



2025

智 捷 科 技
永續報告書

ZCOM Sustainability Report



目錄

1、 關於本報告書	5
1.1 經營者的話	5
1.2 年度永續亮點	6
1.3 報告書資訊	17
2、 永續發展	19
2.1 永續發展策略	19
2.2 推動永續發展機制	20
2.3 利害關係人議合	21
2.4 重大主題鑑別及管理	25
3、 經營治理	30
3.1 關於智捷	30
3.2 董事會及功能性委員會	33

3.3	經濟績效.....	37
3.4	誠信經營.....	38
3.5	風險管理.....	40
3.6	資訊安全管理.....	41
3.7	供應鏈管理	43
4、	友善職場與社會共榮.....	44
4.1	人權	44
4.2	多元友善職場.....	45
4.3	人才培育與發展.....	49
4.4	員工權益及福利.....	50
4.5	職業安全衛生	56
4.6	社會公益.....	63
5、	環境保護.....	72
5.1	氣候變遷因應.....	72

5.2	溫室氣體管理	77
5.3	能源管理	78
5.4	水資源管理	81
5.5	廢棄物管理	81
5.6	產品健康與安全	84
6、	附錄	89
6.1	GRI 內容索引表	89
6.2	氣候相關資訊	95
6.3	第三方有限確信報告	100

1、關於本報告書

1.1 經營者的話

面對氣候變遷加劇、地緣秩序重塑與高關稅政策等多重挑戰，智捷科技秉持「One Connected World, One Wireless Dream」核心理念，以技術升級、數位包容與資安治理為三大策略主軸，以創新科技驅動社會正向影響力，穩健履行企業永續承諾。

環境與創新 (E)

智捷科技以穩健經營為基礎，積極推動 Wi-Fi 7、邊緣 AI 運算與智慧能源管理應用，將前瞻技術轉化為軟硬體整合方案。公司新研發之 EMS 智慧能源管理系統，具備即時用電監測、能耗分析、異常警示、契約容量管理、能源報表及碳排資料管理等功能，協助客戶掌握能源使用狀況、改善高耗能問題，提升用電效率並降低營運成本。同時，結合 NEW Platform 與 AIoT 應用管理能力，整合通訊、邊緣運算、能源管理與資安防護，協助產官學界與企業建構智慧、低碳且永續的營運模式，邁向節能減碳與低碳轉型目標。

社會共融 (S)

2025 年我們為新竹縣逾 40 所偏鄉學校建置無線網路，消弭城鄉數位落差，確保學童公平的數位學習機會；推動「青銀共樂」世代共融計畫，以跨世代互動陪伴與樂齡學習構築共學共享平台，落實共益共榮的包容願景。此外，本公司接待逢甲大學與陸豐國小蒞臨參訪，分別就 5G AIoT 技術進行產學交流，並深化偏鄉學童的科技教育啟蒙，全面實踐 ESG 教育關懷承諾。

公司治理韌性 (G)

本公司通過 ISO 27001 驗證，將資安防護深度整合至產品研發與營運流程，厚植客戶信任基礎，全面提升供應鏈韌性。



總經理

吳佳芳

董事長

謝金生

展望未來，智捷科技將持續落實氣候風險管理、精實營運與 ESG 永續內涵，攜手利害關係人共同邁向低碳、安全且深具包容性的數位生態系，為股東、客戶、員工與社會各界締造長期穩健且富有韌性的永續價值。

1.2 年度永續亮點

面向	永續績效與成果
經營治理面	2025 年 AS710 室內無線存取榮獲第 22 屆國家品牌玉山獎最佳產品獎項。
	2025 年通過 ISO 27001 國際資訊安全管理系統 (ISMS) 認證。
	2025 年取得中華大學、新竹縣教網中心及鐵道局三件標案，順利完成交付。
	2025 年入選 APICTA Awards 臺灣代表隊徵選複賽。
	2025 年入選第 7 屆國家企業環保獎複賽。
	2025 年共提出 2 件發明專利申請案，現行有效專利共 3 件。
	2025 年無相關貪腐事件及涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之法律事件與訴訟。
	2025 年無重大違規及負面訊息。
社會面	2025 年女性主管占有所有管理職員之占比為 45.5%。
	2025 年客戶滿意度平均分數 92 分。
	2025 年支持 6 個社福組織，推動青銀共樂世代共融計畫，共益共榮樂齡學習。
	2025 年投入資源支持國內文化發展與藝文活動 154,936 元。
	2025 年與逢甲大學簽署產學合作計畫，並捐贈新台幣 150 萬元設備，強化產學鏈結。
	2025 年逢甲大學與陸豐國小企業參訪，分別推動 5G AIOT 永續發展與實踐 ESG 教育關懷。
	2025 年與守護天使癌症基金會合作，推動跨院資源串聯與全方位支持醫療照護。
	2025 年與健康運動協會合作，共同推動交換禮物公益電影放映會。
	2025 年與視障按摩公會合作，定期安排視障按摩師到廠服務，促進員工福利與視障者就業機會。
	2025 年舉辦淨灘活動，展現企業對永續發展與環境保護的承諾。
	2025 年產品均符合有害物質規範，無違反產品健康和 safety 相關法規事件。
	2025 年無發生重大職災事件及職業病例。

	2025 年無違反人權、勞資爭議等負面事件發生。
環境面	2025 年台灣總部溫室氣體排放量共減少 4.18tCO ₂ e。
	2025 年九江廠區太陽光電設備與去年相比共提升 36,332kWh。(總發電量達 539,522kWh)
	智捷科技產品符合歐盟 RoHS & REACH 法令要求。
	2025 年推動數位化與無紙化作業。
	2025 年無違反環境法規事件。
	2025 年廢棄機殼再製為植栽容器，提升資源利用效率，落實循環經濟與環境永續。
	2025 年 3R 原則導入產品包裝開發，整體包裝體積減少 34%，並採用可回收包材，持續降低資源消耗與環境衝擊。
	2025 年 ESG 驅動產品創新：打造兼具資安防護與節能效益的永續產品。

專欄一

智捷科技榮獲 2025 年第 22 屆國家品牌玉山獎最佳產品獎項

無線通訊領導廠商智捷科技 (Z-COM, Inc.) 宣布，旗下最新研發之 Wi-Fi 7 室內無線接入點 AS710，憑藉卓越的技術研發與市場競爭力，榮獲「2025 年國家品牌玉山獎—最佳產品類」殊榮。

核心實力：AS710 展現 Wi-Fi 7 硬體頂尖效能

AS710 作為智捷科技專為企業與工業環境設計的旗艦產品，以其深厚的硬體研發根基獲得玉山獎評審肯定：

- 極速傳輸技術：支援最新的 IEEE 802.11be 標準，具備 4096QAM 與 320MHz 超寬頻道，提供極致的頻寬體驗。
- 工業級環境耐受力：具備優異散熱設計，支援高達 50°C 的工作環境，確保在嚴苛場域下仍能穩定運算不掉速。
- ESG 永續設計：採用可回收材質外殼與節能電源管理技術，展現智捷對於綠色通訊的企業責任。

全新進化：結合 zMEC 平台與 NEW 介面開啟智慧維運

除獲得玉山獎肯定的硬體實力外，智捷科技近期更進一步提升 AS710 的軟體加值服務。透過與 zMEC 邊緣運算平台的深度整合，AS710 展現出更具靈活性的管理架構：

- Smart Connect 智慧連線：支援單機(Stand-alone)模式下的自動優化，具備類似 Mesh 的導航能力，引導設備連接至最佳頻段。
- NEW 統一管理介面：在 Docker 容器化架構，AS710 可與 NEW (Network Extension Wired & Wireless) 整合，實現一站式監控。
- 多元模組擴充：支援 Cronus 無線控制模組，並可於單一視窗同步控管網路監控、能源管理 (EMS) 及資安防護。
- 精準內部定位：利用智捷獨家演算技術，直接於 zMEC 平台上進行本地數據處理，提供高隱私且精準的智慧導引服務。



專欄二

【校園專網】新竹縣教網中心 學校網路升級

智捷科技 (Z-COM) 於 2025 年取得新竹縣教育研究發展暨網路中心標案，協助執行教育部 114 年度校園網路補助計畫，完成縣內 40 所國中小無線網路升級。隨著行動教學、數位教材與雲端服務日益普及，穩定且高效的校園無線網路已成為影響教學品質與行政效率的重要基礎設施。

在本專案中，智捷科技擔任技術導入與整合夥伴之角色，依據各校既有網路環境與實際使用需求，提供整體網路架構規劃、設備選型及系統整合服務，並在不中斷既有系統運作的前提下，協助各校逐步完成智慧校園網路升級。建置過程中，將各校無線設備統一納入縣市教網中心集中管理，並建置 1+1 備援無線控制器 (WLC) 架構，以確保網路服務的高可用性與穩定性，同時整合既有 LAN、PoE Switch 與資安政策，建立一致且安全的網路管理機制。

透過導入 Wi-Fi 6 技術，校園網路可支援高密度裝置同時連線，提供穩定的教學與學習環境；集中式 WLC 架構則提升整體網路管理效率並降低維運人力成本。此外，本專案亦導入 eduroam 國際學術漫遊服務，使師生可在不同校園及國際學術網路環境中安全連線，強化校園網路的國際接軌能力。整體網路架構亦具備未來擴充彈性，符合政府推動智慧校園與數位教育發展的政策方向。

本專案於新竹縣偏鄉學校建置無線網路基礎設施，協助縮小城鄉之間的數位落差，使偏鄉學童能享有更穩定、便利且接近都市學校水準相同的數位學習資源，進一步促進教育機會公平，呼應聯合國永續發展目標 SDG 4「優質教育 (Quality Education)」及 SDG 10「減少不平等 (Reduced Inequalities)」。同時，穩定且具備韌性的校園網路基礎建設，亦有助於在災害或緊急狀況下維持基本通訊能力，提升地方社區的數位韌性與基礎建設品質，對應 SDG 9「產業、創新與基礎建設 (Industry, Innovation and Infrastructure)」。



新竹縣教育網路中心-安裝畫面

專欄三

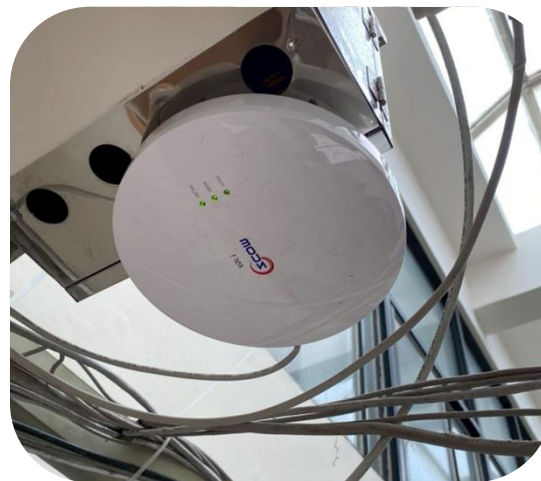
【中華大學】全校 Wi-Fi 6 升級計畫

智捷科技協助多所學校推動智慧校園網路升級，導入新一代 Wi-Fi 6 無線網路架構，強化校園數位基礎設施，提升行動教學、數位學習校務運作之穩定性與效率。隨著行動學習、數位教材及雲端教學平台日益普及，校園網路已成為支撐教學品質、學習體驗與行政效能的重要基礎。本次專案透過高密度連線能力與集中式管理機制之導入，使無線網路能有效支援大量裝置同時連線，為智慧校園與數位學習環境奠定穩固基礎。

以中華大學為例，校方因應行動學習需求快速成長，推動全校無線網路升級計畫，並在智捷科技的技術協助下完成 Wi-Fi 6 架構建置。專案依據教室、公共空間及高使用密度場域之實際使用密度進行網路規劃，部署 127 台 Wi-Fi 6 室內存取點，並導入集中式無線控制器進行統一管理，同時，本專案亦與既有骨幹網路、PoE 交換器與伺服器系統無縫整合，在不影響既有系統運作的前提下，順利完成校園網路升級。

建置完成後，即使在高密度教學環境中，多裝置同時上線仍能維持穩定連線，有效支援行動教學、線上課程及校務行政系統運作，使整體教學與行政流程更加順暢。透過集中化管理平台，校內 IT 人員可即時掌握設備運作狀態，快速進行異常偵測與故障排查，大幅降低日常維運負擔，並提升整體網路管理效率。

透過智慧校園無線網路建置，智捷科技協助教育機構強化數位教學基礎，促進數位學習資源的普及與應用，並為未來智慧教室、雲端服務與校園數位轉型發展奠定重要基礎，進一步推動教育環境朝向更智慧化與高效率的方向發展。



中華大學-安裝畫面

專欄四

【智捷科技與逢甲大學共築 5G AIoT 永續生態圈】

智捷科技持續深化產學合作，攜手逢甲大學推動 5G 與 AIoT 技術發展與人才培育，透過設備捐贈、技術交流與實務應用導入，建構結合教學、研發與產業需求的創新合作模式，強化台灣智慧科技人才培育能量。

雙方於 2025 年簽署產學合作備忘錄，並由智捷科技提供邊緣運算與無線通訊設備，協助建置具產業規格的 5G AIoT 實驗場域，使學生得以在校內即接觸真實應用情境，加速學理與實務接軌，打造貼近產業需求的學習環境。

在合作機制上，雙方以人才培育、技術諮詢及教育資源導入為核心，透過產學專案與技術交流，協助學生於學習階段即掌握 5G、AIoT 與邊緣運算等關鍵技術，同時，有助於企業建立前瞻性人才庫，形成良性的人才培育循環，縮短學用落差。此外，透過企業參訪與技術導覽，逢甲大學師生深入了解智捷科技於 5G、AIoT、智慧應用與資安領域的研發成果，並就智慧製造、智慧城市及永續能源等應用場景進行交流。此舉不僅強化學生對產業趨勢的掌握，也促進其跨域整合與實務應用能力之提升。

本合作亦進一步延伸至智慧城市、智慧交通與能源管理等多元應用場域，透過 5G 與 AIoT 技術整合推動創新落地，回應數位轉型與低碳永續發展趨勢。智捷科技表示，產學合作為企業推動永續發展與人才培育的重要策略，未來將持續深化與學界的連結，培育具備跨域能力的關鍵科技人才，並攜手打造兼具產業競爭力與永續價值的創新生態圈。



專欄五

智捷科技攜手陸豐國小實踐 ESG 教育關懷

智捷科技持續將企業核心技術與社會責任結合，透過教育參與與在地連結，將科技知識帶入校園，讓永續理念從小扎根。2025 年 4 月，公司邀請新竹縣陸豐國小師生走進企業現場，透過一場結合理論與實作的參訪活動，開啟學生對科技世界的全新認識。

在參訪過程中，學生們從基礎網路概念出發，逐步認識無線通訊技術與產品開發流程，並透過工程師的引導，實際接觸電路設計、RF 訊號量測及靜電放電測試等實驗操作。不同於傳統課堂學習，此次體驗將抽象的科技知識轉化為可觀察、可操作的實際經驗，使學生更直觀理解科技在日常生活與產業的應用的價值。

隨著參訪內容逐步深入，學生們進一步了解產品從設計、測試到量產的完整流程，透過這樣的方式，不僅讓學生對科技產業有更全面的認識，也激發其對未來學習與職涯發展的想像。活動中安排的互動遊戲與有獎問答，亦提升學生的參與感與學習樂趣，使整體學習過程更加生動有趣，現場氣氛熱絡而充滿活力。

對智捷科技而言，此次活動不僅是一場企業參訪，更是 ESG 理念的具體實踐。透過將企業資源與分享專業知識，讓偏鄉學童有機會接觸科技實務，縮短教育資源差距，並回應永續發展中 SDG4「優質教育」與 SDG10「減少不平等」的核心精神。我們相信，教育是推動永續發展的重要基礎，透過知識分享與實務經驗的累積，不僅能拓展學生視野，也有助於培養未來具備責任感、創新力與科技素養地的新世代人才。



專欄六

海洋守護行動——智捷科技響應世界環境日與世界海洋日

在全球日益重視氣候變遷與海洋污染議題的趨勢下，智捷科技持續將環境保護理念轉化為具體行動。2025 年 6 月，適逢世界環境日與世界海洋日，公司於新竹南寮舊港出海口舉辦淨灘活動，號召同仁走出辦公室、走入自然，以實際行動關注海洋廢棄物問題，並共同守護在地環境。

活動當日氣溫高達 36 度，仍有 18 位同仁熱情參與，展現高度的環境意識與行動力。活動過程中，參與同仁分組進行海岸清理，從撿拾塑膠瓶罐、保麗龍碎片到各類海漂垃圾，並進一步進行分類與集中處理，使原本散落於海岸的廢棄物逐步被清除。透過集體行動，不僅有效改善海岸環境，也讓同仁更直觀地理解海洋污染對生態所造成的影響。

此次體驗不僅提升員工對環境議題的敏感度，也促使大家反思日常生活中一次性用品的使用習慣，從源頭降低環境負擔。

對智捷科技而言，淨灘活動不僅是一項公益行動，更是將永續理念內化為企業文化的重要實踐。透過員工親身參與，公司強化了內部對環境保護的共識，也促進團隊合作與凝聚力，使永續價值在組織內部逐步擴散。

長期以來，智捷科技持續將 ESG 理念融入企業營運與日常管理之中，並透過多元環境行動回應社會期待。未來，公司將持續推動相關活動，深化員工對環境永續的參與程度，並以實際行動支持環境保護，朝向企業與自然共存共榮的永續發展目標邁進。



專欄七

智捷科技與社福單位合作推動青銀共樂世代共融計畫

智捷科技持續深耕企業社會責任，以「陪伴、互動、共好」為核心理念，投入樂齡學習與在地社區服務。自 2025 年 6 月起，公司與慈濟基金會、中華大安修德學會、博英文教機構攜手合作，定期於新竹香山區慈濟據點帶領長者進行多元活動，透過實際行動陪伴長者，促進世代交流與社區連結。

