安全衛生委員會，並定期召開會議，以審議並監督各項安全衛生管理措施的執行成效。為達成零災害目標，本公司每年底擬定年度職業災害防止計畫，再依據職業災害防止計畫內容，制定詳細之執行計畫，由職安單位依計畫時程和內容確實執行，再透過稽核制度發掘執行缺失，於每季之安全衛生委員會或勞資會議，予以審視、修正職業災害防止計畫，以達成零災害最終目標。

組織架構

- 1.主任委員：由勞安室人員擔任，負責擬訂、規劃、督導安全衛生管理事項。
- 2.執行秘書：由行政管理部人員擔任，負責推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。
- 3.委員：由各部門代表擔任，負責對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調、建議安全衛生相關事項。其中勞工推舉之代表應占委員人數的三分之一以上。

職業安全衛生委員會組織架構



工作職掌

項次	主要工作項目
1	釐訂職業災害防止計劃，並指導有關部門實施。
2	規劃、督導各部門之職業安全衛生管理。
3	規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查。
4	指導、監督適用場所負責人實施巡視、定期檢查、重點檢查及作業環境測定。
5	規劃、實施職業安全衛生教育訓練。
6	規劃職業健康檢查、實施健康管理。
7	督導職業災害調查及處理，辦理職業災害統計。
8	向總經理提供有關職業安全衛生管理資料及建議。
9	其他有關職業安全衛生管理事項。
10	防護團業務承辦(緊急應變、消防)。

職安訓練及緊急應變演練

智捷科技重視員工的健康與安全，特制訂勞工安全衛生教育訓練計畫，定期實施全體勞工消防教育訓練，確保員工具備基本防火、防災應變能力。此外，公司亦針對特定崗位人員要求定期複訓，以確保其具備最新的急救技能。2024 年智捷科技的職安與緊急應變相關訓練總時數達 215 小時，共計 43 人次參與。透過這些訓練，不僅提升員工對職場安全的認識與應變能力，同時強化緊急事故處理的效率，確保工作環境的安全性及完善整體緊急應變機制。

2024 年職安訓練及緊急應變演練

課程名稱	訓練日期	訓練總時數	參與人次
113 年上半年度聯合消防講習訓練及職業安全衛生課程	2024/05/31	40	10
急救人員初訓課程	2024/11/05~2024/11/07	16	1
防火管理人講習訓練初訓	2024/12/05~2024/12/06	12	1
防火管理人講習-複訓(第 1 期)	2024/05/21	6	1
甲種職業安全衛生業務主管課程	2024/09/25~2024/10/09	42	1
2024 年新進員工消防講習訓練及職業安全衛生課程	2024/11/08	48	12
113 年在職人員 3 年 3 小時職業安全衛生教育訓練	2024/12/19	51	17



承攬商管理

承攬商進入本公司工作前，須詳閱並嚴格遵守「職業安全衛生法」第 16 條至第 19 條、「職業安全衛生法施行細則」第 31 條至第 33 條，以及本公司「安全衛生工作守則」等相關規定。若承攬工作環境涉及危害物質時，安衛小組人員將於作業前向承攬廠商說明相關危害預防事項與措施，承攬

廠商務必告知作業員工，並提供相應安全衛生防護建議。此外，合約中將明確列出工作場所之潛在危害說明，並訂定條款，要求承攬廠商對安全問題負全責，確保工作環境的安全與作業人員的健康。

4.6 社會公益

智捷科技自成立以來，秉持著「以人為本」的精神，在追求企業永續發展與營運績效的同時，亦積極將企業獲利轉化為對社會的回饋，以實踐「取之於社會、用之於社會」的理念與企業文化。

為深化社會責任的落實，公司由永續發展推動辦公室之「企業社會責任小組」，針對各項公益事務與社會關懷活動，依社會福利機構的實際需求及公益活動內容進行評估，持續關懷兒童、身心障礙者等不同弱勢族群、支持並積極參與各項社福活動，結合公司資源與員工愛心，透過人力支援、金錢捐助或物資贊助等多元方式，提供實質協助，並加強社區關係與員工協助，為社會帶來正向影響，翻轉弱勢族群的生命。

智捷科技 2024 年社會投入

對象	主要內容	投入人次	社會投入
財團法人葛瑪蘭文化基金會	培養宜蘭在地優秀人才，推廣「葛瑪蘭文化」發展宜蘭觀光事業，同時協助推動宜蘭縣文化創意產業發展事宜。	公司	100,000 元
臺北市守護天使癌症關懷協會	透過合作舉辦健康講座提升同仁健康知識，並提供衛教諮詢與醫療資源轉介，建立完整的醫療協助系統。同時，支持協會推動癌症病友照護服務，展現企業在癌症與醫療議題上的社會影響力。	公司	50,000 元
財團法人喜憨兒社會福利基金會	持續購買喜憨兒烘焙坊所製作之蛋糕及餅乾，以作為鼓勵身心障者之生活自理能力。	全體同仁	7,613 元
財團法人中華安得烈慈善協會	「銅板存希望，希望送抵家」以弱勢家庭兒少為對象，依據個案狀況，提供即時、適需的資源，幫助受助兒少的身心健全發展。	公司	6,030 元

社團法人舊鞋救命國際基督關懷協會	募集同仁與家屬家中不需的舊鞋、舊衣，透過協會將物資運送至第三世界國家，幫助當地孩童改善基本生活狀況。	全體同仁	物資捐贈-衣物:404 件 物資捐贈-鞋子:46 雙 物資捐贈-背包:1 件 捐助金額:1,020 元
新竹市東區仙水社區發展協會	辦理「二手辦公椅捐贈計畫」，將公司汰換後狀況良好的辦公椅捐贈給有需求的社福機構與地方組織，促進資源的循環與利用。	全體同仁	捐贈二手辦公椅 10 張
社團法人新竹市智障福利協進會		全體同仁	捐贈二手辦公椅 6 張

