

智捷科技股份有限公司

履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任 實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司秉持「精實品質」經營理念及重大性原則，在追求企業永續經營與獲利之同時，履行企業社會責任，重視利害關係人之權益，注重環境、社會與公司治理之議題，並將其納入公司管理方針與營運活動，以達永續經營之目標。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。
二、公司是否設置推動企業社會責任專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		本公司在總經理室下設企業社會責任小組，負責擬定推動企業社會責任計畫，並定期向董事會報告執行情形。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司通過 ISO14001 認證，製訂「企業環境暨節能減碳管理辦法」、「環保管理目標」、「水電政策」等，並依相關環保法令執行環境管理。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司有設置資源回收桶進行資源分類，並委由合格廠商進行廢棄物之回收處理作業，於此因應並通過每年不定期抽查之廢棄物清運檢驗：109 科管局抽驗無虞。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風				

<p>險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p>	<p>V</p>	<p>全球為因應氣候變遷所造成的風險，相關規定的法規與協定也越來越嚴謹，本公司營運受全球氣候變遷與溫室效應之影響不大，但是做為企業公民，本公司的全體員工也共同努力減少企業發展而造成之環境的衝擊，將持續關注國內外相關法規外，也會持續自我要求以符合未來的產業趨勢，完善企業該有的社會責任。為因應氣候變遷，企業對於節能或綠能產品的需求將會更加明顯，本公司亦積極投入節能或綠能產品的使用與研發，為永續環境盡一份心力，提升產業的競爭力。</p> <p>本公司為因應全球氣候變遷及節能減碳趨勢，並善盡企業社會責任，將致力於下列事項；</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎無紙化作業：利用電子簽核方式以減少用紙並重覆利用紙張。 ◎空調設備：使用較為節能的冰水主機，並於夏季及冬季進行空調溫度控制，統一由勞安室人員調整，有效利用能源以達成節能減碳的目標。 ◎提倡隨手關燈：於燈座按鈕旁張貼明顯提醒標語外，平日晚間七點後，由警衛再次巡檢，確認燈具關閉情況。 ◎每日巡查廠區，檢查抽水馬桶、水塔、水龍頭或其他水管接頭以及牆壁或地下管路有無漏水情形，並調整水槽出水量。 ◎汰換傳統燈具為更節能之 LED 燈具，已完成全廠 98% 節能燈具。 ◎戮力減少溫室氣體排放，力行溫室氣體 	<p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。</p>
-----------------------------	----------	--	------------------------------

<p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>V</p>	<p>減量工作。</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎確實執行廢棄物如廚餘、鐵鋁玻璃罐、廢紙與保特瓶等的回收管理與資源分類，並由專業人員負責廢棄物的處理與分類。 ◎電腦機房節能措施：推行伺服器虛擬化，節省電力及相關設備。 ◎落實綠能，子公司建置 350kw/h 太陽能電廠，自發自用。 <p>廢棄物良好管控，制定「廢棄物管制程序」，並訂期申報資訊於[行政院環境保護署事業廢棄物申報及管理資訊系統]，亦委外合格廢棄物廠商處理。(統計詳見七之7~8)。</p> <p>制訂水電管理節能政策，詳見七之9。</p> <p>※持續行動計劃(電)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎汰換傳統燈具為高效能省電燈具。 ◎每日巡查廠區，關閉非必要開燈、開冷氣空間；冷氣溫度設定 24°C~26°C。 ◎每電源開關處，溫馨提醒節約用電。 ◎中午休息時間關燈。 ◎依天候調整中央空調開機與關機時間。 <p>※持續行動計劃(水)</p> <ul style="list-style-type: none"> ◎每日巡查廠區，檢查抽水馬桶、水塔、水龍頭或其他水管接頭以及牆壁或地下管路有無漏水情形。 ◎調整水槽出水量。 ◎抽水馬桶水箱放置保特瓶，以減少沖水量。 	<p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。</p>
---	----------	---	------------------------------

<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	<p>V</p>	<p>本公司遵守中華民國相關法規，支持並尊重國際相關勞動人權規範，參考包含國際勞動公約、聯合國世界人權宣言等規範，制訂合乎商業倫理、環境、社會議題、人權及其他公共政策承諾之政策，落實執行並揭露於公司網站；亦根據勞動法規規定保障員工之合法權益，提列退休金；設立職工福利委員會，辦理各項福利事項；定期召開勞資會議，了解雙方想法以達勞資雙贏局面。</p>	<p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。</p>
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	<p>V</p>	<p>本公司依據勞基法訂定「員工工作規則」、「考勤管理辦法」，內容涵蓋本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。且設立職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項(請詳年報勞資關係)。對於員工不論新進、部門、職位及職務變動等，在遵照相關法規原則下，因其職等之不同，與員工商定核予不同之薪資，不因性別、年齡、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、參與團體等因素而有所差異。依公司章程規定當年度獲利 10%~15%為員工酬勞，另對晉薪、績效獎金發放，亦訂有完善、合理之政策「薪酬管理、績效考核制度」。並有薪資報酬委員會每年就公司相關政策、員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，就薪資報酬之政策、制度、</p>	<p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。</p>