本計畫以每月一場的形式推動，活動內容結合懷舊老歌合唱、益智遊戲、律動運動與創意手作等多元元素，讓長者在愉悅的氛圍中刺激記憶、促進手眼協調並維持肢體活動，同時透過團體互動強化社區連結。活動自 6 月至 12 月共舉辦 7 場，每場平均吸引約 80 位長者參與，累計參與人次超過 560 人，獲得長者熱烈回響。不少阿公阿嬤分享：「每個月都很期待你們來陪我們唱歌、聊天」。充分展現企業與社福單位攜手合作，為樂齡族群帶來的正向影響與溫暖支持。

智捷科技志工們表示，每次服務都能從長輩身上獲得溫暖與力量，看到長者因活動而笑開懷，是我們持續投入服務的最佳動力。關懷高齡友善社區，是公司推動 ESG 社會面的重要方向之一，藉由與慈濟基金會的長期合作，公益活動得以產生持續影響力，為社區帶來更深遠的正向改變。

未來，智捷科技將持續深化在地參與，規劃更多社會互動與公益活動，透過實際行動擴大正向影響力，落實企業永續的社會價值。



專欄八

攜手守護天使癌症關懷協會 推動跨院資源串聯 全方位支持醫療照護

智捷科技秉持「社會關懷」與「永續共好」理念，持續透過公益行動回饋社會。日前，公司與台北市守護天使癌症關懷協會共同合作，冠名贊助《癌症病友手冊》製作。手冊內容涵蓋醫療照護、心理調適等關鍵資訊，並規劃治療日記、飲食紀錄與每日身心狀況追蹤等實用頁面，協助癌症病友與家屬在治療過程中進行更完整、有效的自我管理。

本次《癌症病友手冊》於 CaresExpo 2025 台北國際照顧博覽會「癌症照護館」正式亮相。展後，智捷科技與守護天使癌症關懷協會攜手，將手冊分送至林口長庚醫院、台南奇美醫院、陶聲洋防癌基金會及社團法人台灣全癌症病友連線等單位。透過跨組織合作，進一步讓資源觸及更多有需要的病友與家庭。

除了手冊捐贈外，智捷科技與守護天使癌症關懷協會還共同推動多項專業健康關懷活動，包括針對癌症及健康的專題演講，以及亞健康與癌症相關的諮詢服務，並提供線上健康資訊分享與教育資源。透過多元活動的推動，員工不僅能增進對癌症防治與亞健康管理的認識，也能提升整體健康素養，充分展現公司對員工福祉與健康管理的重視。

智捷科技表示，此次合作充分展現公司在醫療公益及癌症照護領域的實務行動與用心。未來，公司將持續深化與醫療院所及公益組織的合作，串聯更多專業資源，打造跨院所、跨組織的癌友支持網絡。智捷科技也將持續發揮企業資源與專業力量，陪伴弱勢族群，擴大社會影響力，共同推動永續共好的社會價值。



專欄九

智捷科技協辦公益電影放映與支持藝文活動 以行動傳遞人文關懷與社會正向力量

本公司持續關注社會參與及人文關懷議題，積極推動公益相關活動，鼓勵提升社會關懷意識，並透過實際參與深化企業永續價值。2025 年度，公司與新竹市健康運動協會共同協辦公益電影放映活動，透過支持公益電影推廣，以影像傳遞人文關懷與社會正向價值。活動期間邀請員工共同參與觀影，藉由電影內容引導同仁關注社會議題，提升對公益理念與社會責任之認識，同時增進同仁間之交流互動，營造正向友善之職場氛圍。此外，公司亦持續鼓勵員工參與多元藝文及公益活動，期望透過文化與公益結合，提升員工人文素養及社會參與意識，進一步強化企業與社會之連結。未來，本公司將持續投入公益與關懷行動，結合外部資源推動多元社會參與活動，以實際行動落實企業社會責任與永續發展理念。



1.3 報告書資訊

編製依據

本報告書參考全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative · GRI) 所發布之 GRI 準則 (GRI Standards)、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」等規範撰寫，相關對照表可詳見附錄。

報告涵蓋期間、頻率

本報告書報導期間與合併財務報表一致，為 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。

本公司每年出版永續報告書，並公布於本公司網站。

本次報告書發行時間：2026 年 08 月。

報告邊界與範疇

本報告書資訊揭露範疇與合併財務報告中之合併個體一致。

報告書統計數據計算基礎	
財務數據	經濟收入分配表採用經會計師簽證之合併財務報告數據。若無特別標註，財務數據皆以「新臺幣」為單位。
環境數據	- 溫室氣體排放量為依循經濟部溫室氣體排放量盤查作業指引 114 年版規範盤查之數據。 - 水資源與廢棄物統計資料為營運據點申報予當地主管機關之數據。
其他數據	由本公司自行統計數據。

資訊重編

本報告書為智捷科技第二本正式發行之永續報告書，整體揭露原則與前一年度一致，期間未有重大資訊重編情形。

外部確信/保證情形

本報告書經獨立第三方確信機構安永聯合會計師事務所，採用財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行有限確信，詳見附錄 [6.3 第三方有限確信報告](#)。

永續報告之責任單位

若對本報告書內容有疑義，可透過以下管道聯繫：

聯絡單位：永續管理部

聯絡窗口：蕭小姐

電話：03-5777364 #112

電子信箱：kellyhsiao@zcom.com.tw

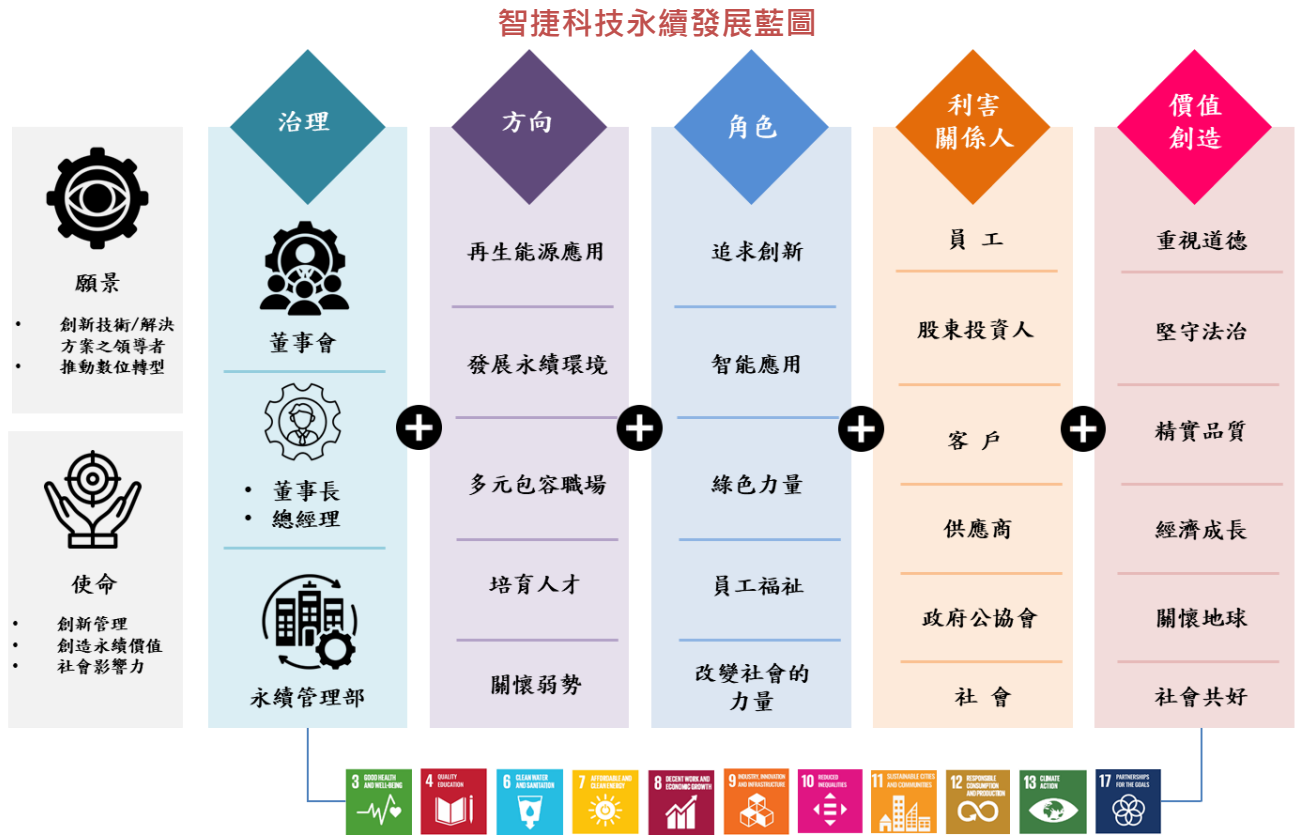
公司網站：<https://www.zcom.com.tw/tw/>

公司地址：新竹市科學工業園區新安路 8 號 5 樓

2、永續發展

2.1 永續發展策略

在全球環境快速變遷及永續議題日益重要的趨勢下，智捷科技持續以成為創新技術與解決方案領導者為核心願景，積極推動數位轉型，並將永續發展理念納入企業營運策略中。本年度，本公司在既有基礎上進一步深化永續治理，強化環境、社會及公司治理三大面向之整合管理，透過創新管理模式與多元角色定位，提升企業於永續發展之整體績效與影響力。未來，智捷科技將持續精進永續策略與行動方案，在追求企業成長的同時，兼顧環境保護與社會責任，致力為利害關係人創造長期且穩健之永續價值。



2.2 推動永續發展機制

推動永續發展之治理架構

為實踐 ESG 願景與使命，智捷科技股份有限公司以董事會作為公司內部的永續發展治理單位，主要為負責管理、決議及監督公司營運相關之重大 ESG 議題治理策略、政策執行有效性及目標達成率。本公司於 2012 年訂定「智捷科技永續發展實務守則」並經由董事會通過。為有效推動永續發展工作，本公司於 2023 年 7 月成立永續發展推動辦公室，並於 2025 年 8 月改名為永續管理部，負責推動及執行各項永續發展事務，且每年定期向董事會報告執行成果。

由董事長擔任召集人，永續管理部負責統籌、規劃及執行，轄下按照功能權責成立四個執行小組，包含：公司治理小組、社會共榮小組、環境永續小組、資訊安全管理小組，辨識公司營運相關之 ESG 重大議題、擬訂管理策略與目標，並進行資訊/數據彙整，撰寫永續報告書，每年上報給董事會審核與檢視，經核定後發行。



重大永續溝通事項

2025 年永續管理部向董事會溝通重大事項有 1 件，為「113 年度永續報告書審議案」，出席董事均無異議照案通過。

重大永續溝通事項		
開會日期	溝通事項	決議結果
2025 年 08 月 04 日	2024 年度永續報告書審議案	出席董事無異議照案通過

2.3 利害關係人議合

本公司參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準(2015) (Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 」的依賴程度(Dependency)、責任度(Responsibility)、急迫性(Tension)、影響力(Influence)及多元觀點(Diverse Perspectives)等五大原則，判斷對本公司具有影響性及受本公司影響的團體或組織。經鑑別與本公司直接相關的利害關係人分別為：員工、股東/投資人、客戶、供應商、非營利組織、政府機關、媒體之 7 大利害關係人。

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，本公司提供不同的溝通管道與利害關係人溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的永續議題並給予回應。

 員工	實質主題	
	- 勞資關係 - 薪資與福利 - 職業發展和培訓	- 勞力爭議處理機制 - 職業健康與安全 - 監理合規性

溝通管道/頻率	2025 年溝通實績
▪ 季度勞資會議 (每季) ▪ 員工福利委員會 (每季) ▪ 免費健康諮詢 (每月) ▪ 基於職能的培訓與發展 (視需求) ▪ 溝通會議 (視需求) ▪ 騷擾投訴專線和收件匣 (每日)	▪ 召開 4 次勞資會議，進行勞資雙方溝通 ▪ 召開 12 次福委會會議執行職工福利問題 ▪ 安排員工職場健康諮詢共計 13 場次 ▪ 安排員工教育訓練共計 21 場次

 股東/投資人	實質主題	
	▪ 財務資訊揭露 ▪ 經濟績效 ▪ 股東參與	▪ 公司治理 ▪ 風險管理
溝通管道/頻率	2025 年溝通實績	
▪ 財務報表 (每季) ▪ 營收報告 (每月) ▪ 股東大會 (每年) ▪ 法人說明會 (每年) ▪ 公司官網 (不定期) ▪ 發言人電話與信箱 (每日)	▪ 定期公開財務報表 ▪ 定期發佈營運績效 ▪ 2025 年 5 月召開股東會 ▪ 2025 年 8 月及 12 月召開線上法人說明會 ▪ 不定期更新官網訊息，資訊透明化	
 客戶	實質主題	
	▪ 產品品質與安全 ▪ 產品回饋與改進 ▪ 客戶關係管理	▪ 客戶權利 ▪ 行銷傳播

溝通管道/頻率	2025 年溝通實績
- 供應計畫更新訊息 (不定期) - 客戶滿意度調查 (每年) - 官網官方電子郵件/社群網路留言-LinkedIn/twitter/FB (每日)	- 不定期更新供應計畫予客戶 - 完成 2025 年度客戶滿意度調查 5 份，平均分數 92 分 - 監控和回覆網站留言簿上的訪客訊息

 供應商	實質主題
	- 市場形象 - 經濟績效 - 供應商關係管理
溝通管道/頻率	2025 年溝通實績
- 簽署環境承諾協議 (視需求) - 供應商和承包商年度稽核審查 (每年) - 聲明書及 RoHS 暨 REACH 指令調查表 (視需求)	2025 年度完成 REACH 符合 247 項指令調查表 35 份; 符合 247 項指令調查表 35 份;符合 247 項指令調查表 1 份 2025 年度完成 REACH & RoHS2.0 聲明書共計 70 份

 ESG 永續實踐與管理系統	實質主題 - 環境保護與永續發展 - 品質與營運管理 - 資訊安全管理 - 社會參與與共融 - 非營利組織支持
溝通管道/頻率	2025 年溝通實績
- 推動安全衛生、環境管理 (視需求) - 推動品質系統及定期執行稽核 (每年) - 慈善捐款以支持社福組織 (不定期) - 官方網站與聯絡信箱 (不定期)	- 環安衛人員參加主管機關不定期的法令宣導，2025 年度共計 17.8 小時 - 廠內推動 ISO14001 及 ISO9001 認證完成 - ISO 27001 認證完成 2025 年度共支持 6 個社福組織

 政府和監管機關	實質主題 - 法規遵循 - 資訊透明化 - 誠信經營
溝通管道/頻率	2025 年溝通實績
- 參加監管機構舉辦的研討會 (視需求) - 與監管機構合作進行監督 (視需求) - 根據監管機構的要求定期更新和修改程序和流程 (視需求) - 透過指定專門的聯絡點與監管機構保持有效溝通 (視需求)	2025 年度董事進行共計 16 人次，57 小時之教育訓練 - 會計主管進修及職務代理人各計 12 小時 - 內部稽核人員進共計 30 小時 - 內部稽核人員之職務代理人進修共計 30 小時

舉辦消防演習（視情況）		- 公司治理主管進修共計 9 小時 2025/06/06 及 2025/12/18 共進行 2 場消防演習	
 媒體	實質主題		
	- 就業機會 - 社區關懷計劃 - 學術推廣		
溝通管道/頻率		2025 年溝通實績	
- 透過網路平台，聽取公眾意見、關切與回饋（每月） - 利用社群媒體分享貼文和更新（不定期） - 發布中英文新聞稿（不定期） - 官方網站上發布與媒體相關的訊息（不定期）		- 按月發布新聞更新 - 記者會、媒體採訪新聞稿、調查回復	

2.4 重大主題鑑別及管理

重大主題鑑別流程

本公司參考 AA1000 當責性四大原則：重大性、包容性、回應性及衝擊性，並依循 GRI 3：重大主題 2021，進一步評估重大主題在經濟、環境、人權等方面衝擊的顯著性，執行步驟如下：

1. 了解組織脈絡

本公司透過資料蒐集與調研，掌握公司永續性脈絡，並參考 GRI Standard 2021、SASB 及證交所永續揭露指標，最終彙整出涵蓋 4 項治理面向、6 項環境面向及 10 項社會面向，共 20 項永續議題。

2. 鑑別永續議題之衝擊

針對前述永續議題，本公司依據 GRI 3 之要求，評估各議題對經濟、環境及社會（含人權）面向之實際與潛在正負面衝擊，其定義如下：

正面衝擊：企業透過制度建立及管理措施，有效提升績效，對永續發展所產生之正向影響。

負面衝擊：企業因管理不足或未採取適當措施，對外部經濟、環境及社會所造成之不利影響。

3. 評估顯著性及排序

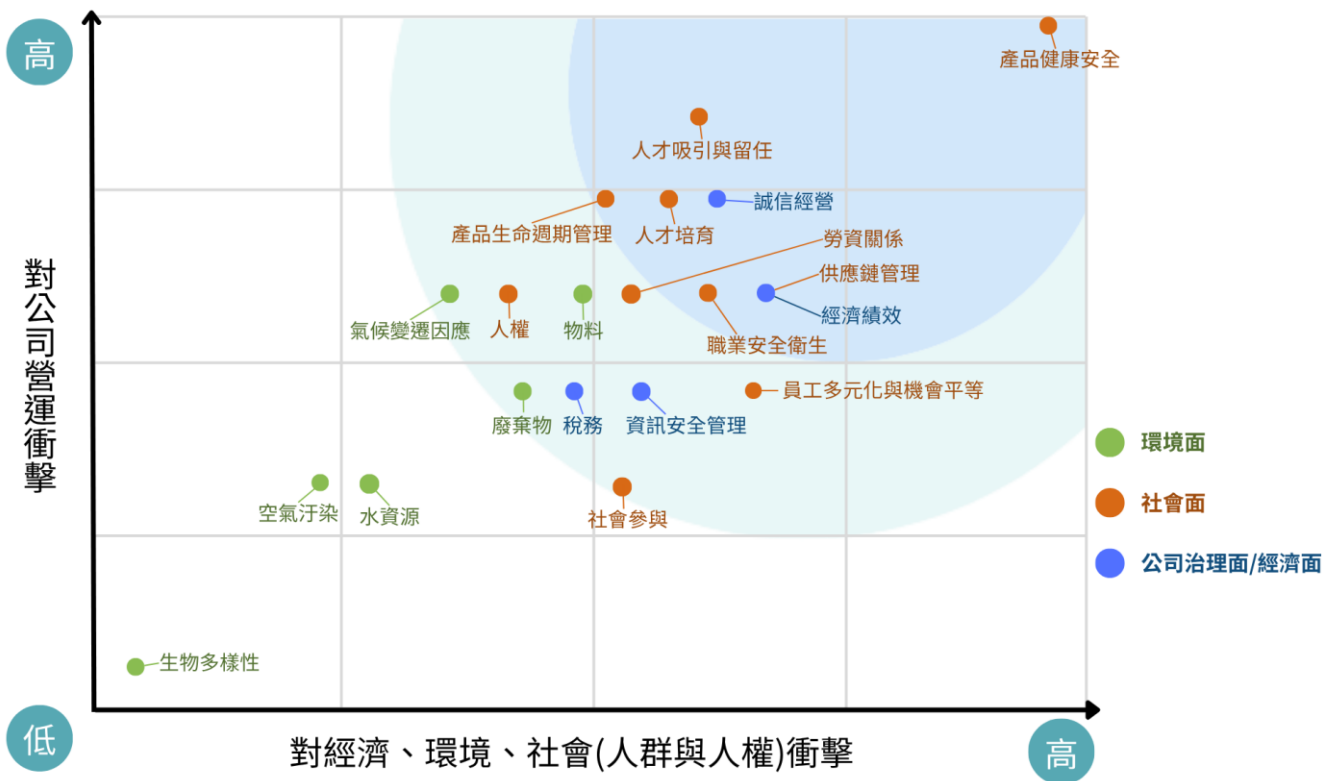
本公司採用問卷調查法及雙重重大性原則，評估各項永續議題對內部及外部經濟、環境、社會(人群與人權)之衝擊程度。整體評分為將各項永續議題之對外衝擊、對內衝擊之得分(1~5 分)相乘後排序，總分大於 14 分者為具顯著衝擊之議題。