專欄一

支持公益文藝發展——新竹智協社區服務暨陶藝成果展

社團法人新竹市智障福利協進會(以下簡稱為新竹智協)於 2024 年推動「愛心陶藝課程服務計畫」，並於 11 月舉辦陶藝成果展，讓心智障礙者透過陶藝創作展現自我，提升生活品質。陶藝創作提供一種非語言的表達方式，藉由形狀、顏色和質感傳遞內心情感與想法，進而增強自我認知與表達能力。由於陶藝製作過程需要專注與耐心，因此課程也成為良好的訓練機會，幫助學員延長注意力持續時間，並學習如何耐心地完成一項任務。此外，透過捏、拉、刻等精細動作，不僅提升手眼協調能力，也讓學員在創作中獲得成就感。本次陶藝成果展透過公開展示作品，使學員得以見證自己的進步，提升自信心與自我價值感。本公司長期關注社會公益，與新竹智協保持良好互動關係，並親臨活動現場，對學員的努力與創意表達肯定，期盼心智障礙孩童在文藝領域持續發展熱忱與創意，透過藝術找到屬於自己的光芒。



專欄二

「2024 舊鞋救命，感恩有您」公益活動

在非洲撒哈拉沙漠以南，成千上萬的孩子每天徒步前往學校，卻無法擁有基本的鞋子來保護雙腳。這些孩子面臨著「沙蚤」等疾病的威脅，不僅妨礙他們的學習，也使孩子無法健康成長。然而，我們的一雙舊鞋，能夠為他們帶來改變，讓他們走得更遠、離夢想更近。為了幫助這些孩子，智捷科技與社團法人舊鞋救命國際基督關懷協會合作，於 2024 年 10 月 25 日至 11 月 28 日舉辦「2024 舊鞋救命，感恩有您」活動，吸引 38 位同仁踴躍參與，共募集衣物 404 件、鞋子 46 雙、背包 1 個，以及捐助金額新台幣 1,020 元予舊鞋救命國際基督關懷協會，進一步將愛心物資提供給非洲地區的弱勢孩童們。

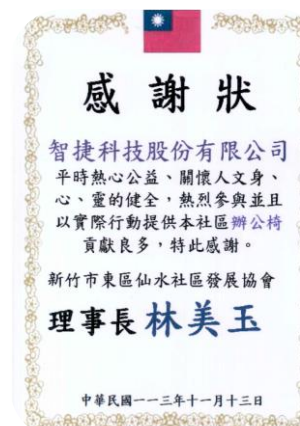
本次活動不僅著眼於幫助非洲孩童，還以更大範圍的公益理念向同仁們傳遞關懷。公司在活動中精選公平交易護手霜，作為對參與員工的感謝禮品，並將部分收入捐贈給歐舒丹基金會，支持其「視覺關懷行動與保護生物多樣性」，同時幫助布吉納法索的婦女賦權，為當地社會的發展做出貢獻。另結合感恩節的氛圍，鼓勵員工撰寫感恩小卡，表達對生活中支持與啟發他們的人或事物的感謝，並將小卡展示於公司公告欄，促進了同仁之間的情感聯繫與團隊凝聚力。

透過本次活動，不僅促進員工之間的互助與關懷，也將社會影響力的理念傳遞給每一位參與者。每一份來自同仁的捐助、每一個小小的善舉，都為那些生活在困境中的孩子帶來希望，並改變他們的未來。智捷科技將繼續秉持「以人為本」的核心理念，持續關注並支持社會公益事業，鼓勵更多的同仁積極參與，共同為社會帶來更多正向的影響與溫暖的力量。



專欄三 二手辦公椅捐贈計畫—新竹市東區仙水社區發展協會

智捷科技秉持「取之社會、回饋社會」的理念，積極投入社會公益，關懷在地社區。在 2024 年下半年，於公司辦公椅汰換計畫中，我們發現這些功能正常、外觀良好的辦公椅仍具使用價值，若能延續其生命週期，不僅能減少資源浪費，更能發揮助人的力量。因此，我們主動與地方社福單位聯繫，尋找最適合的受贈對象，期望這些資源能發揮最大效益。經過多方聯繫與評估，本公司將二手辦公椅捐贈予「新竹市東區仙水社區發展協會」及「社團法人新竹市智障福利協進會」。其中仙水社區發展協會長期致力於社區營造與長者關懷，提供多元活動與服務，提升居民的生活品質。希望透過本次捐贈二手辦公椅的計畫，能為社區據點提供更舒適的環境，不僅實踐環保永續的理念，也深化企業與地方社區的連結。我們深信，企業不僅是經濟發展的推動者，更是社會責任的承擔者。未來我們將持續積極關注並回應社會需求，透過多元化的公益行動，與各界夥伴攜手合作，共同為建構更美好的社會而努力。



專欄四 二手辦公椅捐贈計畫及公益交流活動—社團法人新竹市智障福利協進會

智捷科技於 2024 年下半年推動二手辦公椅捐贈計畫，實踐「資源共享、回饋社會」的精神，將二手物資發揮更大的社會價值，而「社團法人新竹市智障福利協進會」為本計畫的受贈單位之一。在捐贈活動當天，公司同仁親自將辦公椅送達受贈單位，並與新竹智協的學員進行一場溫馨的交流。學員們熱情地分享他們的日常生活與學習內容，並積極展現才藝、舞蹈及手工作品，讓我們深刻感受到學員的努力與活力。在短短 30 分鐘的互動中，不僅讓我們更深入了解學員的需求與挑戰，同時也讓學員們感受到來自企業的關心與支持。透過這次二手辦公椅捐贈計畫與公益交流活動，智捷科技不僅實踐資源再利用的環保永續理念，也進一步促進企業與社會的連結，藉由這場充滿愛與關懷的互動，彰顯出公益行動的雙向影響力。