(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？

V

標準與結構，納入薪資報酬政策中一併考量。

本公司由勞安室制訂年度作業環境測定計畫，檢測工作環境二氧化碳濃度以及工作環境鉛濃度，執行結果分別為二氧化碳濃度每半年檢測乙次，所測得數值均小於5000ppm 以下；鉛濃度每年檢測乙次，所測得數值小於 0.05/mg/m³。(統計詳見七之6)。

因應員工安全的保護相關措施，制訂職業安全衛生工作守則、危害通識、緊急應變管理程序等程序，做為安全衛生管理依據，並制訂年度職業安全衛生管理計畫及執行項目。

1. 內容有：防護器具購置與更新。人員緊急疏散演練。消防安全講習與器材使用。辦理員工年度健康檢查與健康講座。新進人員與再職同仁職業安全衛生(複)訓練。安全衛生相關訊息的宣導。各項設備自動檢查。
2. 本公司對在職勞工，依「勞工健康保護規則」定期實施一般健康檢查。

3. 訓練

內容/年度	108 年	109 年
危害通識訓練	14 人	7 人
消防/職安教育訓練	41 人	1.28 人 2.全公司消防疏散演練

符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。

<p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>V</p>	<p>本公司由行政管理部推展：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「年度訓練計畫」，皆依各部門員工專業需求有效規畫教育訓練課程，藉以強化專業職能；至於其他各面向之職涯發展，視其需要，由行政管理部遴選外部課程或訓練，推薦同仁外訓參與，並於訓後進行內部分享。 2. 「管理職訓練」，對於年度晉升的同仁，依其職能發展之需要，施以管理職能系列之教育訓練。 3. 重視員工自我成長，制訂「教育訓練作業程序」，提供內訓課程全額補助及年資滿一年者，專業外訓全額補助；每年教育訓練預算以全體薪資 1% 提撥。 	<p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。</p>
<p>(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p>	<p>V</p>	<p>本公司制訂「環境限用物質管理作業規範」，並與客戶間保持良好之溝通管道，並對產品與服務提供透明且有效之客訴處理程序；其就各經辦業務，設有專責窗口及聯絡方式，藉以保護消費者權益及提供即時申訴程序。</p> <p>所生產及銷售的產品皆遵循禁用物質之國際規範(RoHS、REACH、SONY GP)。</p>	<p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。</p>
<p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>V</p>	<p>本公司設有「供應商管理作業程序」，在進行採購行為時，環安與社會之影響亦為評鑑項目之一。零件的部份，導入承認時皆需請供應商提供該零件由 SGS 認證公司所檢驗。</p>	<p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則規定。</p>

			本公司針對主要供應商合約研議加註違約賠償及解約項目，如供應商原料違法使用添加物或摻雜法律禁止使用之成分，即為背信行為，本公司將依法請求賠償損失，並終止契約，不再合作。		
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	現階段未編製企業社會責任報告書，未來研議評估後再進行編製。	審慎評估中。	
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，訂定企業社會責任實務守則，運作運形與守則並無差異。					
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：					
1. 依勞工安全衛生組織管理及自動檢查辦法之規定，設立符合本公司規模、性質之勞工安全衛生組織(勞安室)與專責人員，推動安全衛生管理事項。					
2. 堅持提供員工安全的作業環境，各項作業、研發實驗、空調照明、電源設備，以表訂計劃(日/週/月)進行必業之檢查，並留存記錄；另就環保活動之推行，本公司有設置資源回收桶進行資源分類，並委由合格廠商進行廢棄物之回收處理作業。資源回收區位於廠區後門，特別與同仁辦公空間區隔一段距離，保障同仁安全並安心辦公；辦公廠區每年定期進行環境消毒，特別要求消毒廠商使用無毒且對環境破壞力低的清潔品。					
3. 配合勞動部進用身心障礙者規定，民營事業機構員工總人數在 67 人以上者，應進用身心障礙員工比率為 1%，且不得少於 1 人。本公司 109 年符合法規規定，並足額進用。現行員工離職，在招募作業優先錄取合適之身心障礙員工。					
4. 積極培育在地鄉親子弟（新竹縣市居住員工占總公司人數七成），善盡企業社會責任。					
5. 藉由公益活動、實物捐贈、企業志工服務或其他免費專業服務，參與社區發展及慈善公益團體相關活動情形(如協助對象、贊助或捐贈之金額、物資、公益活動)：由本公司行政管理部及福利委員會委員不定期發起的公益活動。智捷科技 109 年公益捐贈如下：					
說明	對象	日期	主要內容	投入人次	對社福機構資助金額
本公司持續關懷兒童、身心障礙者、老	財團法人新竹市天主教仁愛社會福利基金會	109/02	點亮愛~身心障礙者學習成果發表會，仁愛天使的手作展覽、才藝表演經費贊助。	5	5,000 元