4. 蒐集利害關係人關注程度

本公司依利害關係人鑑別結果，針對員工、股東 / 投資人、客戶、供應商、非營利組織、政府機關及媒體等七類利害關係人發放關注度問卷，並採量化評分方式蒐集各利害關係人對不同永續議題之關注程度，作為重大主題分析之重要參考依據。

5. 確定重大主題

本公司根據分析方法的流程，整併永續議題衝擊的顯著程度以及利害關係人關注度，歸納出本公司共 8 項重大主題，包括列示所鑑別之重大主題。本公司將針對重大主題擬定相對應的政策及目標，並規劃實際行動時所應對的方案。



智捷科技 2025 重大性分析矩陣圖

重大主題管理

本公司依照各項重大議題的衝擊性質，制定對應的政策與管理行動，由專責單位負責追縱政策與策略執行之有效性。以下針對各項重大議題，分別說明其管理措施：

經濟績效	政策承諾		回應章節
	本公司透過財務管理與技術創新提升競爭力與業務成長，並強化風險管理以確保穩健發展。		3.3 經濟績效
衝擊說明		評估機制	2025 年行動與成果
穩定的營收與獲利是公司永續發展的關鍵基礎。若未能有效應對市場變化與產業挑戰，可能影響營運穩定性與成長。		透過內部審查與風險評估機制，識別並控管可能影響財務表現的因素。	2025 年 AS710 室內無線存取榮獲第 22 屆國家品牌玉山獎最佳產品獎項。

資訊安全管理	政策承諾		回應章節
	確保公司營業秘密與依據政府個人資料保護法，持續對資訊安全精進治理與強化防護能力，所有資訊作業遵行國際資安標準外，並符合國、內外資訊安全法令規範。		3.6 資訊安全管理
衝擊說明		評估機制	2025 年行動與成果
完善的資安管理不僅保護客戶資料和商業機密，同時降低企業因資安問題造成的經濟損失與資料外洩風險，更有助於建立良好的企業聲譽，增加企業競爭力。		由資訊安全管理小組負責擬定推動資訊安全管理政策，定期評估資訊安全風險並向董事會報告執行情形。	2025 年通過 ISO 27001 國際資訊安全管理系統 (ISMS) 認證。

勞資關係 & 人才培育	政策承諾		回應章節
	人才是企業最要的資產，本公司重視職場和諧、兩性平權與員工權益，並配合勞動相關法令制定規範以防範職場性騷擾，致力提供能讓員工安心且長期發展的職涯環境。		4.2 多元友善職場 4.3 人才培育與發展

衝擊說明	評估機制	2025 年行動與成果
人才培育與勞資關係是企業核心資產，妥善管理有助於建立正向的組織文化。若未重視，則可能導致人才流失、勞資糾紛等負面事件發生。	透過定期舉辦勞資會議(每三個月一次)，由勞資雙方代表共同協調勞資關係相關事項，以保障勞工權益。	2025 年無違反人權、勞資爭議等負面事件發生。 2025 年女性主管占有所有管理職員之占比為 45.5%。

職業安全衛生	政策承諾	回應章節
	本公司承諾遵守職業安全衛生相關法規，並持續優化工作環境，透過安全管理制度、定期風險評估與員工培訓，積極預防職業災害以確保員工的健康與安全。	4.5 職業安全衛生
衝擊說明	評估機制	2025 年行動與成果
落實職業安全衛生管理，降低意外事故與健康風險，並建立安全的工作環境，使員工安心投入工作，提高整體效率。	職業安全衛生委員會每季召開會議，針對安全衛生政策予以審視、修正職業災害防止計畫並提出建議，以達成零災害之目標。	2025 年職安與緊急應變相關訓練總時數達 167 小時。 2025 年持續導入員工協助方案(EAP)-醫療協助服務系統。

產品健康與安全	政策承諾	回應章節
	本公司致力於降低產品對環境的影響，訂定產品環境禁用物質，並要求供應商共同遵守，以確保產品符合環保及安全相關法規要求。	5.6 產品健康與安全
衝擊說明	評估機制	2025 年行動與成果
產品健康與安全若未達標，將導致產品召回或客訴率增加。因此公司應積極推動產品健康與安全管理，確保產品皆符合法規標準及客戶的要求。	導入 ISO 9001 管理系統，並透過內稽制度定期識別及控制潛在風險。	2025 年產品均符合有害物質規範，無違反產品健康和 safety 相關法規事件。 - 智捷科技產品符合歐盟 RoHS & REACH 法令要求。

3、經營治理

3.1 關於智捷

公司簡介

智捷科技成立於 1995 年，專注於無線通訊系統研發與製造，擁有射頻 (RF) 與無線寬頻網路整合技術，並與國際電信商合作，推動智慧城市與 Wi-Fi Offload 應用。隨著 5G 與 AIoT 興起，公司整合 SDN 與邊緣運算，佈局新能源、智慧監控與專網系統。其無線網路設備已覆蓋五億人口，並取得 ISO 9001、14001 及 27001 認證，持續深化 5G、WiFi 6 技術，助力智慧電網與電力服務整合，成為全球系統整合與電信業者的重要夥伴。

公司簡介	
公司名稱	智捷科技股份有限公司
公司型態	公開發行上櫃公司(股票代號 8176)
公司創立日期	1995 年 3 月 10 日
公司上櫃日期	2013 年 6 月 25 日
產業類別	通信網路業
主要產品及服務	無線控制器、無線存取點、串列設備聯網伺服器與工業行動通訊閘道器、行動通訊閘道器、Wi-Fi 模組
實收資本額	717,010 仟元
員工人數	53 人
董事長	謝金生
總經理	吳佳芳
總部位置	30078 新竹市科學工業園區新安路 8 號 5 樓
公司網址	https://www.zcom.com.tw/tw/

價值鏈簡介

智捷科技公司透過價值鏈優化，提升市場競爭力。主要價值活動涵蓋供應鏈管理、智能製造、數位行銷及售後服務，確保高效營運與客戶滿意度。支援活動包括技術研發、人才培育、企業基礎設施與綠色採購，推動創新與永續發展。公司聚焦 5G、物聯網 (IoT)、AI、大數據等技術，提供客製化 ICT 解決方案，並透過數位轉型提升運營效率。這些策略確保智捷科技在市場上保持領先地位，並創造長期價值。

參與各類社團組織

智捷科技積極參與各類外部公協會與產業聯盟，透過與業界夥伴的緊密合作，促進技術交流，強化產業鏈韌性，並確保產品符合國際規範與市場需求，共同推動智慧聯網、綠色科技及數位轉型，以提升企業競爭力，並助力產業邁向永續發展。2025 年共計參與 4 個公協會組織，以及 3 個產業展覽活動。

智捷科技 2025 年公協會組織參與情形

公協會組織	會員身分
全球聯網企業聯盟 (Wifi Alliance)	一般會員
科學園區工業同業公會	一般會員
中華再生能源永續發展協會	一般會員
台灣區電機電子工業同業公會	一般會員

智捷科技 2025 年參展活動

1. COMPUTEX 2025 前哨站「AI Next Forum」

2025 年 5 月 6 日於 AI Next Forum 展示最新 Edge AI 邊緣運算平台與 Pre-6G 智慧能源管理 (EMS) 的技術方向與應用藍圖，展現前瞻通訊與綠能整合的創新實力。延續智捷在交通部 5G 與經濟部 Pre-6G 異質網路應用整合計畫中於智慧軌道與防災監測場域的實績，此次也將分享規劃中的 EMS 開發構想。未來該系統將整合 Pre-6G 異質通訊、AI 能耗預測與彈性控制技術，目標打造具備感知、學習、韌性與自適性的次世代能源管理方案，助綠能韌性與低碳轉型發展。



2. 2025 印度台灣形象展

智捷科技參加 2025 年印度台灣形象展，於台灣精品獎展館展示三款旗艦產品：包括榮獲 2022 年台灣精品獎的「戶外無線存取點 SP230-S5」、全球首款 Wi-Fi 7 工業用室內/室外通用 USB dongle「BE750」，以及 2025 年國家品牌玉山獎最佳產品「AS710」。該展由台灣經濟部國際貿易署與外貿協會 (TAITRA) 共同主辦，旨在促進台印雙邊經貿交流與產業合作。智捷科技透過此展出，展現其在無線通訊技術、智慧城市及工業物聯網應用領域的實力，並彰顯台灣企業在全球科技供應鏈中的關鍵地位。



3. 2025 智慧軌道運輸發展趨勢論壇暨創新技術應用展示

智捷科技 (Z-COM) 以「次世代通訊網路韌性」為核心主軸，於活動中由系統軟體與網路安全技術部經理徐良樹發表專題演講，分享異質網路強化服務穩定與營運韌性的前瞻洞見，展示區完整呈現一系列專為嚴苛軌道環境打造的應用產品，包括 AS710、AG260、zMEC、SP250 系列、IP110H 與 IP503 等展現 Edge-to-Cloud 解決方案實力，協助軌道產業提升營運效率、乘客安全與維護管理上效能。



3.2 董事會及功能性委員會

董事會結構及運作情形

董事會提名與遴選

本公司董事會成員之提名與遴選係遵照公司章程之規定，採候選人提名制度，由股東會就獨立董事候選人名單中選任之，股東得以電子方式行使其選舉權。董事會成員之提名除評估各候選人之學經歷資格外，並參考利害關係人的意見，遵守「董事選舉辦法」及「公司治理守則」，確保董事成員之多元性及獨立性。本公司原則上每季召開一次董事會，2025 年累積召開 7 次董事常會。

董事姓名	性別	具員工身份	年齡			獨立董事年資		產業經驗					專業能力					
			60 以下	61 至 69	70 以上	3 屆 以下	3 屆 以上	營運 判斷	經營 管理	領導 決策	產業 知識	危機 處理	通信 工程	交通 運輸	業務 行銷	財務 會計	環保 能源	醫學 文教
凡恩科技(股)公司 代表人：謝金生	男	✓			✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
瑛宏商業(股)公司 代表人：吳咨杏 2025.05.27 改選 解任	女			✓				✓	✓	✓	✓	✓				✓		✓
陳友安	男				✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
吳佳芳	女	✓	✓					✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓			
周逸衡	男				✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓		✓
黃台生	男				✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓

蘇元良	男				✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓	✓
鄭聖慶	男			✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
2025.05.27 改選新任																		
柴浣蕙	女		✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓		
2025.05.27 改選新任																		

董事會多元化

本公司現任董事會成員任期 2025 年 05 月 27 日至 2028 年 05 月 26 日，由 7 位董事組成，其中包含 3 位獨立董事，皆具備執行職務所必須擁有之知識、技能、素養及豐富的學經歷。此外，本公司亦注重董事會成員組成之性別平等，女性董事比率達 29%。

利益迴避

本公司董事會設有利益迴避機制，確保決策公正透明。涉及相關議題時應迴避會議與表決，獨立董事與審計委員會負責監督與審查，違規者將受懲處。遵循公司法、證券交易法及國際治理標準，確保所有關聯交易公開透明，並透過年度報告與永續報告書揭露執行情況，提升股東信任，落實 ESG 治理，推動企業永續發展。

董事會績效評估

本公司依循「董事會績效評估辦法」，每年針對整體董事會、個別董事成員及功能性委員會進行績效評估。董事會績效評估結果應作為遴選或提名董事之參考依據；將個別董事績效評估結果訂定其個別薪資報酬之參考依據。2025 年董事會績效整體評估、董事會成員績效評估、功能性委員會績效評估結果均介於 5 分「非常認同」與 4 分「認同」之間，顯示整體董事會運作情形良好，善盡其應有之職權功能，符合公司治理之精神。

董事會進修

為強化董事會成員的專業能力，智捷科技定期安排董事參加進修課程，確保全體董事持續提升其專業知識。2025 年董事進修總進修時數達 57 小時，所有董事的進修時數 100%符合法定要求。

2025 年董事進修情形

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
獨立董事	周逸衡	台北金融研究發展基金會	生成式 AI 的商業價值與數位風險	3
			「變革起跑!115 年公司治理評鑑轉型 ESG 評鑑的關鍵亮點」	3
獨立董事	柴浣蕙	台北金融研究發展基金會	從證券交易法看企業及董監事責任義務	3
			讀懂財報・守住風險：董監事的財務治理課	3
			避開虛擬貨幣風險的第一課：給董監事的策略指南	3
			生成式 AI 的商業價值與數位風險	3
獨立董事	鄭聖慶	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	初任董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管 12hr 實務研習班	12
董事	蘇元良	台北金融研究發展基金會	資訊安全-個資安全稽核	3
			AI 相關議題-生成式 AI 的商業價值與數位風險	3
董事	吳佳芳	中華公司治理協會	永續發展宣導會-台中場	3
		台北金融研究發展基金會	AI 如何提升營運效率與服務品質暨 AI 轉型案例分享	3
		中華民國工商協進會	經營權爭奪大解析—主管機關怎麼想報你知	3
董事	陳友安	中華民國證券商業同業公會	財務舞弊成因與防制之道	3
			企業董監、經理人之法律責任及案例解析	3
董事	謝金生	中華公司治理協會	最新人工智慧之發展趨勢與風險管理架構之實務探討	3
		台北金融研究發展基金會	避開虛擬貨幣風險的第一課：給董監事的策略指南	3

功能性委員會結構及運作情形

薪資報酬委員會

本公司薪資報酬委員會由 3 名獨立董事組成，旨在落實公司治理，健全董事及經理人薪資報酬制度。委員係以專業客觀之地位，就本公司董事、監察人及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，至少每年開會二次，並視需要隨時召開會議，向董事會提出建議，供其決策之參考。2025 年薪資報酬委員會共召開 3 次會議，實際出席率為 100%。

2025 年度本公司最高個人之年度總薪酬與公司年度總薪酬中位數(排除該最高薪酬個人)的比率為 5.03；最高薪酬個人之年度總薪酬增加百分比與公司總薪酬中位數增加百分比(排除該最高薪酬個人)的比率為 0.97。

為推動 ESG(環境、社會、治理)目標實現，高階確保經理人的決策與行為與公司 ESG 目標一致，並激勵高階經理人關注 ESG 績效，本公司將 ESG 績效評估結果與經理人之薪酬相連結，並制定 ESG 相關指標作為評估依據，由董事會監督本政策的執行情形，藉此激勵經理人積極參與推動公司永續發展、達成 ESG 目標、提升公司聲譽與競爭力、吸引關注永續發展的合作夥伴與投資人。

ESG 績效評估與董事及經理人之薪酬連結

指標項目	說明	權重		
財務績效	公司財務績效及相較同業表現水準	40%		
策略與經營管理	方針計劃執行成果、經營規劃能力、決策能力	30%		
企業永續發展	永續承諾、風險控管，實踐 ESG 各項重點工作	30%	環境面:10%	供應商環境評估(5%) 能源與溫室氣體管理 (5%)
			社會面:10%	員工福利與多元化學習環境 (5%) 勞工安全衛生(5%)
			治理面:10%	公司治理與誠信經營(5%) 資訊安全(5%)

審計委員會

本公司審計委員會由 3 名獨立董事組成，旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質與誠信度。2025 年審計委員會共召開 4 次會議，實際出席率為 100%。

3.3 經濟績效

回顧 2025 年，在全球數位轉型與永續發展趨勢持續深化之際，本公司除穩固既有核心客戶基礎外，亦積極將研發能量轉化為具體場域應用成果，並持續強化企業治理與營運韌性，於多項關鍵面向展現階段性成果。

在永續發展實踐方面，本公司秉持「數位包容」之核心理念，持續推動數位平權與社會韌性建構。2025 年積極攜手地區性教育網路中心及學術機構，響應政府強化偏鄉網路基礎建設之政策方向，深化公私協力夥伴關係 (SDG 17)。本年度已成功於新竹縣 40 餘所學校 (涵蓋偏遠山區) 完成無線網路建置，有效縮減城鄉數位落差，確保偏鄉學童享有公平之數位學習資源 (SDG 4、SDG 10)，同時提升偏遠地區於緊急情境下之通訊韌性 (SDG 9)。透過此一系列行動，本公司將核心技術優勢與社會責任相結合，落實以科技促進資訊近用與社會共融之永續承諾。