5、環境保護

5.1 氣候變遷因應

智捷科技 2024 年 TCFD 管理情形

TCFD 四大框架	智捷科技管理情形			
氣候監督及治理 架構	<p>智捷科技以董事會作為內部永續發展治理單位，負責管理、決策與監督企業社會責任及永續發展策略，確保政策執行的有效性與目標達成。為強化永續發展推動機制，本公司於 2023 年設立「永續發展推動辦公室」，專責規劃與執行各項永續事務，並定期識別氣候變遷相關風險與機會，據以擬定對應策略與行動計畫。</p> <p>本公司每月召開經營管理會議，由董事長擔任主席，並由永續發展推動單位不定期就節能減碳措施、推動進度及成果進行彙報。此外，永續發展推動單位每年亦定期向董事會報告執行成效，藉此強化治理透明度，確保永續目標得以確實推動與落實。</p>			
氣候策略	1. 智捷科技短、中、長期氣候相關風險與機會：			
	風險/機會類別	短期(2025~2030 年)	中期(2031~2040 年)	長期(2041~2050 年)
	轉型風險	<p>政策和法規</p> <ul style="list-style-type: none">履行申報義務政府能源政策碳費(稅) <p>技術</p> <ul style="list-style-type: none">低碳產品與技術轉型需求 <p>市場</p> <ul style="list-style-type: none">原物料成本增加	<p>技術</p> <ul style="list-style-type: none">低碳產品與技術轉型需求 <p>名譽</p> <ul style="list-style-type: none">利害關係人的關注與負面回饋日益增加	<p>技術</p> <ul style="list-style-type: none">低碳產品與技術轉型需求

	名譽 <ul style="list-style-type: none"> 利害關係人的關注與負面回饋日益增加 		
實體風險	長期性 <ul style="list-style-type: none"> 極端氣候事件 	長期性 <ul style="list-style-type: none"> 極端氣候事件 	長期性 <ul style="list-style-type: none"> 極端氣候事件
機會	能源 <ul style="list-style-type: none"> 優化能源使用效率 市場 <ul style="list-style-type: none"> 進入新興市場 產品和服務 <ul style="list-style-type: none"> 開發新產品和服務的研發與創新 	市場 <ul style="list-style-type: none"> 永續融資資源 產品和服務 <ul style="list-style-type: none"> 建構氣候韌性通訊網絡 開發新產品和服務的研發與創新 	產品和服務 <ul style="list-style-type: none"> 建構氣候韌性通訊網絡 開發新產品和服務的研發與創新

2. 氣候風險與機會造成的潛在財務衝擊：

(1) 氣候風險中有關政策與法規，如碳費(稅)徵收，將使公司營運之稅務、管理與投資成本增加。而氣候機會中，在產品與服務的部分，節能低碳與能源管理產品之研發與創新，業務上將滿足客戶對節能產品之需求，進而增加營收。

(2) 極端氣候事件如颱風、暴雨、洪水及熱災害等，可能對本公司的財務造成影響，如廠房/設備/運輸貨物毀損，或者嚴重致使停工等，其碳費(稅)徵收議題，也將使營運成本增加，進而影響公司財務獲利，為了減少風險所造成之財務衝擊，致力於將氣候變遷納入風險決策。

3. 針對重大氣候相關風險與機會，永續發展推動辦公室進一步提出因應策略與行動方案：

(1) **資訊透明化(數位轉型)**：為因應政府對氣候風險資訊揭露及強制申報要求的逐步擴大，本公司積極導入碳管理平台，藉由數位化系統整合，有效掌握公司範疇一、二碳排放量與用電數據，強化溫室氣體排放之盤查與管理能力，進一步為未來碳足跡盤查、減碳目標訂定及永續揭露奠定基礎。

(2) **再生能源應用**：為掌握低碳能源轉型所帶來之氣候機會，智捷子公司已建置容量達 563.78kW 之太陽能光電系統，透過太陽能轉換技術供應營運所需電力，採「自發自用」模式，有效降低對傳統高碳電力的依賴。

