

智捷科技股份有限公司

履行社會責任情形

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p>	V	<p>就公司年度管理政策之一，係履行企業社會責任，本公司訂有「企業社會責任實務守則」，依循此守則辦理各項事務或活動，另由行政管理單位成立「企業社會責任履行專案小組」，就各公益事務或活動係依社會福利機構需求或公益活動內容而予以評估，而給予實質人力協助或金錢、物資贊助；各相關活動後，會進行資助成效之內部討論，另產出會議記錄以作為次年度執行之參考。</p>	無重大差異
<p>(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p>	V	<p>對於「企業社會責任」意識及履行，本公司會透過各級主管會議、季度全體同仁互動會議、及公司網站等，進行訓練、意識宣導及各活動說明；另於年教育訓練計劃中，皆安排為專案訓練。</p> <p>公司推動企業社會責任之規劃與執行單位為行政</p>	

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務 守則差異 情形及原因
	是	否	
(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位, 並由董事會授權高階管理階層處理, 及向董事會報告處理情形?	V		管理部, 並將各項執行情形於董事會中報告。
(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策, 並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合, 及設立明確有效之獎勵與懲戒制度?	V		本公司訂有「員工工作規則」、「薪酬管理、績效考核制度」等, 並明確載明各相關獎勵及懲戒制度。
二、發展永續環境			
(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率, 並使用對環境負荷衝擊低之再生物料?	V		本公司致力於提升各項資源之利用效率, 已達成原物料減量及廢棄物減量目標, 降低環境負荷之衝擊; 其就作業成效之審視, 採每月之勾稽與必要修正或調整。
(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?	V		本公司通過 ISO14001 認證, 並依相關環保法令執行環境管理; 設有專責單位(勞安室), 依循當年度勞安計劃進行各項環保事務管理; 茲舉例: 1. 設置資源回收桶進行資源分類, 並委由合格廠商進行廢棄物之回收處理作業。 2. 無紙化作業: 利用電子簽核方式以減少用紙量。 3. 用電管理: 落實早中晚巡檢, 於燈座按鈕旁張貼明顯提醒標語外, 平日晚間七點後, 由警衛再次巡

無重大差異

無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？	V		<p>檢，確認燈具、各電源關閉情況。</p> <p>本公司由專職單位勞安室制定年作業環境測定計畫，檢測工作環境二氧化碳濃度以及工作環境鉛濃度，執行結果分別為二氧化碳濃度每半年檢測乙次，所測得數值均小於 1000ppm 以下；鉛濃度每年檢測乙次，所測得數值小於 0.0002ppm。</p> <p>本公司落實節能減碳之環保政策，其具體成果如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 用水：106 年度相較 105 年度，節約 2,329(度) 2. 用電：106 年度相較 105 年度，節約 30,360 (度) 3. 減碳：106 年度相較 105 年度，節約 15,367 (Kg) 	無重大差異
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p>	V		<p>本公司依據國際人權公約制定相關管理政策與程序，並在網站上揭露。</p> <p>本公司建置公開的申訴管道，如設定 outlook 專屬</p>	<p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		信箱(權益申訴信箱、法務信箱、性騷擾專用信箱)、Easyflow 公佈欄，讓每位員工都方便使用並表達意見。其中「行政管理部」為受理各類檢舉、投訴、申訴之權責單位，受理後，依屬性判斷而呈報總經理，由總經理指派合適人選或組成查辦小組予以調查並做適當處置及因應。
	V		<p>本公司由專職單位勞安室制訂年度作業環境測定計畫，檢測工作環境二氧化碳濃度以及工作環境鉛濃度，執行結果分別為二氧化碳濃度每半年檢測乙次，所測得數值均小於 1000ppm 以下；鉛濃度每年檢測乙次，所測得數值小於 0.0002ppm。</p> <p>且為因應員工安全的保護相關措施，制訂職業安全衛生工作守則、危害通識、緊急應變管理程序等程序，做為安全衛生管理依據，並制訂年度職業安全衛生管理計畫及執行項目，內容有：</p> <p>a.防護器具購置與更新。</p> <p>b.人員緊急疏散演練。(每年 2 次)</p>