在公司治理與風險管理層面，為因應資安風險日益提升之產業趨勢，本公司於 114 年度正式取得 ISO 27001 國際資訊安全管理系統認證，並將資安管理機制全面導入產品開發流程與企業營運架構之中。在智慧物聯網 (AIoT) 應用快速擴展之背景下，此項認證不僅強化公司與客戶資料保護能力，亦顯著提升本公司於政府專案及大型企業供應鏈中的合規性與可信度，進一步鞏固於高標準市場中的競爭優勢，並成為推動垂直場域專網解決方案的重要基石。

在營運表現方面，2025 年度本公司個體財務報表之營業收入為新台幣 3.89 億元，雖受市場環境影響營收下滑，惟公司持續優化產品結構與成本控管，使獲利表現維持穩定，累積虧損亦逐步改善，展現營運調整之成效。未來本公司將持續深化數位基礎建設與智慧應用場域布局，並以資安能力與永續策略為核心，強化市場競爭力。同時，透過結合技術創新與 ESG 實踐，持續拓展多元應用情境，提升整體營運韌性，以因應快速變動之產業環境，並穩健邁向長期永續發展目標。

智捷科技 2023-2025 年財務績效(單位:新臺幣千元)

項目	2025 年	2024 年	2023 年
營業收入	389,618	556,434	386,693
營業成本	(312,039)	(451,000)	(295,051)
營業毛利	77,579	105,434	91,642
營業損失	1,531	(9,846)	(14,620)
營業外收入及支出	35,369	48,248	22,827
本期綜合損益總額	28,484	40,230	533
所得稅費用	(9,174)	(7,596)	(2,444)
員工薪酬與福利	55,295	60,256	63,291
社區投資	154	158	68

註:本表數據採個體財務報表，與年報合併財務數據不同

3.4 誠信經營

誠信經營守則

本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司及集團企業與組織之營運所在地相關法令，訂定本作業程序及行為指南，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。本公司與他人建立商業關係前，應先行評估代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象之合法性、誠信經營政策，以及是否曾涉有不誠信行為之紀錄，以確保其商業經營方式公平、透明且不會要求、提供或收受賄賂。本公司董事、經理人及其他出席或列席董事會之利害關係人對董事會會議事項，與其自身或其代

表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得互相互相支援。

誠信經營運作情形

本公司設置企業誠信經營小組，由永續管理部主管統籌，負責推動本公司誠信經營、反貪腐、反賄賂及法令遵循等公司治理事宜，並定期(至少一年一次)向董事會報告其執行情形。我們始終堅持「誠信正直」的經營方式，作為智捷科技每位同仁的工作價值觀與人生服務觀之行為準則。透過新進行員工訓練、員工自我的體認瞭解及經營團隊的以身作則，將道德與誠信核心價值內化為每位智捷同仁的誠信 DNA。期望藉由深化法令遵循、反貪腐、反洗錢等制度的努力，建構誠信清廉的企業。企業誠信經營執行情形已於 2025 年 11 月 7 日第十一屆第四次董事會在案報告。

防止舞弊與業務挪用行為

本公司專責單位應每年舉辦一次內部宣導，安排董事長、總經理或高階管理階層向董事、受僱人及受任人傳達誠信之重要性。並將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度，為落實誠信經營及道德行為，本公司 2025 年舉辦 16 場內外部誠信經營相關議題之教育訓練，進修時數共計 254.3 小時。

建立舉報機制

本公司於 2012 年訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，建立舉報機制，由董事會、審計委員會及稽核處為內部違反誠信經營事件舉報之受理單位，並透過外部檢舉信箱受理外部舉報。為確保公司基業永續發展，鼓勵檢舉任何非法行法，增訂「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，以強化公司內、外部之檢舉管道，建立更明確之處理制度，並確保檢舉人及相關人之合法權益，明訂公司對於檢舉人或參與調查之人員應予保密及保護，使其免於遭受不公平對待或報復。另為導引公司人員之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，以確保公司永續經營與發展，爰於 2015 年訂定「道德行為準則」，明訂公司人員辦理各項業務時，應遵守相關法令及誠信原則，並防止利益衝突，且不得行賄及圖己私利，以完善公司治理制度並落實誠信 DNA。2025 年無誠信經營相關檢舉事件，亦無任何重大違規事件^註。

註：重大違規事件係指單一事件罰鍰金額達新臺幣 100 萬元以上者。

3.5 風險管理

風險管理機制

為針對可能威脅企業經營的不確定因素，進行風險管理以及制度完整性，智捷科技於 2020 年經董事會通過訂定「風險管理辦法」，作為本公司風險管理之最高指導原則，以落實風險管理制度與機制，提升風險管理分工之效能。本公司及所屬子公司風險管理政策係依照公司整體營運方針來定義各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，以增加股東價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。

風險管理組織架構與職掌

風險管理責任單位	工作職掌
董事會	本公司董事會為公司風險管理之最高單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確瞭解營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。
營管會議	為董事長或總經理主持之主管會議或營運會議，負責審核控管層級起動的各種計劃及專案的風險評估。
財務部門	為獨立於各業務部門之資金調度單位，負責處理每一業務單位之財務作業情況，及投資評估之報告。
稽核單位	為隸屬董事會之獨立部門，職司內部控制及內部稽核，以強化內部控制功能，促進公司之健全經營，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。
各級業務單位	各級業務單位主管負有第一線風險管理之責任，分析及監控所屬單位內之相關風險，強調全員全面風險控管，平時落實層層防範，確保風險控管機制與程序能有效執行。

3.6 資訊安全管理

資訊安全管理政策

智捷科技透過制定「資訊安全管理政策」，建立一套系統化的管理機制，旨在有效降低資訊安全風險。本公司以「確保公司營業秘密與個人資料保護法，持續對資訊安全精進治理與強化防護能力，所有資訊作業遵行國際資安標準外，更符合國、內外資訊安全法令規範」為目標，透過定期的風險評估與管理措施，保障企業資訊的機密性、完整性及可用性，確保公司業務運營的穩定與合規性，並維護客戶及合作夥伴的信任與安全。2025 年智捷科技無資安外洩、侵犯客戶隱私、遺失客戶資料等情事發生。

資訊安全管理執行情形-管理指標

資安指標	資安客訴事件	外部破壞、竊取資料或病毒威脅事件	資訊系統或設備異常影響營運事件
2025 年資安事故統計(件)	0 件	0 件	0 件

資訊安全管理架構

本公司在永續發展辦公室下設置資訊安全管理小組，負責擬定推動資訊安全管理政策，定期評估資訊安全風險並向董事會報告執行情形。2025 年資訊安全治理報告及成果已於 2025 年 11 月 7 日第十一屆第四次董事會報告在案。

資訊安全管理措施

為有效落實資訊安全管理，智捷科技積極採取多項資安防護措施，確保企業營運與資訊安全符合國際標準及法規要求。本公司依據行政院金管會對上市櫃公司之要求，完成資安合格人員認證，並加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心及 SECPAAS 資安整合服務平台，定期接收最新資安威脅情資，及時修補系統安全漏洞，以降低資訊安全風險。

在制度建構方面，本公司以 ISO 27001 作為資訊安全管理框架，建立完善的資訊安全管理系統（ISMS），並持續維持 ISO 27001 資安認證有效性。資訊安全小組每月定期透過電子郵件向全體同仁宣導資安規定與實際案例，發生重大資安事件時亦即時公告應對注意事項，持續強化全員資安意識。本年度資訊安全專案經理更取得行政院數位發展部認可之資安管理、資安技術與資安稽核三大類別共 9 張資安認證，進一步深化組織資安專業能量。

在技術防護方面，本公司建置多層次防護機制。端點防護上，全體電腦均安裝防毒軟體並搭配系統自動更新，確保維持最新安全狀態；網路監控上，MIS 人員定期檢查對外連線異常狀況，防火牆主動阻擋有害網站並封鎖惡意郵件來源網域；存取控制上，資料伺服器依部門別設定帳號讀取權限，並啟用連續登入失敗三次即鎖定帳號之保護機制，防止未授權存取。本年度共執行 24 次定期系統維護作業，全年無重大資安異常事件。

在認證與驗證方面，本公司除持續維持 ISO 27001 資安管理認證外，亦獲得經濟部標準局 VPC 網路安全產品認證及交通部物聯網場域安全認證，展現本公司在資訊安全與物聯網安全領域之專業能力與合規承諾。

個人資料保護

本公司重視「隱私權保護」，遵循《個人資料保護法》，訂定《隱私權暨個人資料保護政策》，及嚴謹的個資隱私安全管理與防護措施，並建構資料治理制度，制定資料標準與分級，落實資料存取權限管控及資料擁有者之覆核機制，確保資料的存取與共享受到妥善治理與保護，以及資料的可用性、完整性及保密性。適用範圍涵蓋所有分公司、營運據點、子公司、客戶、供應商、承包商、外部顧問、投資人、應徵者、及其他與本公司有業務往來之關係人。針對營運過程中所涉及之個資隱私之蒐集、處理、利用及保護，除遵循政府相關法令規章，在法令規定之範圍內使用，不會提供、出租或以其他變相之方式，將個資揭露予第三人，且會依循公司所定之《隱私權保護政策》落實執行，致力維護關係人的資料安全及隱私權利。

2025 年度個人資料保護宣導情形

課程名稱	進修日期	進修人次	授課人員
2025Q1 季會[法務宣導]	2025/03/10	全公司	法務人員
2025Q2 季會[法務宣導]	2025/06/11	全公司	法務人員

2025Q3 季會[法務宣導]	2025/09/10	全公司	法務人員
-----------------	------------	-----	------

3.7 供應鏈管理

智捷科技對供應商，強化競爭力、獲得品牌商訂單、改善管理能力、降低額外成本，並建立可靠的供應鏈，以期永續經營。同時與供應商除共同恪守責任商業聯盟行為準則(RBA)外，並評估採購行為對供應來源社區之環境與社會之影響，建立夥伴關係，降低營運對環境所造成的衝擊，以善盡企業社會責任。相關要求分述如下：

- 於供應商評鑑時，要求廠商必須符合所在地政府相關空氣污染防治、水污染防治、廢棄物等環保法規。
- 供應商應遵守當地的安全、衛生及消防法規的要求，安全及衛生管理系統 認可的職業安全與衛生 (OSH) 標準。
- 公司推動「綠色採購」，要求供應商提供聲明，保證產品不含對環境有害之國際禁用物質，且產品符合如歐盟 RoHS/REACH 法令等要求。
- 供應商須訂定管理程序，執行訓練和工程改善以減輕工人暴露於潛在的安全 危害 (如電器和其他能量來源，火災，載運工具與墜落的危險)。
- 供應商須應評估和控制在工作場所的物理，化學和生物性危險，並執行管理措施或工程改善。

針對供應商服務、品質、交期及安全、衛生各項進行評比，並針對重點供應商定期稽核， 評分未達標準者須提出改善並提供檢討報告。必要時將再次實地稽核以確保有效改善。

4、 友善職場與社會共榮

4.1 人權

本公司為重視勞工與誠信經營道德政策的推動，除採行全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 之全球永續性報告書第 4 代綱領(GRI G4)之準則與精神，訂定與執行人權相關政策外，並依照政府「勞動基準法」等相關法令，訂定「工作規則」以規範公司與員工人權相關之權利與義務。且為保障員工基本人權與相關權益，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重，並訂定「性騷擾防制措施及懲治辦法」及提供申訴管道，以維護女性員工權益。另制定本公司勞工人權政策，以使全公司在相關勞工人權之社會責任和勞動條件之作為原則有所遵循。

2025 年智捷科技無發生歧視、雇用童工及未成年工、強迫或強制勞動、禁止結社自由、侵犯原住民權益之事件，亦無任何人權相關之裁罰事件。本公司人權政策具體內容如下：

人權政策重點項目	具體內容
遵循當地相關政府法規及國際之準則規範	本公司擁有超然之道德標準，除遵循當地相關政府法規及國際之準則規範，且於執行業務活動時，給予員工最大保證標準。
正常的雇用關係	本公司所有員工之任用與解雇程序，皆符合當地國家相關法律條文或準則。不得強制僱用、壓榨勞工或僱用非自願囚工，亦不得任意解除雇傭契約。
禁止超時工作	本公司標準工時符合當地國家法律及所屬產業訂定的標準，採用對員工有利條件，不得要求員工常態性超時工作，若為員工自願，應提供對等的補償。
童工	本公司絕不非法雇用童工，且絕對禁止童工於午後八時至翌晨六時之時間內工作或從事繁重、危險性的工作，以符合國際勞工組織公約第 138 號和聯合國兒童權利公約規範。
無歧視	本公司對全體員工應依據所屬當地法令實施平等政策，禁止任何因種族、社會地位、國籍、宗教信仰、年齡、殘疾、性別、婚姻狀況、性取向、所屬工會或不同政黨，致聘僱、薪酬、培訓、升遷、續聘與否之差別待遇。

禁止不人道待遇	本公司禁止人身傷害、不當體罰、威脅將進行身體、性和其他騷擾、語言暴力或其他任何形式恐嚇等。
尊重員工集會結社自由和集體談判權	本公司尊重員工集會結社自由並建置完整溝通管道，以利勞資雙方和諧溝通。

4.2 多元友善職場

員工結構

截至 2025 年底止，本公司全體員工共計 50 人。男性員工占比為 46%；女性員工占比為 54%，而女性主管占有所有管理職員之占比為 45%。

智捷科技員工結構

員工類別	男	女	合計
全職員工	22	25	47
兼職員工	1	2	3
合計	23	27	50
占比	46%	54%	-

註:

1. 全職員工：員工每週工時達當地法規對全職員工每週工時之定義。
2. 兼職員工：員工每週工時未達當地法規對全職員工每週工時之定義。
3. 本公司全職員工均為正職(勞雇合約屬不定期合約)。
4. 本公司兼職員工之工作類型包含工讀生、顧問。
5. 本公司未聘任臨時員工及無時數保證員工。
6. 本公司 2025 年非員工之工作者總人數為 1 人，性別為女性，工作類型為清潔人員。
7. 上述資料係以 2025 年 12 月 31 日人數為計算基準，無任何數據之假設。

人才吸引與留任

智捷科技致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，落實僱用多元性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向，或其他受適用法規保障之身分與情況，而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。同時我們重視員工多元共融，積極進用身心障礙及不同族裔之員工，並尊重不同族群之文化習俗與工作權益。報告期間內未發生違反員工工作權或人權之相關情事。

本公司設有「薪資報酬委員會」，落實公司治理、健全本公司董事及經理人薪資報酬制度。公司員工薪給參照薪資市場行情、公司營運狀況及組織結構核定薪資。並適時視市場薪資動態、整體經濟及產業景氣變化及政府法令規定之必要適時調整，以提供具競爭力之薪酬待遇。

公司秉持透明、平等的薪酬政策，將企業營運績效適度回饋予員工。員工薪資及報酬係依據其職務類別、學經歷、專業知識及技術能力、年資經驗及個人績效表現而定，不因年齡、性別、種族等因素而有所差異。有關本公司「非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數，及前二者與前一年度之變動情形」請詳見公開資訊觀測站。

薪酬平等指標

薪酬平等指標	女	男
男女「固定薪資平均數」的差距	1	1.17
男女「固定薪資中位數」的差距	1	1.20
男女「變動獎金平均數」的差距	1	1.12
男女「變動獎金中位數」的差距	1	1.06

註:

1. 統計數據為 2025 年度曾在職之智捷員工之薪酬。
2. 男女「固定薪資」的差距：男性全月薪資 / 女性全月薪資。
3. 男女「變動獎金」的差距：男性全年度領取變動獎金總數 / 女性全年度領取變動獎金總數。

按年齡層、性別劃分之新進員工的總數及比例

新進人員	男		女		合計	
	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率
< 30 歲	3	6%	4	8%	7	14%
30 ~ 40 歲	4	8%	1	2%	5	10%
41 ~ 50 歲	0	0%	2	4%	2	4%
> 50 歲	1	2%	0	0%	1	2%
合計	8	16%	7	14%	15	30%

註：

- 1. 新進率計算方式為「該類別當年度總新進人數」/「當年 12 月 31 日總員工人數」。
- 2. 上述資料係以 2025 年 12 月 31 日人數為計算基準，無任何數據之假設。

按年齡層、性別劃分之離職員工的總數及比例

離職人員	男		女		合計	
	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率
< 30 歲	4	8%	3	6%	7	14%
30 ~ 40 歲	4	8%	4	8%	8	16%
41 ~ 50 歲	2	4%	3	6%	5	10%
> 50 歲	2	4%	0	0%	2	4%
合計	12	24%	10	20%	22	44%

註：

- 1. 離職率計算方式為「該類別當年度總離職人數」/「當年 12 月 31 日總員工人數」。
- 2. 上述資料係以 2025 年 12 月 31 日人數為計算基準，無任何數據之假設。

營造多元包容之企業文化

智捷科技誠摯歡迎來自不同背景、擁有多元經驗與觀點的優秀專業人才。我們尊重個人差異，致力於打造兼具包容性與多元性的工作環境，不僅提供優於法規標準的就業條件，更透過企業領導力吸引並促進與來自全球、多文化背景的专业人才交流互動。

公司堅持為員工創造尊嚴且安全的工作環境，全面落實多元化僱用政策，確保薪酬與升遷機會的公平性。我們承諾杜絕任何形式的歧視、騷擾或不平等待遇，無論是基於種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向，或其他受法規保護的個人特徵，皆確保員工在公平與尊重的氛圍中成長發展。

員工族裔指標

類別	人數	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	49	98%	100%
外國籍	1	2%	0%
原住民	-	-	-
合計	50	100%	-

註:上述資料係以 2025 年 12 月 31 日人數為計算基準，無任何數據之假設。

年齡層多元化指標

類別	男性	女性	人數	占員工比例 (%)
按年齡分群：<30 歲	2	6	8	16%
按年齡分群：30 ~ 40 歲	9	4	13	26%
按年齡分群：41 ~ 50 歲	4	13	17	34%
按年齡分群：>50 歲	8	4	12	24%
合計	23	27	50	100.00%