(3) **推動綠色創新**：因應低碳產品與技術轉型需求，本公司藉由推動綠色設計，協助客戶降低成本、提升效能。於產品開發過

	<p>程導入生命週期思維，融入 3R 原則 (Reduce、Reuse、Recycle)，並以無毒害、易組裝、易拆解、低能耗為目標，打造環境友善產品，強化低碳轉型下的市場競爭力。</p> <p>(4) 落實資源管理：因應氣候變遷導致極端氣候與異常氣溫事件日益頻繁，本公司持續推動節能減碳作為長期應變策略，以降低氣候變遷對營運成本與營運穩定性的潛在衝擊。具體作法包含採購低耗能設備、強化日常環境巡檢與設備維護管理、推動無紙化作業等措施，藉由落實資源使用效率與營運管理優化，提升公司面對氣候風險的調適能力與整體韌性。</p> <p>(5) 建構氣候韌性通訊網絡：為有效因應極端氣候、地震及土石流等災害風險，本公司積極研發 Critical Network 相關垂直應用產品，強化邊坡監控、災害預警與緊急應變能力。透過建構具備高可靠性與高可用性的通訊網絡架構，提升系統整體緊急應變效能，進而打造具氣候韌性的關鍵通訊環境。</p>		
風險鑑別、評估與管理	<p>本公司遵循國際金融穩定委員會發布的「氣候相關財務揭露建議報告」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)架構，揭露氣候治理、策略、風險管理以及指標等資訊。由永續發展推動辦公室定期針對氣候變遷議題進行業務盤點和風險辨識，並依據 TCFD 所分類的氣候相關風險與機會，針對短期、中期與長期不同時間尺度，分析特定情境與風險議題對本公司業務、策略與財務規劃可能產生的影響。此外，本公司風險管理政策與相關程序中，已將氣候變遷納入風險管理範疇，涵蓋風險之識別、分析、評估、因應措施、管理及持續監控等，以強化組織在面對氣候挑戰時的韌性與應變能力。</p>		
氣候指標與目標	管理面向	短期目標 (2025~2030 年)	中長期目標 (2031~2050 年)
	溫室氣體管理	<ul style="list-style-type: none">▪ 數據管理：導入碳管理平台，有效掌握公司碳排與用電資訊。▪ 揭露透明：填寫碳揭露專案問卷，排碳資訊透明化。▪ 盤查作業：預計於 2026 年完成個體公司碳盤查作業，並於 2027 年完成合併報表子公司碳盤查作業。▪ 查證驗證：預計於 2028 年通過個體公司第三方查證，並於 2029 年通過合併報表子公司第三方查證。	<ul style="list-style-type: none">▪ 建立供應鏈碳管理平台。▪ 按國際標準進行碳資訊揭露。▪ 持續推動環境相關標準認證。
	能資源管理	<ul style="list-style-type: none">▪ 導入 ISO 50001 能源管理系統。	<ul style="list-style-type: none">▪ 持續建構再生能源及採購綠電。

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ 優化資源使用效率，降低總體能耗。 ■ 推動能源管理智慧化。 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 持續進行高耗能老舊設備汰換。 |
|--|--|

註：2024 年溫室氣體盤查結果請參閱 [5.2 溫室氣體管理](#)。

5.2 溫室氣體管理

氣候變遷所帶來的嚴峻挑戰已成為全球關注的焦點，因此減緩溫室氣體排放以降低溫室效應，為國際社會的共同使命。本公司秉持環境永續的承諾，依循經濟部《溫室氣體排放量盤查作業指引（113 年版）》規範，於 2024 年正式展開溫室氣體盤查，並計劃於 2028 年通過第三方查證；另合併報表子公司則預計於 2027 年執行溫室氣體盤查作業，並於 2029 年完成第三方查證，以確保全面性減碳管理，積極邁向低碳轉型。

溫室氣體排放量

依據本公司 2024 年溫室氣體盤查結果，範疇一（直接溫室氣體排放量）為 9.889 tCO₂e，主要來源包括公務車輛汽油燃燒產生的廢氣、冰水主機、公務車輛、飲水機及冰箱等設備冷媒逸散，以及化糞池逸散的甲烷等溫室氣體。範疇二（間接溫室氣體排放量）為 89.799 tCO₂e，主要來自外購電力使用所產生的間接碳排放。溫室氣體排放密集度則為 0.179 tCO₂e /百萬元營業額，相較前一年減少 20.8%。本公司將持續深化碳管理策略，透過提升能源使用效率與導入減碳技術，逐步實現低碳營運目標。

智捷科技 2023-2024 年溫室氣體排放量分析表

溫室氣體排放量	2024 年	2023 年
範疇一 (tCO ₂ e)	9.889	7.659
範疇二 (tCO ₂ e)	89.799	89.753
總排放量 (tCO ₂ e)	99.688	97.412
排放密集度(tCO ₂ e/百萬元營業額)	0.179	0.226

註：

1. 範疇一、範疇二資料範疇：智捷科技股份有限公司在臺灣之營運活動。

- 2. 採用營運控制法彙編溫室氣體排放量。
- 3. 計算的溫室氣體種類包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。
- 4. 電力排放係數來源為行政院環境部最新公告之溫室氣體排放係數 0.494kg/kW·h；GWP 採用 IPCC 公告 GWP 值（IPCC 第五次評估報告）之數值。
- 5. 溫室氣體排放密集度計算範圍包含範疇一、範疇二所產生之溫室氣體。

5.3 能源管理

能源使用情況

本公司依循經濟部《溫室氣體排放量盤查作業指引（113 年版）》規範，鑑別出主要能源消耗類別為電力及汽油，年度總能源消耗量為 714.99 十億焦耳（GJ）。其中，外購電力消耗量占總能源消耗量的 90.8%，汽油消耗量則占 9.2%。在能源密集度方面，本公司 2024 年度能源密集度為 1.29 GJ/百萬元營業額，相較於前一年度降低 18.4%，顯示本公司在能源使用效率上的顯著提升。

智捷科技 2023-2024 年能源消耗分析表

能耗項目	2024 年	2023 年
汽油(公升)	1,930	1,199
電力(kwh)	181,200	178,440
消耗能源總量（ GJ ）	714.99	681.20
能源密集度（ GJ/百萬元營業額 ）	1.29	1.58

註：熱值採用經濟部能源局網站公告之最新能源產品單位熱值表，將能源使用量乘上單位熱值並換算為十億焦耳(GJ)，計算出能源消耗量。

節能減碳措施

智捷科技致力於環境永續發展，積極推動節能減碳策略，以提升能源使用效率並降低營運活動對環境的影響。為此，本公司已實施多項節能措施，並積極導入再生能源，包含子公司已建置總裝置容量達 563.78kW 之太陽能光電系統，透過自發自用模式，有效減少碳排放，並降低對傳統能源的依賴。未來智捷科技將持續深化節能減碳計畫，以實際行動實踐綠色永續發展之承諾。