人等不同弱勢族群、支持並積極參與各項社福活動。	新竹市香山區大湖國小	109/03	兒童節禮物(擬採購防疫用品洗手乳)，若有剩餘經費，將補助於弱勢家庭學生課後輔導使用。	69	10,321 元/53 份禮物
	台灣世界展望會(新竹)	109/08	「愛心助學-弱勢貧童」，針對貧困家庭的孩子，每學期發放核助金助童。	71	24,000 元
	新竹家扶中心	109/10	「該機構係致力於貧困家庭的兒童生活扶助、保護受虐及有特殊需求的兒童。	4	5,000 元
	社團法人世界和平會	109/01-109/12	生活扶助、教育助學、課後輔導、心理諮詢、愛心早餐。	72	825 元/發票 90 張
	財團法人喜憨兒社會福利基金會	109/01-109/12	持續購買喜憨兒烘焙坊所製作之蛋糕，以作為鼓勵身心障者之生活自理能力。	72	10,800 元

6. 二氧化碳及鉛濃度近兩年檢測：

項目	日期	地點	高	地點	低	檢測機構
二氧化碳	108/03/25	財務資料室	802ppm	501 會議室	507ppm	工安興業有限公司 監測機構編號 B0048
二氧化碳	108/09/10	501 會議室	1086ppm	倉庫	843ppm	工安興業有限公司 監測機構編號 B0048
鉛濃度	108/03/25	研發實驗室	<0.01342			上穩科技有限公司 編號 TOSHA-MA10 TAF 職業衛生實驗室 認證編號 2049

項目	日期	地點	高	地點	低	檢測機構
二氧化碳	109/04/06	財務資料室	802ppm	520 主管室	505ppm	工安興業有限公司 監測機構編號 B0048
二氧化碳	109/10/07	536 主管室	1001ppm	QE 實驗室	655ppm	工安興業有限公司 監測機構編號 B0048
鉛濃度	109/04/06	研發實驗室	<0.00134			上穩科技有限公司 編號 TOSHA-MA10 TAF 職業衛生實驗室 認證編號 2049

7. 廢棄物重量(公斤)：

申報日期時間	廢棄物代碼	合計
--------	-------	----

108 年	D-0299,廢塑膠混合物	22
	D-1801,事業活動產生之一般性垃圾	3410
	D-0799,廢木材	50
	E-0217,廢電子零組件、下腳品及不良品	7.4
107 年 合計		3143
109 年	D-0299,廢塑膠混合物	24
	D-1801,事業活動產生之一般性垃圾	205
	D-0799,廢木材	20
	E-0217,廢電子零組件、下腳品及不良品	26.5
109 年 合計		275.5

8. 廢棄物清運：

申報日期	清除者名稱	處理者名稱	中間處理方式	最終處置方式
108/1/10	順竹企業行	新竹市垃圾資源回收廠(焚化廠)	焚化處理	掩埋處理
108/3/28	順竹企業行	新竹市垃圾資源回收廠(焚化廠)	焚化處理	掩埋處理
108/5/13	順竹企業行	新竹市垃圾資源回收廠(焚化廠)	焚化處理	掩埋處理
108/7/11	順竹企業行	新竹市垃圾資源回收廠(焚化廠)	焚化處理	掩埋處理
108/9/16	順竹企業行	新竹市垃圾資源回收廠(焚化廠)	焚化處理	掩埋處理
108/10/21	金益鼎企業	金益鼎企業(甲級/南港廠)	Z06 物理處理	Z06 物理處理
108/11/15	順竹企業行	新竹市垃圾資源回收廠(焚化廠)	焚化處理	掩埋處理

申報日期	清除者名稱	處理者名稱	中間處理方式	最終處置方式
109/3/11	順竹企業行	新竹市垃圾資源回收廠(焚化廠)	焚化處理	掩埋處理
109/7/13	順竹企業行	新竹市垃圾資源回收廠(焚化廠)	焚化處理	掩埋處理
109/10/07	順竹企業行	新竹市垃圾資源回收廠(焚化廠)	焚化處理	掩埋處理

9. 水、電管理節能政策

類別	績效衡量指標	108年節能目標	實際達成	109年節能目標	實際達成	110年節能目標
節電/碳	年總用電量/ 去年總用電量	用電量較107年降5%	(達成)-6.9%	用電量較108年降3%	(達成)-8.3%	維持±3%節電量，直到 冰水機組(預計)2026 年汰舊換新

類別	績效衡量指標	108年節能目標	實際達成	109年節能目標	實際達成	110年節能目標
節水	年總用水量/ 去年總用水量	用水量較107年降5%	(達成)-14.2%	用水量較108年降3%	(未達成)4.9%	維持±3%節水量(不含 公水)，直到冰水機組 (預計)2026年汰舊換 新

落實節能減碳之環保政策，其具體成果如下：

年\項目	水	電	減碳
107年	2,187	259,316	140,399
108年	1,876	241,320	131,733
109年	1,968	221,280	115,992
去年同期節約	↑92度	↓20,040度	↓15,741公斤