註:上述資料係以 2025 年 12 月 31 日人數為計算基準，無任何數據之假設。

勞資協議與最短預告期

公司已建立完善的勞資溝通機制，依據內部《勞資會議實施辦法》定期召開勞資會議。勞資會議由資方代表 3 名及勞方代表 4 名組成，其中勞方代表為全體員工直接選舉產生。本公司固定每三個月召開勞資會議，確保勞資雙方充分協商與合作，以維護雙方權益並持續優化工作環境與勞動條件。此外，本公司亦於每季舉辦全體員工會議，向同仁說明公司政策、管理規範及其他與員工權益相關的重要事項。若公司發生重大營運變化或因勞務條件變更致資遣、解僱時，均依《勞動基準法》第 16 條及第 17 條最短預告期規定，通知受影響同仁，並提供謀職假及依法給付資遣費。2025 年共召開 4 次勞資會議，期間未發生勞資爭議。

4.3 人才培育與發展

績效考核

績效考核不僅是管理層調整員工薪資之重要依據，更是推動公司打造卓越職涯發展環境、支持員工實現個人目標的關鍵工具。本公司訂定《績效考核制度》旨在持續優化員工、組織生產力與效能，對於績效優異的員工，公司提供晉升機會，鼓勵他們充分展現個人才能，同時期許優秀同仁發揮領導力，帶動團隊提升績效，進而創造更大的影響力。

根據公司內部績效考核制度規定，本公司績效類別分為：新進人員績效考核、平時績效考核、年度績效考核。新進人員績效考核為一定評核期間內，決定是否繼續僱用該員工之依據；平時績效考核為部門主管依管理需求自行實施之考核作業；年度績效考核則於每年 6 月定期針對個別員工進行績效評核。年度績效評考核評等落在倒數兩個等級者，將由主管與員工進行面談並提出績效改善計畫，以具體行為案例檢視與改進員工行為，確保符合公司願景的期待。2025 年度績效考核覆蓋率達 100%。

教育訓練

智捷深信人才是企業永續發展的關鍵，因此制訂《教育訓練作業程序》，作為教育訓練的規劃、執行、監督與成效評估之依據，並採用 PDDRO (計畫、設計、執行、檢核、成果) 流程，建立完善的培訓體系，確保學習成效與企業發展同步提升。為營造持續學習與共同成長的企業文化，本公司

提供內部訓練全額補助，對年資滿一年之員工提供專業外部培訓全額補助。此外，每年提撥全體薪資總額 1%作為教育訓練預算，提升員工專業能力，並培養符合企業願景與市場需求的核心競爭力。2025 年員工專業職能訓練總時數為 145.8 小時，總人次為 73 人次，而新進人員的教育訓練為期一個月，總人次為 11 人次，課程計畫執行率 150%。

訓練課程類別

類別	說明
新進人員訓練	係指新進人員到職時引導及在工作崗位之職前訓練。
通識性訓練	係指共通之基礎課程，包含政府法令規定、外部團體所規範等通識性課程...等，如：工業安全衛生訓練課程、環境管理物質管制之課程。
專業職能訓練	- 各職能單位所需求之技術及專業訓練。 - 其他政府法規條文所規範須取得之訓練時數或認證課程（包含證照）。
管理職能訓練	係指主管或儲備幹部之管理職能與職則等訓練活動。

4.4 員工權益及福利

智捷科技退休制度

本公司依法成立「勞工退休準備金監督委員會」，對於正式聘用且於 2005 年 7 月 1 日前到職之員工，係按內政部勞工退休準備金提撥及管理辦法第二條規定，以每月薪資總額之 2%提撥退休金，交由職工退休準備金監督委員會，以該委員會名義存入中央信託局之專戶，並按退休金會計處理準則規定，聘請合格精算師從事退休金精算評估。本公司對正式聘用員工訂有退休辦法，依辦法規定，每位員工前十五年，每服務滿一年可獲得二個基數，自第十六年起，每服務滿一年可獲一個基數，最高可領 45 個基數。員工退休金之給付，係根據服務年資及其退休前六個月之薪資計算；本公司業已於 2015 年 12 月依上述給付條件與勞工合意約定結清舊制年資，並依法辦理結清舊制年資申請給付暨餘額領回作業。

自民國 2005 年 7 月 1 日起，本公司依據「勞工退休金條例」，訂有確定提撥之退休辦法，適用於本國籍之員工。本公司就「勞工退休金條例」所定之勞工退休金制度部分，每月按薪資之 6%提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶，員工退休金之支付依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。

不適用「新制勞工退休金條例」之外籍白領員工依法以每月外籍白領員工薪資總額之 2% 提撥退休金；截至 2025 年 12 月底外籍白領員工共 0 名，累計提撥金額為新台幣 106,441 元整。

育嬰假

本公司致力打造友善的職場環境，支持員工在工作與家庭之間取得平衡。因此，我們提供完善的育嬰假與相關福利，讓員工在迎接新生命的同時，仍安心於職涯發展。我們的相關措施包括：

- 完善的假期制度：提供產假、育嬰假，以及男性員工陪產檢、陪產假。
- 貼心的職場設施：公司內部設有哺乳室，提供隱私與舒適的環境，確保育嬰期員工能夠安心哺乳。

近五年申請育嬰留停情形

年度	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
人數	1	1	2	1	0
員工任職情形	仍在職	仍在職	仍在職	已復職	-

2025 年度育嬰假統計

項目	當年度符合育 嬰留停申請資 格人數(A)	當年度申請育 嬰留停人數(B)	當年度育嬰留 停原應復職人 數(C)	當年度育嬰留 停應復職且復 職人數(D)	復職率(D/C) x100	前一年度育嬰 留停後復職人 數(E)	育嬰留停復職 後 12 個月仍在 職人數(F)	留任率(F/E) x100
女	1	-	-	-	-	1	1	100%
男	1	-	-	-	-	-	-	-
合計	1	-	-	-	-	1	1	100%

註：

1.復職率=(育嬰留停後實際復職的員工總數/育嬰留停後應該復職的員工總數) x100。

2.留任率=(育嬰留停復職後 12 個月仍在職的員工總數或截至年度未滿 12 個月仍在職人數/上個報導期間內休完育嬰留停後復職員工總數) x100。

其他福利制度

本公司除依勞基法及相關政府法令辦理外，亦成立「職工福利委員會」，按月提撥經費，定期舉辦各項福利活動，提升員工福祉與團隊凝聚力。職工福利委員會除提供婚喪生育補助、員工及眷屬住院慰問金外，並定期舉辦尾牙晚會、健康檢查、團體保險等活動，另包含生日禮券、年節禮券、健康促進與休閒活動等，以促進員工身心健康並增進同仁之間的互動與交流。

公司福利制度

- 具競爭力的薪酬水準：提供市場具吸引力的薪資待遇，整體薪資調幅達 3~4%，確保員工獲得公平合理的報酬。
- 彈性上下班制度：提供彈性的工作時間安排，提升工作與生活的平衡。

- 完整保險保障：享有健保、勞保及團體保險，涵蓋員工本人壽險、意外險、意外醫療險、住院醫療及癌症險，提供全方位保障。
- 免費健康檢查：定期提供在職員工健康檢查，關注員工身心健康。
- 完善的假期制度：包含產假、育嬰假、男性員工陪產檢及陪產假（7 天）、留職停薪等，全面支持員工在工作與家庭之間取得平衡，營造友善的職場環境。
- 內外訓課程補助：提供內部培訓課程全額補助，且年資滿一年者可申請外部專業培訓全額補助，每年教育訓練預算依全員薪資 1%提撥，鼓勵員工持續精進專業技能。
- 多元員工活動：不定期舉辦員工關係活動，如季會、電影欣賞日、家庭日、運動社團等，增進團隊凝聚力。
- 創新與績效獎勵：設置提案獎金與專利獎金，並定期表揚績優員工，激勵創新與卓越表現。

職工福利委員會

- 生日禮遇：每位壽星皆可獲得生日禮券及禮品。
- 節日禮品發放：於勞動節、端午節、中秋節及農曆新年等重要節日，發放禮券或精選禮品，與員工共度佳節。
- 慰問與關懷補助：針對婚喪喜慶、生育及住院等情況，提供相應的禮金或慰問金，給予員工適時支持。
- 社團活動補助：支持員工健康與興趣發展，涵蓋有氧舞蹈、皮拉提斯等活動，10 人以上團體可申請，每年最高補助兩次。
- 年度旅遊補助：每年提供旅遊補助，鼓勵員工放鬆身心，享受優質假期，提升工作與生活的平衡。
- 定期按摩活動：與新竹市視障按摩公會合作，定期安排視障按摩師到廠服務，促進員工福利與視障者就業機會。

免費使用設施

- 員工健身房與淋浴間：配備多樣運動器材與淋浴設備，讓員工能適時運動、舒緩壓力。
- 設有茶水間：提供現磨咖啡機、無限量咖啡豆及沖泡隨身包。
- 用餐休息區：設有舒適的用餐空間與液晶電視，讓員工放鬆享受休息時光。
- 溫馨哺乳室：提供隱私舒適的空間與相關設備，支持哺乳期員工兼顧工作與家庭。

智捷科技 2025 年各項活動照片

➤ 季會活動



➤ 尾牙活動

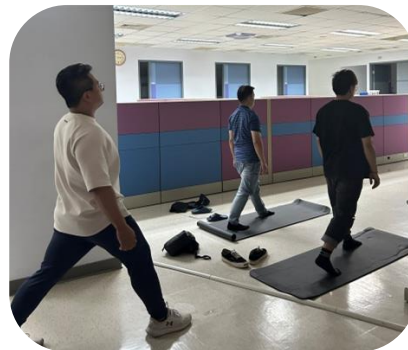


智捷科技 2025 年各項活動照片

➤ 員工聚餐



➤ Z-sports i 運動



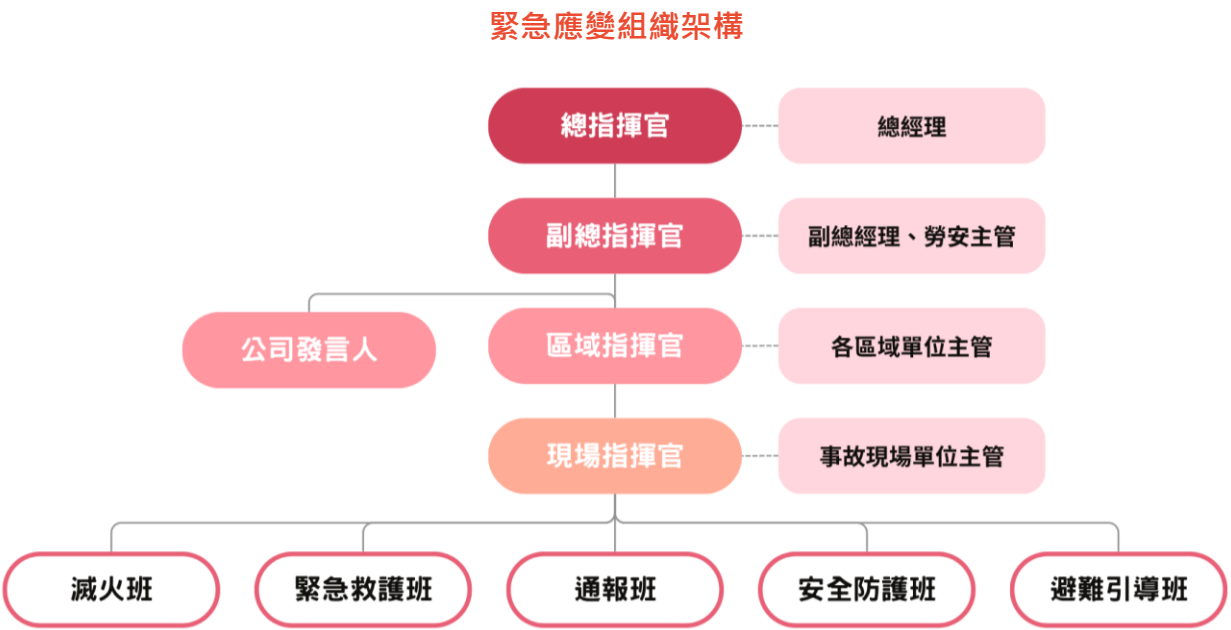
4.5 職業安全衛生

智捷科技依職業安全衛生法第 25 條規定訂定《職業安全衛生工作守則》，以防止本公司所屬廠區內發生職業災害，保障員工及所有工作者之安全與健康。2025 年無發生重大職災事件及職業病例。

危害辨識、風險評估及事故調查

危害辨識、風險評估及控制

本公司依據《職業安全衛生法》第 23 條第 1 項，針對工作環境或作業危害進行辨識、評估及控制，並設有「勞工安全衛生小組」負責推動全公司職業安全衛生相關事宜。危害通識訓練之推行、督導由各部門主管負責，另由適用場所負責人負責執行相關事項，執行項目包含：一、負責執行製備、整理危害物質清單；二、負責管理安全資料表，隨時更新並提供相關解說；三、協助進行危害通識教育訓練；四、協助推動各項危害通識活動。



設備、儀器自動檢查

員工在面對不同的作業環境、製程、操作時，可能因不安全的作業方式、設備或管理等因素，而造成身體受傷，為此，本公司積極推動自動檢查制度，藉由主動發現潛在危害因素，持續改善作業環境，達有效控制風險。自動檢查範疇，包含：實驗儀器、治具、空調系統、消防設備等；所有檢查依照制定的計劃表，按依週期(日/ 週/月)由專人負責執行，確保工作環境安全無虞。

事故調查

當發生重大職業災害時，本公司將依據法規和標準作業程序 (SOP) 啟動嚴謹的事故調查與處理流程。除非經司法機關或檢查機構許可，任何人不得擅自移動或破壞事故現場，確保證據完整，便於後續深入調查與法規遵循。公司將立即通報相關主管機關，並全力配合政府單位的調查，以確保職業安全管理符合規範。

事故調查完成後，勞安室將根據調查結果，全面檢討應變計畫中的不足之處，分析設備或人為因素對事故的影響，並評估現行作業流程中的潛在風險。針對事故根本原因，公司將制定具體的改善措施，包括強化員工安全意識培訓、優化標準作業流程、提升防護設備或增設監控機制等，以杜絕類似事故再發生，進一步提升工作環境的安全性。

職業健康服務

智捷科技秉持「以人為本、健康至上」的理念，致力於打造安全、健康的職場環境，並嚴格遵循《職業安全衛生法》第 22 條之規定，確保員工的身心健康。本公司委託合格醫師與護理師提供定期臨場健康服務，包含每年一次的醫師臨場服務，以及每月一次的護理師臨場服務。護理師每月依據健康檢查結果進行健康分級管理，識別高風險族群，並提供定期追蹤與關懷，必要時安排專業醫師進行個別諮詢，確保員工獲得即時且適切的健康照護。

健康檢查

為強化員工的健康管理，智捷科技每三年提供一次免費在職健康檢查，協助員工掌握自身健康狀況並及早預防潛在風險。2024 年共有 52 位同仁參與健康檢查，針對健康分級第三、四級以上之同仁，均已安排臨場醫護面談健康指導。未來我們將持續優化職業健康管理制度，透過健康促進計畫、工作環境優化與健康風險監測等措施，營造更安全、健康的工作環境。

勞工健康四大保護計畫

智捷科技依據勞動部《勞工健康服務計畫指引》，制訂勞工健康四大保護計畫：人因性危害預防計畫、母性健康保護計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫，並由臨場醫護人員定期追蹤及關懷具健康風險同仁。透過系統化的健康管理機制，提升同仁的健康福祉，確保安全無虞的工作環境。

- **人因性危害預防計畫**：以既有健康資料、差勤紀錄，及肌肉骨骼症狀調查表，主動對全體員工實施自覺症狀的調查，預防本公司員工因長期暴露在设计不理想的工作環境、重複性作業、不良的作業姿勢等，引起工作相關肌肉骨骼傷害、疾病之人因性危害的發生。
- **母性健康保護計畫**：對於女性勞工(妊娠日起至分娩後一年內者) 從事有危害之虞之工作所採取之措施，包括危害評估與控制、醫師面談指導、風險分級管理、工作適性安排及其他相關措施。
- **執行職務遭受不法侵害預防計畫**：為保護員工免受暴力、威脅或其他不法侵害，建立完善的通報及申訴機制，確保員工在遭遇不法侵害時可獲得即時的安全協助。
- **異常工作負荷促發疾病預防計畫**：為避免員工因異常工作負荷，如輪班、夜間工作、長時間工作等可能促發疾病之風險，定期執行「異常工作負荷調查」，以防止員工因過度勞累而罹患腦、心血管等疾病，確保員工之身心健康。

健康促進活動

智捷科技積極推動健康促進活動，致力於提升員工的身心健康與生活品質。我們定期舉辦健康講座、健康促進活動，並提供員工運動補助，鼓勵同仁培養良好健康習慣。此外，公司於 2025 年持續導入免費員工協助方案(EAP)-醫療協助服務系統，為員工及其親友提供癌症相關資源。未來公司將持續擴展健康促進措施，打造安全、健康、友善的職場環境。

2025 年健康促進活動

活動項目	活動內容	頻率	總時數	人次
一般健康檢查	包含：一般理學檢查、尿液分析、血液、肝膽功能、腎功能、糖尿病、血脂肪、癌症篩檢等檢查項目。	三年	-	52
健康諮詢	員工健康諮詢、臨場醫護諮詢服務。	每月	26	21
健康宣導	不定期透過 Email、季會活動等管道進行健康宣導。	不定期	-	全體員工
流感疫苗施打計畫	GSK 葛蘭素伏適流「雞蛋型」四價流感疫苗接種活動。	不定期	-	14
衛教講座	講座主題：打造健康生活-營養飲食與日常保健全攻略	不定期	2	11
	講座主題：解救肩頸頂扣扣，快樂上班不痠痛	不定期	1	23
Z-sports i 運動	辦公室燃脂肌力課程(線上)。	不定期	4.5	全體員工

專欄一 健康講座—衛教篇

智捷科技持續關注員工身心健康，將健康促進視為企業永續發展的重要一環，透過多元活動與實際行動，打造安全、友善且具支持性的職場環境。2025 年，公司規劃兩場健康講座，分別以「肩頸人因」與「養生飲食」為主題，從工作型態與生活習慣出發，協助員工建立更完善的自我照護觀念。