節能行動計畫

- 汰換傳統燈具為高效能省電燈具。
- 每日巡查廠區，關閉非必要開燈、開冷氣空間；冷氣溫度設定 24°C~26°C。
- 每電源開關處，溫馨提醒節約用電。
- 中午休息時間關燈。
- 假日關閉非必要公共設施電源，如飲水機及冰箱電源。
- 依天候調整中央空調開機與關機時間，若氣候允許不啟動空調機組，僅開窗通風達到年度設定目標。

近五年環保政策具體成果

年\項目	節水(單位:度)	節能(單位:度)	減碳(單位:公斤)
2020 年	1,968	221,280	115,992
2021 年	1,820	234,240	119,255
2022 年	1,220	189,480	97,971
2023 年	1,141	178,440	89,753
2024 年	1,103	181,200	89,799
去年同期節約	↓ 38 度	↑ 2,760 度	↑ 46 公斤

專欄	推動綠色能源轉型—九江廠區建置太陽能發電設備
<p>本公司致力於推動綠色能源轉型，積極響應國家再生能源政策，並於九江廠區建置太陽能發電設備，以有效降低碳排放、提升能源使用效率。2024 年度，我們成功完成九江廠區兩處太陽能發電設施之建置與併網運行。其中，一廠裝置容量達 190kW，已於 2024 年 2 月 7 日正式併網發電；另於保安室增設 23.78kW 裝置，並於 2024 年 11 月 23 日正式投入運轉，與既有 350kW 系統共同運作。全年太陽能發電總量達 503,190 kWh，其中 376,110 kWh 供廠區內部使用，有效提升能源自給率，降低對傳統電網之依賴；剩餘 127,080 kWh 售予電網，為公司創造額外收益。</p> <p>此項計畫帶來顯著之經濟效益，全年發電量達 503,190kW，節省約人民幣 36 萬元的電費，為公司創造約 41 萬人民幣之經濟收益。透過太陽能發電系統之應用，不僅有效減少溫室氣體排放，更進一步落實企業永續經營之承諾，充分展現本公司於環境保護及節能減碳方面之積極作為。未來本公司將持續擴大再生能源佈局，優化能源管理效率，為實踐低碳營運目標貢獻更多力量，推動企業與環境之共榮發展。</p>	
	
	
	

5.4 水資源管理

智捷科技用水來自台灣自來水公司供應之自來水，主要用於員工生活用水，且無廠房生產廢污水排放。所有生活用水均通過污水處理系統，並符合當地環保法規標準，確保排水過程不對當地水源造成重大影響。為了更有效評估水資源風險，本公司採用世界資源研究所 (WRI) 提供的水資源風

險評估工具，對臺灣的水資源狀況進行分析，結果顯示目前處於低風險範圍內。2024 年智捷科技取水量為 1,103 立方公尺，取水強度為 1.98 m³/百萬元營業額，相較前一年減少 17.8%，顯示本公司持續優化用水管理並提升水資源利用效率。

智捷科技 2023-2024 年取水情形

	2024 年	2023 年
取水量(立方公尺)	1,103	1,041
取水強度(立方公尺/百萬元營業額)	1.98	2.41

註：因本公司水資源用途均為員工生活用水，故取水量等同於排水量，無耗水量情形發生。

節水行動計畫與目標達成情形

- 每日巡查廠區之抽水馬桶、水塔、水龍頭或其他水管接頭是否異常出水；注意牆壁或地下管路有無漏水情形。
- 適當調整用水出水量，降低不必要的浪費。
- 抽水馬桶水箱放置保特瓶，以減少沖水量。

5.5 廢棄物管理

智捷科技依照 ISO 14001 制定廢棄物管理程序，明確定義各類廢棄物的分類、處理流程、回收再利用以及最終處置方式，以確保廢棄物管理達到環保法規的合規要求並降低對環境的影響。本公司委託合格的第三方清運單位進行焚化、再利用或其他合法處置。為確保第三方清運單位按照合約與法律義務妥善管理廢棄物，本公司嚴格審核其環保法遵記錄、處理設備及資格認證（如廢棄物處理執照、營業登記項目），以確保其符合所有相關法規及企業要求。我們與清運單位簽訂了明確的契約，規定了廢棄物收集、運輸、處理的標準、時間表及責任歸屬。此外，本公司使用 GPS 監控廢棄物清運，包含追蹤與報告清運車輛的路線、目的地及重量，確保廢棄物的處理過程透明且符合法規要求。

智捷科技 2024 年廢棄物清運情形

申報日期	清除者名稱	處理者名稱	中間處理方式	最終處置方式
2024/03/04	順竹企業行	新竹市垃圾資源回收廠(焚化廠)	焚化處理	掩埋處理

2024/06/05	順竹企業行	新竹市垃圾資源回收廠(焚化廠)	焚化處理	掩埋處理
2024/12/16	金益鼎企業(股)公司	金益鼎企業(股)公司	物理處理	掩埋處理

廢棄物產生情況

本公司於 2024 年所產生的廢棄物總量為 574 公斤，其中有害事業廢棄物占比 55.92%，約為 321 公斤，採掩埋方式處置；非有害事業廢棄物則占比 44.08%，約為 253 公斤，採焚化方式處置。為確保符合環保法規並妥善處理各類廢棄物，本公司已採取適當的廢棄物處置措施。所有廢棄物最終均經由合法的處理方式進行掩埋處置，並確保過程中不對環境造成不良影響。公司將持續關注廢棄物管理，並尋求更有效的減量與回收策略，致力於推動更具永續性與環保意識的廢棄物管理方案。

