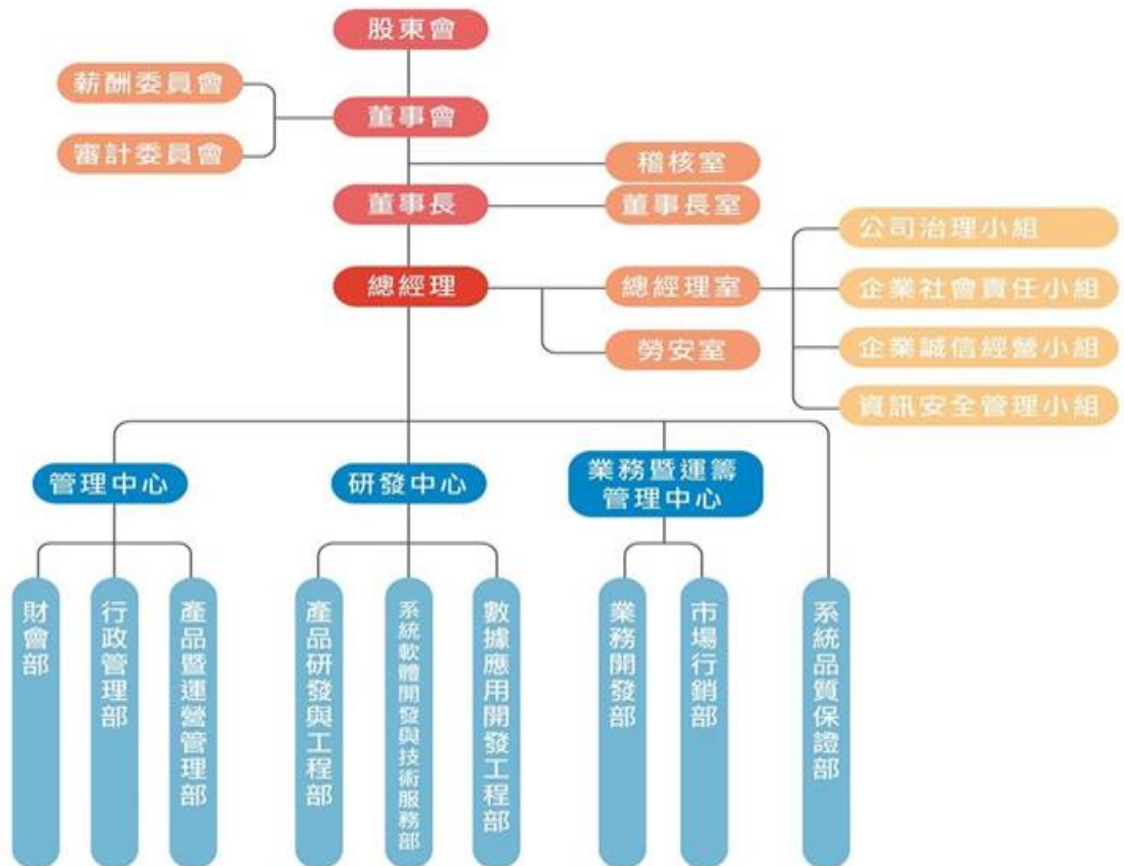


企業社會責任單位

本公司秉持「精實品質」經營理念及重大性原則，在追求企業永續經營與獲利之同時，履行企業社會責任，重視利害關係人之權益，注重環境、社會與公司治理之議題，並將其納入公司管理方針與營運活動，以達永續經營之目標。

本公司在總經理室項下設置企業社會責任小組，負責擬定推動企業社會責任計畫，並定期向董事會報告執行情形。



風險評估

本公司就企業社會責任重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境	1. 環境保護與生態保育	<p>本公司通過 ISO14001 認證，製訂「企業環境暨節能減碳管理辦法」、「環保管理目標」、「水電政策」等，並依相關環保法令執行環境管理。</p> <p>本公司有設置資源回收桶進行資源分類，並委由合格廠商進行廢棄物之回收處理作業，於此因應並通過每年不定期抽查之廢棄物清運檢驗：108 科管局抽驗無虞。</p>
	2. 氣候變遷	<p>1. 無紙化作業：利用電子簽核方式以減少用紙量。</p> <p>2. 空調設備：使用較為節能的冰水主機，並於夏季及冬季進行空調溫度控制，統一由勞安室人員調整，有效利用能源以達成節能減碳的目標。</p> <p>3. 提倡隨手關燈：於燈座按鈕旁張貼明顯提醒標語外，平日晚間七點後，由警衛再次巡檢，確認燈具關閉情況。</p> <p>4. 每日巡查廠區，檢查抽水馬桶、水塔、水龍頭或其他水管接頭以及牆壁或地下管路有無漏水情形，並調整水槽出水量。</p>

		5. 汰換傳統燈具為更節能之 LED 燈具，已完成全廠 98% 節能燈具。
社會	1. 職業安全	<p>本公司由專職單位勞安室制訂年度作業環境測定計畫，檢測工作環境二氧化碳濃度以及工作環境鉛濃度，執行結果分別為二氧化碳濃度每半年檢測乙次，所測得數值均小於 5000ppm 以下；鉛濃度每年檢測乙次，所測得數值小於 0.05/mg/m³。因應員工安全的保護相關措施，制訂職業安全衛生工作守則、危害通識、緊急應變管理程序等程序，做為安全衛生管理依據，並制訂年度職業安全衛生管理計畫及執行項目。</p> <p>1. 內容有：</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 防護器具購置與更新。 b. 人員緊急疏散演練。 c. 消防安全講習與器材使用。 d. 辦理員工年度健康檢查與健康講座。 e. 新進人員與再職同仁職業安全衛生(複)訓練。 f. 安全衛生相關訊息的宣導。 g. 各項設備自動檢查。 <p>2. 雇主對在職勞工，依【勞工健康保護規則】定期實施一般健康檢查。</p>
	2. 產品安全	本公司制訂「環境限用物質管理作業規範」，並與

		<p>客戶間保持良好之溝通管道，並對產品與服務提供透明且有效之客訴處理程序；其就各經辦業務，設有專責窗口及聯絡方式，藉以保護消費者權益及提供即時申訴程序。所生產及銷售的產品皆遵循禁用物質之國際規範(RoHS、REACH、SONY GP)。</p> <p>本公司設有「供應商評鑑制度」，在進行採購行為時，環安與社會之影響亦為評鑑項目之一。零件的部份，導入承認時皆需請供應商提供該零件由 SGS 認證公司所檢驗。</p> <p>本公司針對主要供應商合約研議加註違約賠償及解約項目，如供應商原料違法使用添加物或摻雜法律禁止使用之成分，即為背信行為，本公司將依法請求賠償損失，並終止契約，不再合作。</p>
<p>公司治理</p>	<p>社會經濟與法令遵循</p>	<p>透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p>