在日常工作中，長時間久坐與使用電腦已成為多數員工的工作常態，因此「肩頸人因」講座特別聚焦於肌肉骨骼健康議題，內容涵蓋正確坐姿、工作站設置及簡易伸展運動等面向，透過專業講師的引導，協助員工於工作期間調整姿勢與改善身體狀態，降低肩頸不適與職業傷害風險。

在生活健康層面，「養生飲食」講座則從日常飲食習慣切入，分享均衡營養的重要性與外食族健康管理方式，協助員工在忙碌的工作節奏中，仍能維持良好的飲食習慣，進一步提升整體健康與生活品質。

透過這些看似日常卻十分關鍵的健康促進行動，智捷科技不僅強化員工對健康管理的認知，也逐步建立關懷、支持及預防並重的企業文化。未來，公司將持續推動多元健康促進措施，讓健康不僅停留於單次活動，更能融入員工的工作與生活之中，打造兼具安全、健康與永續價值的優質職場。



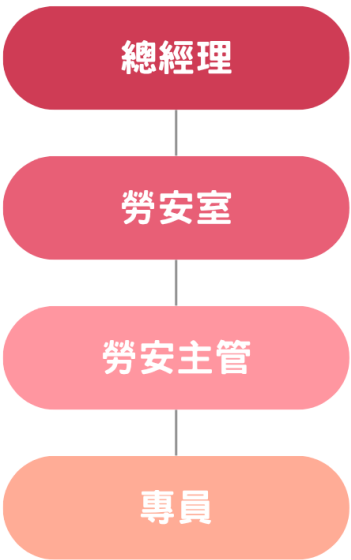
職業安全衛生委員會

智捷科技致力於建立安全、健康的工作環境，確保所有員工在職場上能夠有效預防職業災害，並提升整體安全意識與應變能力。公司依據相關法規設立職業安全衛生委員會，並定期召開會議，以審議並監督各項安全衛生管理措施的執行成效。為達成零災害目標，本公司每年底擬定年度職業災害防止計畫，再依據職業災害防止計畫內容，制定詳細之執行計畫，由職安單位依計畫時程和內容確實執行，再透過稽核制度發掘執行缺失，於每季之安全衛生委員會或勞資會議，予以審視、修正職業災害防止計畫，以達成零災害最終目標。

組織架構

- 1.主任委員：由勞安室人員擔任，負責擬訂、規劃、督導安全衛生管理事項。
- 2.執行秘書：由行政管理部人員擔任，負責推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。
- 3.委員：由各部門代表擔任，負責對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調、建議安全衛生相關事項。其中勞工推舉之代表應占委員人數的三分之一以上。

職業安全衛生委員會組織架構



工作職掌

1	釐訂職業災害防止計畫，並指導有關部門實施。
2	規劃、督導各部門之職業安全衛生管理。
3	規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查。
4	指導、監督適用場所負責人實施巡視、定期檢查、重點檢查及作業環境測定。
5	規劃、實施職業安全衛生教育訓練。
6	規劃職業健康檢查、實施健康管理。
7	督導職業災害調查及處理，辦理職業災害統計。
8	向總經理提供有關職業安全衛生管理資料及建議。
9	其他有關職業安全衛生管理事項。
10	防護團業務承辦(緊急應變、消防)。

職安訓練及緊急應變演練

智捷科技重視員工的健康與安全，特制訂勞工安全衛生教育訓練計畫，定期實施全體勞工消防教育訓練，確保員工具備基本防火、防災應變能力。此外，公司亦針對特定崗位人員要求定期複訓，以確保其具備最新的急救技能。2025 年智捷科技的職安與緊急應變相關訓練總時數達 170 小時，共計 57 人次參與。透過這些訓練，不僅提升員工對職場安全的認識與應變能力，同時強化緊急事故處理的效率，確保工作環境的安全性及完善整體緊急應變機制。

2025 年職安訓練及緊急應變演練

課程名稱	訓練日期	訓練總時數	參與人次
2025 年下半年度聯合消防講習訓練及職業安全衛生課程	2025/12/18	80	40
防火管理人初訓	2025/01/14	42	1
2025 年新進及在職人員 3 年 3 小時職業安全衛生教育訓練	2025/12/18	15	5
2025 年新進員工消防講習訓練及職業安全衛生課程	2025/06/06、2025/10/03	33	11



承攬商管理

承攬商進入本公司工作前，須詳閱並嚴格遵守「職業安全衛生法」第 16 條至第 19 條、「職業安全衛生法施行細則」第 31 條至第 33 條，以及本公司「安全衛生工作守則」等相關規定。若承攬工作環境涉及危害物質時，安衛小組人員將於作業前向承攬廠商說明相關危害預防事項與措施，承攬廠商務必告知作業員工，並提供相應安全衛生防護建議。此外，合約中將明確列出工作場所之潛在危害說明，並訂定條款，要求承攬廠商對安全問題負全責，確保工作環境的安全與作業人員的健康。

4.6 社會公益

智捷科技自成立以來，秉持著「以人為本」的精神，在追求企業永續發展與營運績效的同時，亦積極將企業獲利轉化為對社會的回饋，以實踐「取之於社會、用之於社會」的理念與企業文化。

為深化社會責任的落實，公司由永續管理部之「企業社會責任小組」，針對各項公益事務與社會關懷活動，依社會福利機構的實際需求及公益活動內容進行評估，持續關懷兒童、身心障礙者等不同弱勢族群、支持並積極參與各項社福活動，結合公司資源與員工愛心，透過人力支援、金錢捐助或物資贊助等多元方式，提供實質協助，並加強社區關係與員工協助，為社會帶來正向影響，翻轉弱勢族群的生命。

智捷科技 2025 年社會投入

對象	主要內容	投入人次	社會投入
新竹市視障按摩公會	公司為落實社會關懷並促進視障者就業機會，定期每月安排視障按摩師至公司提供現場按摩服務。	公司	30,000 元
逢甲大學	透過簽署產學合作計畫，深化企業與學術機構之交流合作，並捐贈新台幣 150 萬元設備資源，協助提升教學與研究能量，強化產學鏈結與實務應用發展。同時，藉由資源共享與技術交流，培育產業所需專業人才，展現企業對高等教育及人才培育之支持與投入。	公司	1,500,000 元

財團法人雲林三秀園文化基金會	推廣在地人文歷史及文化藝術生活，同時協助推動雲林縣文化創意產業發展事宜。	公司	50,000 元
臺北市守護天使癌症關懷協會	透過合作舉辦健康講座提升同仁健康知識，並提供衛教諮詢與醫療資源轉介，建立完整的醫療協助系統。同時，支持協會推動癌症病友照護服務，展現企業在癌症與醫療議題上的社會影響力。	公司	50,000 元
財團法人中華民國佛教慈濟慈善事業基金會	透過跨域合作，讓企業 青年員工與銀髮長輩共同參與，進推動社會關懷與跨世代交流，增進樂齡長者心理及社會福祉，並實踐企業社會責任。	公司	14,124 元
財團法人喜憨兒社會福利基金會	持續購買喜憨兒烘焙坊所製作之蛋糕及餅乾，以作為鼓勵身心障者之生活自理能力。	全體同仁	6,750 元
社團法人世界和平基金會	「世界和平源自於內心的和平，內心和平奠基於兒童時期」的宗旨，以守護兒童心靈為宗旨，全力協助推動貧弱與危機家庭兒童的救助活動。	全體同仁	4,062 元

專欄一

推動青銀共融計畫——深化在地陪伴與世代共融

智捷科技持續將企業社會責任落實於在地行動，透過與慈濟基金會、中華大安修德學會及博英文教機構合作，於新竹香山區推動「青銀共樂世代共融計畫」，以實際行動促進不同世代之間的交流與連結。活動自 2025 年 6 月展開，至年底共辦理 7 場，吸引超過 560 人次長者參與，逐步在社區中建立起穩定且溫暖的互動網絡。

每一次活動中皆結合懷舊歌曲合唱、益智遊戲互動、簡單律動運動及手作體驗等多元內容，讓長者在輕鬆自然的氛圍中重拾交流樂趣，也使彼此之間的距離逐漸拉近。對智捷科技而言，這不僅是一次次公益活動的執行，更是一段與社區共同成長的歷程。公司志工在陪伴與服務過程中，感受到長者最真實的回饋與笑容，也讓企業內部對於「共好」的理解更加具體而深刻。

透過持續投入社區服務，智捷科技逐步累積在高齡友善議題的實踐經驗，展現企業在社會面向的長期承諾。未來，公司將持續深化與在地組織的合作，發展更多元的公益參與模式，讓企業不僅是經濟發展的一環，更能成為促進社會連結、世代共融與永續共好的重要力量。



專欄二

海洋守護行動——以實際行動落實環境永續

在全球日益重視氣候變遷與海洋污染議題的趨勢下，智捷科技持續將環境保護理念轉化為具體行動。2025 年 6 月，適逢世界環境日與世界海洋日，公司於新竹南寮舊港出海口舉辦淨灘活動，號召同仁走出辦公室、走入自然，以實際行動關注海洋廢棄物問題，並共同守護在地環境。

活動當日氣溫高達 36 度，仍有 18 位同仁熱情參與，展現高度的環境意識與行動力。活動過程中，參與同仁分組進行海岸清理，從撿拾塑膠瓶罐、保麗龍碎片到各類海漂垃圾，並進一步進行分類與集中處理，使原本散落於海岸的廢棄物逐步被清除。透過集體行動，不僅有效改善海岸環境，也讓同仁更直觀地理解海洋污染對生態所造成的影響。

此次體驗不僅提升員工對環境議題的敏感度，也促使大家反思日常生活中一次性用品的使用習慣，從源頭降低環境負擔。

對智捷科技而言，淨灘活動不僅是一項公益行動，更是將永續理念內化為企業文化的重要實踐。透過員工親身參與，公司強化了內部對環境保護的共識，也促進團隊合作與凝聚力，使永續價值在組織內部逐步擴散。

長期以來，智捷科技持續將 ESG 理念融入企業營運與日常管理之中，並透過多元環境行動回應社會期待。未來，公司將持續推動相關活動，深化員工對環境永續的參與程度，並以實際行動支持環境保護，朝向企業與自然共存共榮的永續發展目標邁進。



專欄三

醫療關懷連結——打造跨資源整合的支持網絡

智捷科技秉持「社會關懷」與「永續共好」理念，持續透過公益行動回饋社會。日前，公司與台北市守護天使癌症關懷協會共同合作，冠名贊助《癌症病友手冊》製作。手冊內容涵蓋醫療照護、心理調適等關鍵資訊，並規劃治療日記、飲食紀錄與每日身心狀況追蹤等實用頁面，協助癌症病友與家屬在治療過程中進行更完整、有效的自我管理。

本次《癌症病友手冊》於 CaresExpo 2025 台北國際照顧博覽會「癌症照護館」正式亮相。展後，智捷科技與守護天使癌症關懷協會攜手，將手冊分送至林口長庚醫院、台南奇美醫院、陶聲洋防癌基金會及社團法人台灣全癌症病友連線等單位。透過跨組織合作，進一步讓資源觸及更多有需要的病友與家庭。

除了手冊捐贈外，智捷科技與守護天使癌症關懷協會還共同推動多項專業健康關懷活動，包括針對癌症及健康的專題演講，以及亞健康與癌症相關的諮詢服務，並提供線上健康資訊分享與教育資源。透過多元活動的推動，員工不僅能增進對癌症防治與亞健康管理的認識，也能提升整體健康素養，充分展現公司對員工福祉與健康管理的重視。

智捷科技表示，此次合作充分展現公司在醫療公益及癌症照護領域的實務行動與用心。未來，公司將持續深化與醫療院所及公益組織的合作，串聯更多專業資源，打造跨院所、跨組織的癌友支持網絡。智捷科技也將持續發揮企業資源與專業力量，陪伴弱勢族群，擴大社會影響力，共同推動永續共好的社會價值。



專欄四

智捷科技攜手喜憨兒協會 以公益採購支持庇護就業與社會共融

為促進社會共融與支持多元就業，智捷科技於 2025 年邀請新北市庇護工場 - 喜憨兒協會進駐公司舉辦公益擺攤活動，讓社會關懷從職場出發，轉化為同仁可實際參與的公益行動。同時，公司亦將員工每月生日禮採購納入庇護工場支持計畫，透過長期合作與穩定採購，持續以實際行動支持身心障礙者就業發展。

活動當日，喜憨兒協會帶來多項由庇護工場製作的商品，包含烘焙點心與手作產品等，透過現場展示與互動，讓同仁更了解庇護工場的運作模式與身心障礙者的工作環境與努力成果。許多同仁在選購商品的同時，也以實際行動支持庇護就業，讓每一筆消費都成為對社會的一份正向回饋。

透過此次活動，員工不僅提升對身心障礙議題的認識，也進一步理解企業在推動社會共融與多元就業的角色。對智捷科技而言，這不僅是一次公益擺攤，更是結合日常採購與公益參與相結合，讓「支持弱勢」轉化為可持續推動的具體行動，使關懷自然融入企業文化之中。

未來，智捷科技將持續推動多元公益合作模式，深化與在地社福團體的連結，透過實際行動支持庇護就業與社會共融，打造更具包容性與永續價值的企業環境，與社會共同邁向共好發展。



專欄六

按摩服務——促進員工福利與視障者就業機會

智捷重視員工健康照護與職場福祉，致力打造健康、安全且友善之工作環境，並持續推動多元員工關懷措施，以提升員工身心健康及工作品質。考量現代工作型態多以長時間使用電腦及久坐辦公為主，容易產生肩頸緊繃、肌肉疲勞等問題，公司於 2025 年度持續規劃員工按摩服務，作為健康促進與壓力舒緩的重要措施之一。本項按摩服務採固定辦理形式，每月定期舉辦兩場，提供員工於工作之餘適度放鬆身心，舒緩肩頸與身體疲勞，降低長時間工作所帶來之不適感，進一步提升員工工作舒適度與整體健康意識。活動推動以來，獲得同仁正向回饋。

此外，本公司亦將社會關懷理念融入員工福利措施中，本項活動係與新竹市視障按摩公會合作辦理，透過穩定且長期之合作模式，支持視障按摩師之就業機會與專業服務推廣。公司期望藉由實際行動促進弱勢族群就業支持，落實多元共融與社會友善精神，並發揮企業正向影響力。

未來，本公司將持續關注員工健康需求，結合外部專業資源，推動更多兼具健康促進、員工關懷及社會公益價值之活動，持續打造具幸福感、包容性與永續發展理念之優質職場環境。



專欄七

文藝活動——雲林三秀園文化音樂會

在企業永續發展的推動過程中，智捷科技持續關注地方文化保存與藝術教育推廣，並將企業資源投入藝文公益領域，期望透過文化參與深化社會連結。秉持「文化共融」與「在地共好」的理念，公司於 2025 年與雲林三秀園文化基金會共同合作辦理多元藝文活動，透過藝術交流與文化體驗，提升大眾對在地文化與藝術美學的關注。

本次合作以藝文推廣為核心，雙方共同規劃繪畫與音樂相關活動，結合藝術創作、音樂展演及文化交流等內容，提供民眾更多元的藝文參與機會。活動期間，透過藝術創作培養美感素養，也藉由音樂演出拉近人與人之間的情感連結，使藝文活動成為促進社區互動與文化傳承的重要媒介。

除推動藝文參與外，相關活動亦鼓勵員工與民眾共同投入文化交流，提升對地方文化資產的認識與認同感，進一步深化企業與地方社會之間的連結。透過與文化公益組織的合作，智捷科技將企業影響力延伸至文化永續與藝術教育領域，展現企業對社會多元價值的支持與投入。

未來，智捷科技將持續攜手地方文化團體與公益組織，推動更多元的藝文與文化交流活動，透過資源共享與跨界合作，為地方文化注入更多永續發展能量，實踐企業與社會共共好的長期承諾。



專欄八

藝文活動——公益電影

在推動企業永續發展的過程中，智捷科技持續關注社會公益與健康生活議題，並積極透過多元活動促進社區參與與公共關懷。秉持「健康共融」與「公益共享」的理念，公司於 2025 年與新竹市健康運動協會共同協辦公益電影放映活動，透過影像文化與公益行動結合，提升大眾對健康與社會議題的關注。

本次活動以公益推廣與社會關懷為核心，藉由電影放映形式，提供民眾輕鬆且具互動性的參與體驗，讓觀影過程不僅成為文化交流的平台，也進一步傳遞正向價值與健康生活理念。活動期間，現場亦透過交流分享與互動參與，促進社區民眾之間的情感連結，營造友善且具凝聚力的公益氛圍。

除支持公益活動推動外，本次合作亦展現企業對地方健康促進與社區參與的重視，鼓勵員工及民眾共同投入公益行動，提升整體社會參與感與公共意識。透過與地方公益團體的合作，智捷科技將企業資源轉化為實際行動，持續深化企業與地方社會之間的正向互動。

未來，智捷科技將持續攜手各界公益與健康促進團體，推動更多元的社會參與活動，透過跨領域合作與資源整合，為地方社區創造更多正向影響，實踐企業永續與社會共好的核心價值。



5、環境保護

5.1 氣候變遷因應

智捷科技 2025 年 TCFD 管理情形

TCFD 四大框架	智捷科技管理情形										
氣候監督及治理架構	智捷科技以董事會作為內部永續發展治理單位，負責管理、決策與監督企業社會責任及永續發展策略，確保政策執行的有效性與目標達成。為強化永續發展推動機制，本公司於 2023 年 7 月成立永續發展推動辦公室，並於 2025 年 8 月改名為永續管理部，專責規畫、推動及執行各項永續發展事務，並定期識別氣候變遷相關風險與機會，據以擬定對應策略與行動計畫。 本公司每月召開經營管理會議，由董事長擔任主席，並由永續管理部不定期就節能減碳措施、推動進度及成果進行彙報。此外，永續管理部每年亦定期向董事會報告執行成效，藉此強化治理透明度，確保永續目標得以確實推動與落實。										
	1. 智捷科技短、中、長期氣候相關風險與機會： <table><tr><th>風險/機會類別</th><th>短期(2025~2030 年)</th><th>中期(2031~2040 年)</th><th>長期(2041~2050 年)</th></tr><tr><td>轉型風險</td><td>政策和法規 · 履行申報義務 · 政府能源政策</td><td>技術 · 低碳產品與技術轉型需求 名譽</td><td>技術 · 低碳產品與技術轉型需求</td></tr></table>				風險/機會類別	短期(2025~2030 年)	中期(2031~2040 年)	長期(2041~2050 年)	轉型風險	政策和法規 · 履行申報義務 · 政府能源政策	技術 · 低碳產品與技術轉型需求 名譽
風險/機會類別	短期(2025~2030 年)	中期(2031~2040 年)	長期(2041~2050 年)								
轉型風險	政策和法規 · 履行申報義務 · 政府能源政策	技術 · 低碳產品與技術轉型需求 名譽	技術 · 低碳產品與技術轉型需求								
氣候策略											