智捷科技 2023-2024 年廢棄物產生情形

廢棄物類別		2024 年	2023 年
非有害廢棄物	廢塑膠混合物(公斤)	11	12
	事業活動產生之一般性垃圾(公斤)	202	240
	廢木材(公斤)	40	30
有害廢棄物	廢電子零組件、下腳品及不良品(公斤)	321	29
合計		574	311

註：盤查數據來源係依據廢棄物清運聯單申報資訊。

專欄

創新實踐：資源循環新思維-廢棄機殼變身篇

在當今企業運營中，實現資源循環利用已成為愈來愈多公司關注的焦點。智捷科技積極推動永續發展，秉持創新思維，將生產與樣品製作中產生的廢棄機殼巧妙轉化為植栽容器，成功實現資源循環再利用。這些原本廢棄的機殼經過別具匠心改造，化身為別具特色的植栽容器，點綴在會客區和辦公空間，為環境增添一抹綠意。不僅提升辦公區域的美觀度，為員工和來訪客戶更加創造清新、舒適的氛圍。透過這樣的創新實踐，智捷科技不僅提升資源利用效率，亦彰顯企業對於環境保護和永續發展的承諾。從廢棄物到綠意的轉變，體現資源循環理念的體現，並在企業內部營造出更創新精神與正向影響力，工作環境注入更多活力與靈感工作氛圍。



5.6 產品健康與安全

環安衛政策

智捷科技在無線通訊系統設備之設計開發、製造與銷售過程中，落實企業社會責任的環保活動。因此，為持續提升環保績效，建立一套環境管理系統，並以下列工作方向為本公司追求永續發展的承諾。

- 企業活動符合環保法令以及先進國家綠色環保之要求。
- 產品開發及包材使用，以綠色環保概念出發，並以產品安全為前提設計。
- 持續改善製程、工作環境與設備，以減少污染物排放、資能源耗用及安全衛生 風險。
- 發掘潛在風險並降低風險。
- 加強作業管理與人員訓練，以杜絕事故、預防汙染及避免職業傷害與疾病。
- 百分之百達成客戶對產品的綠色環保品質。
- 嚴格要求供應商，原物料符合最先進之綠色環保要求。

- 對員工、客戶、供應商及訪客等，進行環境相關資訊之宣導與溝通。

產品健康與安全管理

智捷科技依循 ROHS 生效原則，就產品不得含有鉛、鎘、汞、六價鉻、多溴聯苯及多溴二苯醚等六項有害物質，本公司積極推動綠色生產及採購，實現於製程，且已經配合主要客戶提出符合無有害物質之產品。

本公司要求所屬供應商保證自供貨日起提供的料件符合「環境禁/限用物質管理清單」中各項指令要求之禁/限用物質的含量標準並簽署保證書，提交第三方檢測報告，委託合格廠商做廢棄物的回收與收集再利用，減少廢棄物量，並強化危害物質使用的安全替代，避免有害物質，響應綠色環保精神。

本公司依循 RBA (Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA) 責任商業聯盟行為準則，針對勞工 (Labor)、健康與安全 (Health & Safety)、環境 (Environmental)、倫理規範 (Ethics)、管理系統 (Management System) 等面向進行自我評估，並積極取得國際認證。除增加客戶、員工和供應商的信任，也為環境、經濟與社會善盡企業責任。2024 年本公司無違反有關產品與服務的健康和安全法規之情事發生。



產品資訊與標示的要求

歐盟廢電子電機設備指令 (Waste Electrical and Electronic Equipment Directive, WEEE)

智捷科技於設計階段即考量到客戶需求與廢棄物的減量、資源的重複利用，應用環保材質與低汙染替代性材料，並且導入減少使用自然資源及增加回收的設計模式。

歐盟化學品政策 (Registration, Evaluation, and Authorization of Chemicals, REACH)

REACH 為涉及化學品註冊、評估、授權和限制的歐洲社區安全法規。自 2007 年 6 月 1 日起，任何超過 0.1%以上的高關注物質 (Substance of Very High Concern, SVHC)，且該物質的年進口量超過 1 噸者，則歐盟製造商或進口商必須通知歐洲化學品管理署 (European Chemicals Agency, ECHA)。智捷科技鼓勵供應商及早減量及排除這類化學物質的使用。

歐盟危害物質禁用指令 (Restriction of Hazardous Substances Directive, RoHS)

RoHS 在 2015 年歐盟於官方公報發布指令 (EU) 2015/863，正式將 4 項磷苯二甲酸鹽 (DEHP、BBP、DBP、DiBP) 納入管制項目內；有鑑於廢棄電子電器產品對環境造成的危害 影響日益遽增，智捷科技所有產品 100%符合 RoHS 要求的限值，故無任何因 RoHS 違規而造成的退貨情形。

限用物質不得超過濃度限制值如下表：

限用物質	濃度限制
鉛(Pb)Lead	< 1000ppm
鎘(Cd)Cadmium	< 100ppm
汞(Hg) Mercury	< 1000ppm
六價鉻(Cr+6)Hexavalent Chromium	< 1000ppm
多溴聯苯(PBBs)Polybrominated Biphenyl	< 1000ppm
多溴化二苯乙醚(PBDEs)Polybrominated Diphenyl ether	< 1000ppm
鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP)	< 1000ppm
鄰苯二甲酸丁酯苯甲酯(BBP)	< 1000ppm
鄰苯二甲酸二丁酯(DBP)	< 1000ppm
鄰苯二甲酸二異丁酯(DIBP)	< 1000ppm

