

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，進用身心障礙及不同族裔之員工，我們亦尊重不同族裔之文化習俗，未發生違反其工作權及人權之相關情事。

本公司設有「薪資報酬委員會」，落實公司治理、健全本公司董事及經理人薪資報酬制度。

公司員工薪給參照薪資市場行情、公司營運狀況及組織結構核定薪資。並適時視市場薪資動態、整體經濟及產業景氣變動、政府法令規定之必要而調整，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。員工薪資及報酬係依據其職務類別、學經歷、專業知識及技術、專業年資經驗及個人績效表現而定，不因年齡、性別、種族等因素而有所差異。

113年度

➤ 員工族裔指標

類別	人數	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	53	96.36%	100%
外國籍	2	3.64%	0.00%
原住民	0	0.00%	0.00%
合計	55	100%	0.00%

註：113/12/31 白天尚在職人員

➤ 女性多元化指標

指標	全體人數	女性人數	女性占比 (%)
員工	55	27	49.09%
所有主管	9	4	44.44%
高階主管	2	1	50.00%
STEM 員工 (科學、科技、工程、數學)	31	8	25.81%

註：113/12/31 白天尚在職人員

➤ 其它多元化指標

類別		男	女	人數	占員工比例 (%)
身心障礙人士		1	0	1	1.82%
全體員工	按年齡分群：<30 歲	5	5	10	18.18%
	按年齡分群：30~40 歲	7	6	13	23.64%
	按年齡分群：40~50 歲	8	13	21	38.18%
	按年齡分群：>50 歲	7	4	11	20.00%
	總計	27	28	55	100.00%

註：113/12/31 白天尚在职人員

➤ 按年齡層、性別劃分之新進/離職員工的總數及比例

新進人員	男		女		合計	
	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率
<30 歲	3	5.45%	3	5.45%	6	10.91%
30~40 歲	2	3.64%	2	3.64%	4	7.27%
40~50 歲	0	0%	1	1.82%	1	1.82%
>50 歲	1	1.82%	0	0%	1	1.82%
合計	6	10.91%	6	10.91%	12	21.82%

新進率計算方式為「該類別當年度總新進人數」/「當年 12 月 31 日該類別總員工人數」。總人數為 113/12/31 白天尚在职人員。

離職人員	男		女		合計	
	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率
<30 歲	2	3.64%	2	3.64%	4	7.27%
30~40 歲	2	3.64%	1	1.82%	3	5.45%
40~50 歲	1	1.82%	2	3.64%	3	5.45%
>50 歲	3	5.45%	0	0%	3	5.45%
合計	8	14.55%	5	9.09%	13	23.64%

離職率計算方式為「該類別當年度總離職人數」/「當年 12 月 31 日該類別總員工人數」。總人數為 113/12/31 白天尚在职人員。

➤ 依性別分類的員工資訊

性別	男	女	合計
臨時員工	0	0	0
無時數保證員工	0	0	0
全職員工	27	26	53
兼職員工-工讀	1	0	1
兼職員工-顧問	0	1	1
合計	28	27	55

註：113/12/31 白天尚在職人員

➤ 薪酬平等指標

薪酬平等指標	女	男
男女「固定薪資平均數」的差距	1	1.16
男女「固定薪資中位數」的差距	1	1.17
男女「變動獎金平均數」的差距	1	1.12
男女「變動獎金中位數」的差距	1	1.06

1. 統計數據為 113 年度曾在職之智捷員工之薪酬
2. 男女「固定薪資」的差距：男性全月薪資 / 女性全月薪資
3. 男女「變動獎金」的差距：男性全年度領取變動獎金總數 / 女性全年度領取變動獎金總數

112年度

➤ 員工族裔指標

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	96.72%	100%
外國籍	3.28%	0.00%
原住民	0.00%	0.00%

➤ 女性多元化指標

指標	女性占比 (%)	2025 年目標
員工	49.18%	50.00%
所有主管	37.50%	50.00%
高階性主管	50.00%	50.00%
STEM 員工 (科學、科技、工程、數學)	21.88%	30.00%

➤ 其它多元化指標

類別	占員工比例 (%)	
身心障礙人士	1.64%	
全體員工	按年齡分群：<30 歲	14.75%
	按年齡分群：30~40 歲	21.32%
	按年齡分群：40~50 歲	40.98%
	按年齡分群：>50 歲	22.95%
	總計	100.00%

➤ 薪酬平等

薪酬平等指標	差距(%)	備註
男女薪資「平均數」的差距	13.35	
男女薪資「中位數」的差距	14.15	
男女「變動獎金平均數」的差距	2.89	女生變動獎金高於男生

男女「變動獎金中位數」的差距	36.62	女生變動獎金高於男生
----------------	-------	------------