		· 碳費(稅) 技術	· 利害關係人的關注與負面回饋日益增加	
		· 低碳產品與技術轉型需求 市場		
		· 原物料成本增加 名譽	· 利害關係人的關注與負面回饋日益增加	
	實體風險	長期性 · 極端氣候事件	長期性 · 極端氣候事件	長期性 · 極端氣候事件
	機會	能源 · 優化能源使用效率 市場 · 進入新興市場 產品和服務	市場 · 永續融資資源 產品和服務 · 建構氣候韌性通訊網絡 開發新產品和服務的研發與創新	產品和服務 · 建構氣候韌性通訊網絡 · 開發新產品和服務的研發與創新

· 開發新產品和服務的研發
與創新

2. 氣候風險與機會造成的潛在財務衝擊及因應措施：

(1) 氣候政策與法規日益趨嚴，未來碳費或碳稅制度之實施，可能增加公司於稅務、碳排放管理、能源使用及相關投資之成本，進而影響營運成本與財務表現。此外，氣溫上升及水電供應不穩定，也可能推升能源使用與管理成本。相對而言，公司持續投入節能低碳、能源管理產品與服務之研發創新，有助於提升能源使用效率、降低長期營運成本，並滿足客戶對節能減碳解決方案之需求，進一步創造營收成長機會。

(2) 颱風、暴雨、洪水、高溫等極端氣候事件，可能造成廠房、設備或運輸貨物受損，嚴重時甚至導致營運中斷，增加維修、管理及營運成本，對公司財務造成影響。為降低相關風險，公司持續推動節能減碳、資源管理及營運韌性強化措施，並將氣候變遷議題納入營運決策與風險管理機制，以降低潛在財務衝擊。

3. 針對重大氣候相關風險與機會，本公司提出因應策略與行動方案：

(1) 資訊透明化(數位轉型)：為因應政府對氣候風險資訊揭露及強制申報要求的逐步擴大，本公司積極導入 EMS 能源管理系統與碳管理平台，藉由數位化系統整合，有效掌握公司範疇一、二碳排放量與用電數據，強化能源使用、碳排放盤查與管理能力，進一步為未來碳足跡盤查、減碳目標訂定及永續揭露奠定基礎。

(2) 再生能源應用：為掌握低碳能源轉型所帶來之氣候機會，智捷子公司已建置容量達 563.78kWh 之太陽能光電系統，透過太陽能轉換技術供應營運所需電力，採「自發自用」模式，有效降低對傳統高碳電力的依賴。

(3) 推動綠色創新：因應低碳產品與技術轉型需求，本公司藉由推動綠色設計，協助客戶降低成本、提升效能。於產品開發過程導入生命週期思維，融入 3R 原則 (Reduce、Reuse、Recycle)，並以無毒害、易組裝、易拆解、低能耗為目

風險鑑別、評估與管理 氣候指標與目標	標，打造環境友善產品，強化低碳轉型下的市場競爭力。 (4) 落實資源管理：因應氣候變遷導致極端氣候與異常氣溫事件日益頻繁，本公司持續推動節能減碳作為長期應變策略，以降低氣候變遷對營運成本與營運穩定性的潛在衝擊。具體作法包含採購低耗能設備、強化日常環境巡檢與設備維護管理、推動無紙化作業等措施，藉由落實資源使用效率與營運管理優化，提升公司面對氣候風險的調適能力與整體韌性。 (5) 建構氣候韌性通訊網絡：為有效因應極端氣候、地震及土石流等災害風險，本公司積極研發 Critical Network 相關垂直應用產品，強化邊坡監控、災害預警與緊急應變能力。透過建構具備高可靠性與高可用性的通訊網絡架構，提升系統整體緊急應變效能，進而打造具氣候韌性的關鍵通訊環境。 本公司遵循國際金融穩定委員會發布的「氣候相關財務揭露建議報告」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)架構，揭露氣候治理、策略、風險管理以及指標等資訊。由永續管理部定期針對氣候變遷議題進行業務盤點和風險辨識，並依據 TCFD 所分類的氣候相關風險與機會，自短期、中期與長期不同時間尺度，分析特定情境與風險議題對本公司業務、策略與財務規劃可能產生的影響。 在具體風險鑑別上，本公司每年針對極端氣候可能造成之直接或間接衝擊、法規變動、技術發展、市場需求轉變等轉型風險，以及其他人文、社會面向對公司營運活動可能產生的風險與機會進行系統性分析，以持續強化公司氣候變遷治理能力。 此外，本公司已將氣候變遷納入風險管理政策與相關程序之管理範疇，涵蓋風險識別、分析、評估、因應措施、管理及持續監控等流程，以提升組織在面對氣候挑戰時之韌性與應變能力。 1. 氣候指標管理目標：
----------------------------------	--

管理面向	短期目標 (2025~2030 年)	中長期目標 (2031~2050 年)
溫室氣體管理	· 數據管理：導入 EMS 能源管理系統與碳管理平台，有效掌握公司碳排與用電資訊。 · 揭露透明：填寫碳揭露專案問卷，排碳資訊透明化。 · 盤查作業：預計於 2026 年完成個體公司碳盤查作業，並於 2027 年完成合併報表子公司碳盤查作業。 · 查證驗證：預計於 2028 年通過個體公司第三方查證，並於 2029 年通過合併報表子公司第三方查證。	· 建立供應鏈碳管理平台。 · 按國際標準進行碳資訊揭露。 · 持續推動環境相關標準認證。
能資源管理	· 導入 ISO 50001 能源管理系統。 · 優化資源使用效率，降低總體能耗。 · 推動能源管理智慧化。	· 持續建構再生能源及採購綠電。 · 持續進行高耗能老舊設備汰換。

※ 2025 年溫室氣體盤查結果請參閱溫室氣體管理章節。

5.2 溫室氣體管理

氣候變遷所帶來的嚴峻挑戰已成為全球關注的焦點，因此減緩溫室氣體排放以降低溫室效應，為國際社會的共同使命。本公司秉持環境永續的承諾，依循經濟部《溫室氣體排放量盤查作業指引（113 年版）》規範，於 2024 年正式展開溫室氣體盤查，並計劃於 2028 年通過第三方查證；另合併報表子公司則預計於 2027 年執行溫室氣體盤查作業，並於 2029 年完成第三方查證，以確保全面性減碳管理，積極邁向低碳轉型。

溫室氣體排放量

依據本公司 2025 年溫室氣體盤查結果，範疇一（直接溫室氣體排放量）為 7.11 tCO₂e，主要來源包括公務車輛汽油燃燒產生的廢氣、冰水主機、公務車輛、飲水機及冰箱等設備冷媒逸散，以及化糞池逸散的甲烷等溫室氣體。範疇二（間接溫室氣體排放量）為 88.40 tCO₂e，主要來自外購電力使用所產生的間接碳排放。溫室氣體排放密集度則為 0.26tCO₂e /百萬元營業額。本公司將持續深化碳管理策略，透過提升能源使用效率與導入減碳技術，逐步實現低碳營運目標。

智捷科技 2023-2025 年溫室氣體排放量分析表

溫室氣體排放量	2025 年	2024 年	2023 年
範疇一 (tCO ₂ e)	7.11	9.89	7.66
範疇二 (tCO ₂ e)	88.40	89.80	89.75
總排放量 (tCO ₂ e)	95.51	99.69	97.41
排放密集度(tCO ₂ e/百萬元營業額)	0.26	0.18	0.23

註：

- 1. 範疇一、範疇二資料範疇：智捷科技股份有限公司在臺灣之營運活動。
- 2. 採用營運控制法彙編溫室氣體排放量。
- 3. 計算的溫室氣體種類包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。
- 4. 本公司外購電力之溫室氣體排放量，係依經濟部能源署最新公告之電力排碳係數 0.474 kgCO₂e/kWh 計算；GWP 採用 IPCC 公告 GWP 值(IPCC 第五次評估報告)之數值。
- 5. 溫室氣體排放密集度計算範圍包含範疇一、範疇二所產生之溫室氣體。

5.3 能源管理

能源使用情況

本公司依循經濟部《溫室氣體排放量盤查作業指引 (113 年版) 》規範，鑑別出主要能源消耗類別為電力及汽油，年度總能源消耗量為 678.02 十億焦耳 (GJ)。其中，外購電力消耗量占總能源消耗量的 97.4%，汽油消耗量則占 2.6%。在能源密集度方面，本公司 2025 年度能源密集度為 1.74 GJ/百萬元營業額，相較於前一年度上升約 35.66%，主要係受營業收入變動的影響。未來將持續推動節能措施，以提升能源使用效率。

智捷科技 2023-2025 年能源消耗分析表

能耗項目	2025 年	2024 年	2023 年
汽油(公升)	566	1,930	1,199
電力(kwh)	183,480	181,200	178,440
消耗能源總量 (GJ)	678.02	714.99	681.20
能源密集度 (GJ/百萬元營業額)	1.74	1.29	1.58

註：熱值採用經濟部能源局網站公告之最新能源產品單位熱值表，將能源使用量乘上單位熱值並換算為十億焦耳(GJ)，計算出能源消耗量。

節能減碳措施

智捷科技致力於環境永續發展，積極推動節能減碳策略，以提升能源使用效率並降低營運活動對環境的影響。為此，本公司已實施多項節能措施，並積極導入再生能源，包含子公司已建置總裝置容量達 539,522kWh 之太陽能光電系統，透過自發自用模式，有效減少碳排放，並降低對傳統能源的依賴。未來智捷科技將持續深化節能減碳計畫，以實際行動實踐綠色永續發展之承諾。

節能行動計畫

- 汰換傳統燈具為高效能省電燈具。
- 每日巡查廠區，關閉非必要開燈、開冷氣空間；冷氣溫度設定 24°C~26°C。
- 每電源開關處，溫馨提醒節約用電。
- 中午休息時間關燈。
- 假日關閉非必要公共設施電源，如飲水機及冰箱電源。
- 依天候調整中央空調開機與關機時間，若氣候允許不啟動空調機組，僅開窗通風達到年度設定目標。

近五年環保政策具體成果

年\項目	用水量(單位:度)	用電量(單位:度)	碳排放量(單位:公斤)
2021 年	1,820	234,240	119,255
2022 年	1,220	189,480	97,971
2023 年	1,041	178,440	89,753
2024 年	1,103	181,200	89,799

2025 年	1,221	183,480	88,400
去年同期變動指數	↑ 118 度	↑ 2,280 度	↓ 1,399 公斤

專欄一	推動太陽光電建置—深化再生能源與低碳營運 為積極回應全球氣候變遷與再生能源發展趨勢，智捷科技持續推動能源轉型，透過子公司江西智微亞科技導入太陽光電系統，提升再生能源使用比例，落實低碳營運。 江西智微亞科技自 2018 年起於廠房屋頂建置 350kW 太陽光電設備，並於 2023 年與 2024 年分別擴充至 190kW 及 23.78kW，逐步擴大綠能佈局，展現企業對能源轉型的長期承諾。2025 年度，太陽能發電量達 539,522 kWh，其中約 376,110 kWh 供廠區自用降低對外部電網依賴；其餘 127,080 kWh 回售電網，提升能源使用效益。 在經濟效益方面，該系統每年可節省約人民幣 36 萬元電費，並創造約 41 萬元之收益。同時，透過太陽能發電替代傳統能源，有助於降低溫室氣體排放，展現公司推動節能減碳與永續經營的具體成果。未來，公司將持續擴展綠能應用，優化能源管理，朝低碳與永續經營目標穩健邁進。   
-----	--

5.4 水資源管理

智捷科技用水來自台灣自來水公司供應之自來水，主要用於員工生活用水，且無廠房生產廢污水排放。所有生活用水均通過污水處理系統，並符合當地環保法規標準，確保排水過程不對當地水源造成重大影響。為了更有效評估水資源風險，本公司採用世界資源研究所（WRI）提供的水資源風險評估工具，對臺灣的水資源狀況進行分析，結果顯示目前處於低風險範圍內。2025 年智捷科技取水量為 1,221 立方公尺，取水強度為 3.14 m³/百萬元營業額，相較前一年呈現上升趨勢，後續將持續優化用水管理，以提升水資源使用效率。

智捷科技 2023-2025 年取水情形

	2025 年	2024 年	2023 年
取水量(立方公尺)	1,221	1,103	1,041
取水強度(立方公尺/百萬元營業額)	3.14	1.98	2.41

註：因本公司水資源用途均為員工生活用水，故取水量等同於排水量，無耗水量情形發生。

節水行動計畫與目標達成情形

- 每日巡查廠區之抽水馬桶、水塔、水龍頭或其他水管接頭是否異常出水；注意牆壁或地下管路有無漏水情形。
- 適當調整用水出水量，降低不必要的浪費。
- 抽水馬桶水箱放置保特瓶，以減少沖水量。

5.5 廢棄物管理

本公司於 2025 年所產生的廢棄物總量為 363 公斤，皆為非有害事業廢棄物，占比 100%，採焚化方式進行處置；本年度未產生有害事業廢棄物。為確保符合環保法規並妥善處理各類廢棄物，本公司持續落實廢棄物管理與處置措施，所有廢棄物均委由合法合規之處理機構進行最終處置，確保

處理過程符合環境保護要求，並降低對環境之潛在影響。未來公司將持續強化廢棄物管理機制，推動源頭減量、資源回收與分類管理等措施，進一步提升廢棄物處理效率，朝向永續環境管理目標穩健邁進。

智捷科技 2025 年廢棄物清運情形

申報日期	清除者名稱	處理者名稱	中間處理方式	最終處置方式
114/01/20	順竹企業行	新竹市垃圾資源回收廠(焚化廠)	焚化處理	掩埋處理
114/08/04	順竹企業行	新竹市垃圾資源回收廠(焚化廠)	焚化處理	掩埋處理

廢棄物產生情況

本公司於 2025 年所產生的廢棄物總量為 363 公斤，皆為非有害事業廢棄物，占比 100%，採焚化方式進行處置；本年度未產生有害事業廢棄物。為確保符合環保法規並妥善處理各類廢棄物，本公司持續落實廢棄物管理與處置措施，所有廢棄物均委由合法合規之處理機構進行最終處置，確保處理過程符合環境保護要求，並降低對環境之潛在影響。未來公司將持續強化廢棄物管理機制，推動源頭減量、資源回收與分類管理等措施，進一步提升廢棄物處理效率，朝向永續環境管理目標穩健邁進。

智捷科技 2023-2025 年廢棄物產生情形

廢棄物類別		2025 年	2024 年	2023 年
非有害廢棄物	廢塑膠混合物(公斤)	13	11	12
	事業活動產生之一般性垃圾(公斤)	260	202	240

	廢木材(公斤)	90	40	30
有害廢棄物	廢電子零組件、下腳品及不良品(公斤)	0	321	29
合計		363	574	311

註：盤查數據來源係依據廢棄物清運聯單申報資訊。

專欄

創新實踐：資源循環新思維-廢棄機殼變身篇

在企業永續發展趨勢下，資源循環利用已成為企業落實環境責任的重要方向，秉持創新與惜物精神，將生產與樣品製作中產生的廢棄機殼，重新改造為植栽容器，實踐資源循環再利用。

這些原本即將廢棄的機殼，經過巧思設計與改造後，化身為兼具科技感與綠意特色植栽，點綴於會客區和辦公空間，不僅提升辦公環境美觀度，也為員工與來訪客戶營造更清新、舒適且富有創意的空間氛圍。

透過此項創新實踐，智捷科技不僅提升資源利用效率，也具體展現公司對環境保護和永續發展的承諾。從廢棄物到綠意植栽的轉化，體現循環經濟理念，也在企業內部營造出兼具創新精神與正向影響力的工作環境，為日常辦公注入更多活力與靈感。



5.6 產品健康與安全

環安衛政策

智捷科技在無線通訊系統設備之設計開發、製造與銷售過程中，落實企業社會責任的環保活動。因此，為持續提升環保績效，建立一套環境管理系統，並以下列工作方向為本公司追求永續發展的承諾。

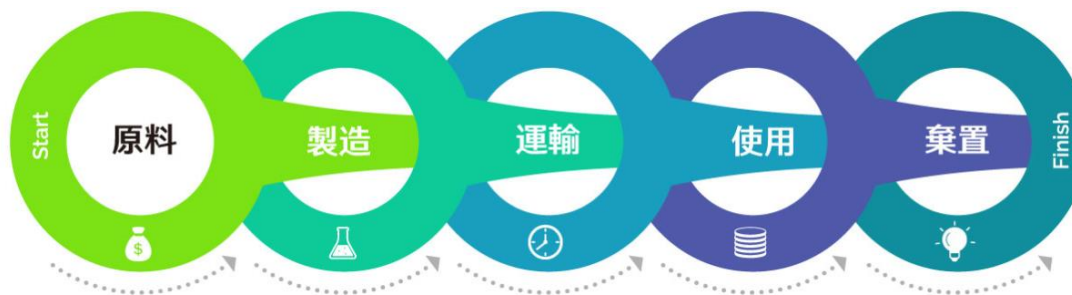
- 企業活動符合環保法令以及先進國家綠色環保之要求。
- 產品開發及包材使用，以綠色環保概念出發，並以產品安全為前提設計。
- 持續改善製程、工作環境與設備，以減少污染物排放、資能源耗用及安全衛生 風險。
- 發掘潛在風險並降低風險。
- 加強作業管理與人員訓練，以杜絕事故、預防汙染及避免職業傷害與疾病。
- 百分之百達成客戶對產品的綠色環保品質。
- 嚴格要求供應商，原物料符合最先進之綠色環保要求。
- 對員工、客戶、供應商及訪客等，進行環境相關資訊之宣導與溝通。