6、附錄

6.1 GRI 內容索引表

GRI 內容索引表說明

使用聲明	智捷已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021

GRI 內容索引表

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註/省略說明
一般揭露				
GRI 2：一般揭露 2021				
2-1	組織詳細資訊	3.1 關於智捷	25	
2-2	組織永續報導中包含的實體	1.3 報告書資訊	13	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.3 報告書資訊	13	
2-4	資訊重編	1.3 報告書資訊	13	無資訊重編情形
2-5	外部保證/確信	1.3 報告書資訊	13	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.1 關於智捷	25	
2-7	員工	4.2 多元友善職場	40	
2-8	非員工的工作者	4.2 多元友善職場	40	

2-9	治理結構與組成	3.2 董事會及功能性委員會	29	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.2 董事會及功能性委員會	29	
2-11	最高治理單位的主席	3.2 董事會及功能性委員會	29	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 推動永續發展機制	16	
2-13	衝擊管理的負責人	2.2 推動永續發展機制	16	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.2 推動永續發展機制	16	
2-15	利益衝突迴避	3.2 董事會及功能性委員會	29	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 推動永續發展機制	16	
2-17	最高治理單位的群體智識	3.2 董事會及功能性委員會	29	
2-18	最高治理單位的績效評估	3.2 董事會及功能性委員會	29	
2-19	薪酬政策	3.2 董事會及功能性委員會	29	
2-20	薪酬決定流程	3.2 董事會及功能性委員會	29	
2-21	年度總薪酬比率	3.2 董事會及功能性委員會	29	
2-22	永續發展策略的聲明	1.1 經營者的話 2.1 永續發展策略	05 15	
2-23	政策承諾	2.4 重大主題鑑別及管理	21	
2-24	納入政策承諾	2.4 重大主題鑑別及管理	21	
2-25	補救負面衝擊的程序	3.4 誠信經營	34	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 利害關係人議合 3.4 誠信經營	17 34	
2-27	法規遵循	3.4 誠信經營	34	
2-28	公協會的會員資格	3.1 關於智捷	25	
2-29	利害關係人議合方針	2.3 利害關係人議合	17	

2-30	團體協約	4.2 多元友善職場	40	
特定揭露				
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	鑑別重大主題流程	2.4 重大主題鑑別及管理	21	
3-2	重大主題列表	2.4 重大主題鑑別及管理	21	
3-3	重大主題管理	2.4 重大主題鑑別及管理	21	
重大主題：經濟績效				
GRI 201：經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.3 經濟績效	33	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	3.3 經濟績效	33	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.4 員工權益及福利	45	
201-4	取自政府之財務援助	3.3 經濟績效	33	
重大主題：資訊安全管理				
GRI 418：客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.6 資訊安全管理	37	
重大主題：勞資關係				
GRI 401：勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	4.2 多元友善職場	40	
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	4.4 員工權益及福利	45	
401-3	育嬰假	4.4 員工權益及福利	45	
GRI 402：勞/資關係 2016				

402-1	關於營運變化的最短預告期	4.2 多元友善職場	40	
重大主題：人才培育				
GRI 404：訓練與教育 2016				
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 人才培育與發展	44	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.3 人才培育與發展	44	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.3 人才培育與發展	44	
重大主題：職業安全衛生				
GRI 403：職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	4.5 職業安全衛生	52	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.5 職業安全衛生	52	
403-3	職業健康服務	4.5 職業安全衛生	52	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.5 職業安全衛生	52	
403-5	關職業安全衛生之工作者訓練	4.5 職業安全衛生	52	
403-6	工作者健康促進	4.5 職業安全衛生	52	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.5 職業安全衛生	52	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.5 職業安全衛生	52	
403-9	職業傷害	4.5 職業安全衛生	52	
403-10	職業病	4.5 職業安全衛生	52	
重大主題：產品健康與安全				
GRI 416：顧客健康與安全 2016				
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	5.6 產品健康與安全	74	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	5.6 產品健康與安全	74	

6.2 氣候相關資訊

項目	內容	回應內容
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會負責監督與決策，永續發展推動辦公室為本公司專責單位，定期針對氣候變遷推動規劃及成果進行報告，並定期向董事會報告。 每月召開經營管理會議，由董事長擔任主席，由推動單位不定期針對節能減碳、推動規劃及成果進行報告。
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	本公司依據 TCFD 的氣候相關風險與機會類別，討論特定風險議題與情境對營運的影響，依衝擊程度進行氣候相關風險與機會之鑑別與排序，找出因應氣候變遷之潛在危機與機會，鑑別短、中、長期氣候變遷可能對企業之業務、策略及財務規劃產生的風險與機會項目。如：氣候風險中有關政策與法規，碳費(稅)徵收，將使公司營運之稅務、管理與投資成本增加。而氣候機會中，在產品與服務的部分，節能低碳與能源管理產品之研發與創新，業務上將滿足客戶對節能產品之需求，進而增加營收。
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候事件如颱風、暴雨、洪水及熱災害等，可能對本公司的財務造成影響，如廠房/設備/運輸貨物毀損，或者嚴重致使停工等，其碳費(稅)徵收議題，也將使營運成本增加，進而影響公司財務獲利，為了減少風險所造成之財務衝擊，致力於將氣候變遷納入風險決策。 本公司具備相關產品與技術，能有效協助監測與預警極端氣候、地震及土石流等災害風險，強化防災應變能力。 永續發展推動辦公室制定因應策略與行動方案，以降低氣候變遷對營運的影響，掌握轉型契機，提升企業韌性與永續競爭力。
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司遵循國際金融穩定委員會發布的「氣候相關財務揭露建議報告」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)架構，揭露氣候治理、策略、風險管理以及