無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務 守則差異 情形及原因
	是	否	
<p>(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？</p> <p>(五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	V	<p>c.消防安全講習與器材使用。(每年1次) d.辦理員工年度健康檢查與健康講座。 e.安全衛生相關人員(複)訓練。 f.安全衛生相關訊息的宣導。(每週) g.各項設備自動檢查。(每月檢查1次) 106年度員工健康檢查：合計70員完成健檢 106年度危害通識訓練：合計7員完成 106年度緊急避難訓練：合計87員完成</p> <p>本公司定期召開勞資會議及內部季會(溝通會議)，了解勞資雙方想法並就管理政策予以溝通或必要說明，故勞資雙方屬和諧。</p> <p>本公司由行政管理部推展： 1.「年度訓練計畫」，皆有於計劃中規劃同仁們預期需求之教育訓練，藉以強化專業職能；對於各面向之職涯發展，視其需要，由行政管理部遴選</p>	無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		<p>外部課程或訓練，推薦同仁外訓參與，並於訓後進行內部分享。</p> <p>2. 「管理職訓練」，對於年度晉升的同仁，依其職能發展之需要，施以管理職能系列之教育訓練。</p> <p>本公司與客戶間保持良好之溝通管道，並對產品與服務提供透明且有效之客訴處理程序；其就各經辦業務，設有專責窗口及聯絡方式，藉以保護消費者權益及提供即時申訴程序。</p>	無重大差異
(七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？	V		<p>所生產及銷售的產品皆遵循禁用物質之國際規範 (RoHS、REACH、SONY GP)。</p> <p>本公司設有「供應商評鑑制度」，在進行採購行為時，環安與社會之影響亦為評鑑項目之一。零件的部份，導入承認時皆需請供應商提供該零件由 SGS 認證公司所檢驗。</p>	無重大差異
(八) 公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與	V		<p>本公司與其主要供應商之契約並未針對若涉及違</p>	無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
社會之紀錄？ (九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	V		反社會責任政策得隨時終止或解除條款的部分。 無重大差異
	V		無重大差異
四、加強資訊揭露 (一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？	V		本公司於公司網站中揭露「企業社會責任實務守則」。 無重大差異
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司依循「誠信經營作業程序及行為指南」、「企業社會責任實務守則」以作為內部履行企業社會責任之依據，並由專責單位行政管理進行年度活動規劃與執行；其具體執行內容諸如：公益活動參與、實物捐贈、企業志工服務、公開會議法令宣導等(詳見六之(五))			
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： (一) 依勞工安全衛生組織管理及自動檢查辦法之規定，設立符合本公司規模、性質之勞工安全衛生組織(勞安室)與專責人員，推動安全衛生管理事項。			

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 治理實務 守則差異 情形及原因
	是	否	
<p>(二)堅持提供員工安全的作業環境，各項作業、研發實驗、空調照明、電源設備，以表訂計劃(日/週/月)進行必業之檢查，並留存記錄；另就環保活動之推行，本公司有設置資源回收桶進行資源分類，並委由合格廠商進行廢棄物之回收處理作業。資源回收區位於廠區後門，特別與同仁辦公空間區隔一段距離，保障同仁安全並安心辦公；辦公廠區每年定期進行環境消毒，特別要求消毒廠商使用無毒且對環境破壞力低的清潔品。</p> <p>(三)配合勞動部進用身心障礙者規定，民營事業機構員工總人數在67人以上者，應進用身心障礙員工比率為1%，且不得少於1人。本公司符合法規規定，並足額進用。</p> <p>(四)積極培育在地鄉親子弟（新竹縣市居住員工占總公司人數七成），善盡企業社會責任。</p> <p>(五)藉由公益活動、實物捐贈、企業志工服務或其他免費專業服務，參與社區發展及慈善公益團體相關活動情形(如協助對象、贊助或捐贈之金額、物資、公益活動)：由本公司行政管理部及福利委員會委員不定期發起的公益活動</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 106年2月捐助弱勢孩童學習、不讓窮困孩童落入永遠的貧困(財團法人博幼社會福利基金會)。 2. 106年11月贊助財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會「點亮愛~身心障礙者學習成果發表會」。 3. 106年12月購買財團法人伊甸社會福利基金會賀卡畫作授權費，以作為鼓勵傷友之創作及基金會慈善捐款。 4. 106年1-12月，就公司內同仁之慶生活動，皆選用喜憨兒設福基金會下轄烘焙坊所製作之蛋糕。 			
<p>七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明： 現階段未編製企業社會責任報告書，未來研議評估後再進行編製。</p>			