產品健康與安全管理

智捷科技依循 ROHS 生效原則，就產品不得含有鉛、鎘、汞、六價鉻、多溴聯苯及多溴二苯醚等六項有害物質，本公司積極推動綠色生產及採購，實現於製程，且已經配合主要客戶提出符合無有害物質之產品。

本公司要求所屬供應商保證自供貨日起提供的料件符合「環境禁/限用物質管理清單」中各項指令要求之禁/限用物質的含量標準並簽署保證書，提交第三方檢測報告，委託合格廠商做廢棄物的回收與收集再利用，減少廢棄物量，並強化危害物質使用的安全替代，避免有害物質，響應綠色環保精神。

本公司依循 RBA (Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA) 責任商業聯盟行為準則，針對勞工 (Labor)、健康與安全 (Health & Safety)、環境 (Environmental)、倫理規範 (Ethics)、管理系統 (Management System) 等面向進行自我評估，並積極取得國際認證。除增加客戶、員工和供應商的信任，也為環境、經濟與社會善盡企業責任。2025 年本公司無違反有關產品與服務的健康和安全法規之情事發生。



產品資訊與標示的要求

歐盟廢電子電機設備指令 (Waste Electrical and Electronic Equipment Directive, WEEE)

智捷科技於設計階段即考量到客戶需求與廢棄物的減量、資源的重複利用，應用環保材質與低汙染替代性材料，並且導入減少使用自然資源及增加回收的設計模式。

歐盟化學品政策 (Registration, Evaluation, and Authorization of Chemicals, REACH)

REACH 為涉及化學品註冊、評估、授權和限制的歐洲社區安全法規。自 2007 年 6 月 1 日起，任何超過 0.1% 以上的高關注物質 (Substance of Very High Concern, SVHC)，且該物質的年進口量超過 1 噸者，則歐盟製造商或進口商必須通知歐洲化學品管理署 (European Chemicals Agency, ECHA)。智捷科技鼓勵供應商及早減量及排除這類化學物質的使用。

歐盟危害物質禁用指令 (Restriction of Hazardous Substances Directive, RoHS)

RoHS 在 2015 年歐盟於官方公報發布指令 (EU) 2015/863，正式將 4 項磷苯二甲酸鹽 (DEHP、BBP、DBP、DiBP) 納入管制項目內；有鑑於廢棄電子電器產品對環境造成的危害 影響日益遽增，智捷科技所有產品 100% 符合 RoHS 要求的限值，故無任何因 RoHS 違規而造成的退貨情形。

限用物質不得超過濃度限制值如下表：

限用物質	濃度限制
鉛(Pb)Lead	< 1000ppm
鎘(Cd)Cadmium	< 100ppm
汞(Hg) Mercury	< 1000ppm
六價鉻(Cr+6)Hexavalent Chromium	< 1000ppm
多溴聯苯(PBBs)Polybrominated Biphenyl	< 1000ppm
多溴化二苯乙醚(PBDEs)Polybrominated Diphenyl ether	< 1000ppm
鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯(DEHP)	< 1000ppm
鄰苯二甲酸丁酯苯甲酯(BBP)	< 1000ppm
鄰苯二甲酸二丁酯(DBP)	< 1000ppm
鄰苯二甲酸二異丁酯(DIBP)	< 1000ppm

專欄一

綠色設計與低碳包裝，實踐產品環境責任

面對低碳轉型、循環經濟與客戶 ESG 要求提升，智捷科技將環境管理導入產品設計、材料選用、製造及包裝流程，從源頭降低產品生命週期對環境的影響。公司於產品開發階段融入生命週期思維與 3R 原則，包含減量、再使用與再循環，並以無毒害、易組裝、易拆解、低能耗及可回收為設計方向，透過綠色設計與技術優化，協助客戶降低成本、提升效能，強化產品競爭力。

在產品安全管理方面，公司依循 RoHS 要求，管控鉛、鎘、汞、六價鉻等有害物質，並要求供應商提供符合環境禁限用物質規範之材料與檢測資料，落實綠色採購及責任供應鏈管理。包裝方面，公司持續推動減塑、減量與環保材料導入，包括採用 FSC 認證紙材、水性油墨、PE 袋減厚，以及以紙塑內襯、瓦楞紙與 E 楞紙結構取代 EPE 泡棉，提升包裝可回收性。公司亦提高再生紙漿使用比例，瓦楞中紙多以回收紙漿為主，再生比例可達 80%至 100%；牛皮面紙則依強度及耐潮需求，搭配原生與再生紙漿使用，兼顧包裝品質與環境效益。

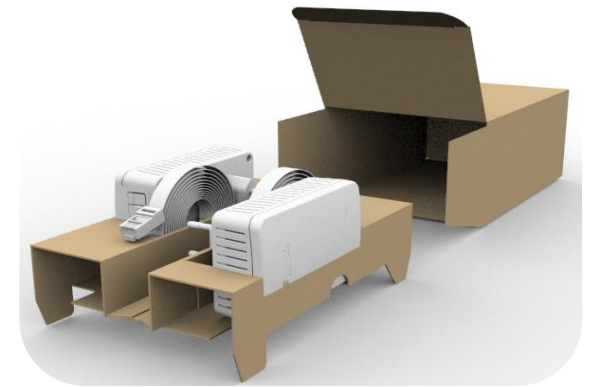
透過包裝結構優化，部分包裝已由 EPE 泡棉改為 E 楞紙襯設計，禮盒體積由 16.95L 降至 11.23L，減少約 34%，有助於降低材料使用、運輸空間及物流階段環境負荷。未來，公司將持續追蹤環保材料占比、再生紙漿使用比例、塑膠減量、包裝體積減量及產品能耗表現，將綠色設計落實於產品細節，回應法規、客戶與市場對永續產品的期待。



改善前



改善後



改善後

專欄二

ESG 驅動產品創新：打造兼具資安防護與節能效益的永續產品

一、強化公司治理與資訊安全

在產品安全防護，團隊針對無線加密與安全通訊需求，首度全面導入 TPM 2.0 (Trusted Platform Module) 安全加密晶片，透過硬體層級的安全機制強化金鑰保護、身分驗證與系統完整性防護，有效提升網路設備之終端防禦能力，並回應國際間對物聯網及網通設備日益嚴格的資安法規與客戶要求。

- 1、資安治理：透過硬體式安全防護機制，將加密金鑰與憑證隔離儲存於安全晶片中，降低敏感資料遭竊取之風險，並強化韌體完整性驗證，有效防止韌體遭惡意篡改或設備遭受資安攻擊。
- 2、客戶信任與合規：協助客戶滿足現代企業對於「零信任 (Zero Trust) 」架構的硬體層級要求，降低資料外洩風險與設備遭入侵風險，具體實踐公司維護資訊安全、隱私保護及產品可信度之治理承諾。



二、落實環境永續與節能減碳

為了落實低碳經濟與綠色產品設計理念，於電源管理電路設計過程全面捨棄傳統低效率方案，改為採用高效率 PWM (脈衝寬度調變) 同步整流 DC/DC 轉換器，降低產品生命週期中的能源耗損與環境衝擊。

- 1、提升能源轉換效率：高效率 PWM DC/DC 晶片可於產品正常運作與待機模式下，提供約 90%~95% 以上的電源轉換效率。相較於傳統電源管理方案，大幅減少電源轉換過程中的廢熱產生與能量耗損，提升整體能源使用效益。
- 2、降低產品碳足跡：
 - 直接效益：降低設備整機功耗，幫助終端用戶於使用產品時節省電能，降低範疇三 (Scope 3) 用戶端間接碳排放。
 - 間接效益：由於轉換效率高與發熱量顯著降低，可優化產品散熱設計，可減少散熱片等金屬材料之使用量，達到材料減量、能源效率提升及綠色設計之目標。



6、附錄

6.1 GRI 內容索引表

GRI 內容索引表說明

使用聲明	智捷已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021

GRI 內容索引表

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註/省略說明
一般揭露				
GRI 2：一般揭露 2021				
2-1	組織詳細資訊	3.1 關於智捷	30	
2-2	組織永續報導中包含的實體	1.3 報告書資訊	17	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.3 報告書資訊	17	

2-4	資訊重編	1.3 報告書資訊	17	
2-5	外部保證/確信	1.3 報告書資訊	17	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.1 關於智捷	30	
2-7	員工	4.2 多元友善職場	45	
2-8	非員工的工作者	4.2 多元友善職場	45	
2-9	治理結構與組成	3.2 董事會及功能性委員會	33	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.2 董事會及功能性委員會	33	
2-11	最高治理單位的主席	3.2 董事會及功能性委員會	33	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 推動永續發展機制	20	
2-13	衝擊管理的負責人	2.2 推動永續發展機制	20	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.2 推動永續發展機制	20	
2-15	利益衝突迴避	3.2 董事會及功能性委員會	33	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 推動永續發展機制	20	

2-17	最高治理單位的群體智識	3.2 董事會及功能性委員會	33	
2-18	最高治理單位的績效評估	3.2 董事會及功能性委員會	33	
2-19	薪酬政策	3.2 董事會及功能性委員會	33	
2-20	薪酬決定流程	3.2 董事會及功能性委員會	33	
2-21	年度總薪酬比率	3.2 董事會及功能性委員會	33	
2-22	永續發展策略的聲明	1.1 經營者的話 2.1 永續發展策略	05 19	
2-23	政策承諾	2.4 重大主題鑑別及管理	25	
2-24	納入政策承諾	2.4 重大主題鑑別及管理	25	
2-25	補救負面衝擊的程序	3.4 誠信經營	38	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 利害關係人議合 3.4 誠信經營	21 38	
2-27	法規遵循	3.4 誠信經營	38	

2-28	公協會的會員資格	3.1 關於智捷	30	
2-29	利害關係人議合方針	2.3 利害關係人議合	21	
2-30	團體協約	4.2 多元友善職場	45	
特定揭露				
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	鑑別重大主題流程	2.4 重大主題鑑別及管理	25	
3-2	重大主題列表	2.4 重大主題鑑別及管理	25	
3-3	重大主題管理	2.4 重大主題鑑別及管理	25	
重大主題：經濟績效				
GRI 201：經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.3 經濟績效	37	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	3.3 經濟績效	37	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.4 員工權益及福利	50	

201-4	取自政府之財務援助	3.3 經濟績效	37	
重大主題：資訊安全管理				
GRI 418：客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.6 資訊安全管理	41	
重大主題：勞資關係				
GRI 401：勞雇關係 2016				
401-1	新進員工和離職員工	4.2 多元友善職場	45	
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	4.4 員工權益及福利	50	
401-3	育嬰假	4.4 員工權益及福利	50	
GRI 402：勞/資關係 2016				
402-1	關於營運變化的最短預告期	4.2 多元友善職場	45	
重大主題：人才培育				
GRI 404：訓練與教育 2016				

404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 人才培育與發展	49	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.3 人才培育與發展	49	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.3 人才培育與發展	49	
重大主題：職業安全衛生				
GRI 403：職業安全衛生 2018				
403-1	職業安全衛生管理系統	4.5 職業安全衛生	56	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.5 職業安全衛生	56	
403-3	職業健康服務	4.5 職業安全衛生	56	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.5 職業安全衛生	56	
403-5	關職業安全衛生之工作者訓練	4.5 職業安全衛生	56	
403-6	工作者健康促進	4.5 職業安全衛生	56	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.5 職業安全衛生	56	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.5 職業安全衛生	56	

403-9	職業傷害	4.5 職業安全衛生	56	
403-10	職業病	4.5 職業安全衛生	56	
重大主題：產品健康與安全				
GRI 416：顧客健康與安全 2016				
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	5.6 產品健康與安全	84	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	5.6 產品健康與安全	84	

6.2 氣候相關資訊

項目	內容	回應內容
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會負責監督與決策，永續管理部為本公司專責單位，定期針對氣候變遷推動規劃及成果進行報告，並定期向董事會報告。 每月召開經營管理會議，由董事長擔任主席，由推動單位不定期針對節能減碳、推動規劃及成果進行報告。
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企	本公司依據 TCFD 的氣候相關風險與機會類別，討論特定風險議題與情境對營運的影響，依

	業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	衝擊程度進行氣候相關風險與機會之鑑別與排序，找出因應氣候變遷之潛在危機與機會，鑑別短、中、長期氣候變遷可能對企業之業務、策略及財務規劃產生的風險與機會項目。如：氣候風險中有關政策與法規，碳費(稅)徵收，將使公司營運之稅務、管理與投資成本增加。而氣候機會中，在產品與服務的部分，節能低碳與能源管理產品之研發與創新，業務上將滿足客戶對節能產品之需求，進而增加營收。
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候事件如颱風、暴雨、洪水及熱災害等，可能對本公司的財務造成影響，如廠房/設備/運輸貨物毀損，或者嚴重致使停工等，其碳費(稅)徵收議題，也將使營運成本增加，進而影響公司財務獲利，為了減少風險所造成之財務衝擊，致力於將氣候變遷納入風險決策。 本公司具備相關產品與技術，能有效協助監測與預警極端氣候、地震及土石流等災害風險，強化防災應變能力。 永續管理部制定因應策略與行動方案，以降低氣候變遷對營運的影響，掌握轉型契機，提升企業韌性與永續競爭力。
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何	本公司遵循國際金融穩定委員會發布的「氣候相關財務揭露建議報告」(Task Force on

	整合於整體風險管理制度。	Climate-related Financial Disclosures, TCFD)架構，揭露氣候治理、策略、風險管理以及指標等資訊，並於永續報告書與財報年度揭露進度。 本公司的風險管理政策與程序辦法，已將氣候變遷列入風險範疇，明定相關風險之識別、分析、評估、對策、管理及監控等。
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司目前尚未執行 TCFD 情境分析，評估面對氣候變遷風險之韌性。
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司目前暫無因應管理氣候相關風險之轉型計畫。
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前暫無使用碳定價之規劃工具。
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活	本公司長期致力於環境保護，以「生產效率極大化、環境衝擊極小化」之綠色營運模式，創

	動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或 再生能源憑證(RECs)數量。	造經濟與環境的和諧雙贏。自民國 111 年起推動三階段綠色行動，透過源頭減量與使用效率提升，分別在節能、省水省電、減廢與溫室氣體減量四方面提升生態效益，為永續環境做出貢獻。 本公司現階段不以購買再生能源憑證為減碳手段，目前針對再生能源仍以自發自用優先。				
9-1-1	最近二年度溫室氣體盤查資訊。	年度	範疇一（tCO ₂ e）	範疇二（tCO ₂ e）	總排放量 (tCO ₂ e)	密集度(tCO ₂ e/ 百萬元營業額)
		113	9.89	89.80	99.69	0.18
		114	7.11	88.40	95.51	0.26
9-1-2	最近二年度溫室氣體確信資訊。	本公司實收資本額未達新台幣五十億元，依金融監督管理委員會之金管證發字第 11103849344 號令，母公司個體應自 115 年起完成盤查資訊揭露，117 年起完成確認資訊揭露。				
9-2	溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。	(1)本公司預計於 114 年導入數位碳管理平台系統、115 年導入 ISO50001 能源管理系統，				

		並持續優化能源管理與建構再生能源，後續將配合導入時程訂定溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。 (2)本公司將依循主管機關公布之上市櫃公司溫室氣體揭露時程執行溫室氣體盤查及確信作業，並訂定集團溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。
--	--	---

6.3 第三方有限確信報告



安永聯合會計師事務所
11012 台北市信義區基隆路一段333號9樓
9F, No. 333, Sec. 1, Keelung Road, Xinyi District,
Taipei City 11012, Taiwan, R.O.C.
Tel: 886 2 2757 8888
Fax: 886 2 2757 6050
ey.com/tw

會計師有限確信報告

智捷科技科技股份有限公司 公鑒

確信範圍

本會計師接受智捷科技科技股份有限公司(以下簡稱「智捷科技」)之委任，對 2025 年度永續報告書中所選定之永續績效資訊(以下稱「標的資訊」)，執行財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則所定義之「有限確信案件」並出具報告。

標的資訊及其適用基準

有關智捷科技之標的資訊及其適用基準詳列於附件。

管理階層之責任

智捷科技管理階層之責任係依據財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」之規定，以及依照適當之基準編製標的資訊，包括依照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之2021年GRI 準則(GRI Standards)，智捷科技管理階層應選擇所適用之基準，並對標的資訊在所有重大方面是否依據該適用基準報導負責，此責任包括建立及維持與標的資訊編製有關之內部控制，維持適當之記錄並作成相關之估計，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

本會計師之責任

本會計師之責任係依據所取得之證據對標的資訊作成結論。

本會計師依照財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行確信工作，以發現標的資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。本會計師依據專業判斷，包括對導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險之評估，以決定確信程序之性質、時間及範圍。

本會計師相信已取得足夠及適切之證據，以作為表示有限確信結論之基礎。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及所隸屬組織遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所遵循品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定組織設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及適用之法令規範相關之政策或程序。



安永聯合會計師事務所

所執行程序之說明

有限確信案件中執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，因此，有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。本會計師所設計之程序係為取得有限確信並據此作成結論，並不提供合理確信必要之所有證據。

儘管本會計師於決定確信程序之性質及範圍時曾考量智捷科技內部控制之有效性，惟本確信案件並非對智捷科技內部控制之有效性表示意見。本會計師所執行之程序不包括測試控制或執行與檢查資訊科技(IT)系統內資料之彙總或計算相關之程序。

有限確信案件包括進行查詢，主要係對負責編製標的資訊及相關資訊之人員進行查詢，並應用分析及其他適當程序。

本會計師執行的程序包括：

- 取得智捷科技 2025 年度報告書，並閱讀其內容；
- 與參與編製標的資訊之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述確信標的資訊之流程，以及相關之內部控制；
- 基於對上述事項之瞭解，就確信標的資訊執行分析性程序，或於必要時檢視相對關文件，已取得有限確信之證據。

先天限制

因永續報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

結論

依據所執行之程序及所取得之證據，本會計師未發現標的資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。

安永聯合會計師事務所

會計師：劉榮進 

民國一五年七月十四日