		<p>指標等資訊，並於永續報告書與財報年度揭露進度。</p> <p>本公司的風險管理政策與程序辦法，已將氣候變遷列入風險範疇，明定相關風險之識別、分析、評估、對策、管理及監控等。</p>				
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司目前尚未執行 TCFD 情境分析，評估面對氣候變遷風險之韌性。				
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司目前暫無因應管理氣候相關風險之轉型計畫，有發表 Critical Network 之相關垂直應用產品。				
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前暫無使用碳定價之規劃工具。				
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或 再生能源憑證(RECs)數量。	<p>本公司長期致力於環境保護，以「生產效率極大化、環境衝擊極小化」之綠色營運模式，創造經濟與環境的和諧雙贏。自民國 111 年起推動三階段綠色行動，透過源頭減量與使用效率提升，分別在節能、省水省電、減廢與溫室氣體減量四方面提升生態效益，為永續環境做出貢獻。</p> <p>本公司現階段不以購買再生能源憑證為減碳手段，目前針對再生能源仍以自發自用優先。</p>				
9-1-1	最近二年度溫室氣體盤查資訊。	年度	範疇一 (tCO ₂ e)	範疇二 (tCO ₂ e)	總排放量 (tCO ₂ e)	密集度(tCO ₂ e/ 百萬元營業額)
		112	7.659	89.753	97.412	0.226
		113	9.889	89.799	99.688	0.179
9-1-2	最近二年度溫室氣體確信資訊。	<p>本公司實收資本額未達新台幣五十億元，依金融監督管理委員會之金管證發字第 11103849344 號令，母公司個體應自 115 年起完成盤查資訊揭露，117 年起完成確認資訊</p>				

		揭露。
9-2	溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。	<p>(1)本公司預計於 114 年導入數位碳管理平台系統、115 年導入 ISO50001 能源管理系統，並持續優化能源管理與建構再生能源，後續將配合導入時程訂定溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。</p> <p>(2)本公司將依循主管機關公布之上市櫃公司溫室氣體揭露時程執行溫室氣體盤查及確信作業，並訂定集團溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。</p>

6.3 第三方有限確信報告



會計師有限確信報告

智捷科技股份有限公司 公鑒

本會計師接受智捷科技股份有限公司(以下簡稱「智捷科技」)之委任，對 2024 年度永續報告書中所選定之永續績效資訊(以下稱「標的資訊」)，執行財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則所定義之「有限確信案件」並出具報告。

標的資訊及其適用基準

有關智捷科技之標的資訊及其適用基準詳列於附件。

管理階層之責任

智捷科技管理階層之責任係依據財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規定，以及參考適當之基準編製標的資訊，包括參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之2021年GRI 準則(GRI Standards)。智捷科技管理階層應選擇所適用之基準，並對標的資訊在所有重大方面是否依據該適用基準報導負責，此責任包括建立及維持與標的資訊編製有關之內部控制，維持適當之記錄並作成相關之估計，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

本會計師之責任

本會計師之責任係依據所取得之證據對標的資訊作成結論。

本會計師係依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作，以對標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。本會計師依據專業判斷，包括對導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險之評估，以決定確信程序之性質、時間及範圍。

本會計師相信已取得足夠及適切之證據，以作為表示有限確信結論之基礎。

會計師之獨立性與品質管理

本會計師及所隸屬組織遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所遵循品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定組織設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策及程序。



所執行程序之說明

有限確信案件中執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，因此，有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。本會計師所設計之程序係為取得有限確信並據此作成結論，並不提供合理確信必要之所有證據。

儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量智捷科技內部控制之有效性，惟本確信案件並非對智捷科技內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢，主要係對負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢，並應用分析及其他適當程序。

本會計師所執行之程序包括：

- 取得智捷科技 2024 年度報告書，並閱讀其內容；
- 與參與編製確信標的資訊之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述確信標的資訊之流程，以及休閒之內部控制；
- 基於對上述事項之瞭解，就確信標的資訊執行分析性程序，或於必要時檢視對相關文件，已取得有限確信之證據。

先天限制

因永續報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

結論

依據所執行之程序及所取得之證據，本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。



附件：

編號	對應章節	標的資訊	適用基準
1	能源管理	本公司依循環經濟部《溫室氣體排放量盤查作業指引(113 年版)》規範，鑑別出主要能源消耗類別為電力及汽油，年度總能源消耗量為 714.99 十億焦耳(GJ)，其中，外購電力消耗量占總能源消耗量的 90.8%，汽油消耗量則占 9.2%。	「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項之永續揭露指標(附表一之八至附表一之十四編號一)之消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率。
2	水資源管理	2024 年智捷科技取水水量為 1,103 立方公尺。 註：因本公司水資源用途均為員工生活用水，故取水量等同於排水量，無耗水量情形發生。	「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項之永續揭露指標(附表一之八至附表一之十四編號二)之總取水量及總耗水量。
3	廢棄物管理	本公司於 2024 年所產生的廢棄物總量為 574 公斤，其中有害事業廢棄物占比 55.92%，約為 321 公斤。	「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項之永續揭露指標(附表一之八至附表一之十四編號三)之所產生有害廢棄物之重量及回收百分比。
4	年度永續亮點	2024 年無相關貪腐事件及涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之法律事件與訴訟。	「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第三項之永續揭露指標(附表一之八至附表一之十四編號七)之因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額。

安永聯合會計師事務所

會計師：劉榮達

民國 一 一 四 年 八 月 十 四 日

