

# 員工福利措施與退休制度

## 員工福利制度

我們的薪酬福利制度不分性別、年齡、種族等因素，以期達到公平且合理對待每一位同仁，同時能激勵員工。每年參考市場薪資行情維持薪資競爭力，以吸引及留任優秀人才，讓員工與公司共同成長。對於管理階層薪酬之衡量，設置薪資報酬委員會，檢討管理階層薪資報酬之政策及個人報酬之合理性；除薪資報酬外，智捷科技更提供各項福利，希望能全方位地照顧每一位同仁。

大陸地區子公司係按中華人民共和國政府規定之養老保險制度，於每月依當地員工薪資總額之一定比率提撥養老保險金。每位員工之退休金由當地政府管理統籌安排，本公司係依法辦理無虞。

## 智捷科技提供員工之福利措施

### ※福利制度：

- 提供競爭性薪酬水準。
- 彈性上下班制度。
- 享健保、勞保、團體保險(團險包括員工本人壽險、意外險、意外醫療險、住院醫療及癌險)。
- 免費再職員工健康檢查。
- 享產假、育嬰假、男性員工陪產假 5 天以及留職停薪。
- 重視員工自我成長，提供內訓課程全額補助及年資滿一年者，專業外訓全額補助；每年教育訓練預算以全體薪資 1% 提撥。

## 年度教育訓練：

年度	2020 年		2021 年	
項目	總人次	總時數	總人次	總時數
總計	178	1,374	59	417.5

- 不定期員工關係活動（電影欣賞日、家庭日、運動社團等）。
- 提案獎金最高可獲得\$10,000 元、專利獎金最高可獲得\$25,000 元，不定期績優員工表揚。

## ※職工福利委員會：

- 致贈每位壽星生日禮券。
- 勞動節、端午節、中秋節禮券(或禮品)發放。
- 婚、喪、喜慶、生育、住院等禮金/慰問金。
- 社團活動：有氧舞蹈、皮拉提斯..等，10 人以上，一年最高兩次補助。
- 每年旅遊補助（最高\$13,000 元/人）。

年份	2020 年	2021 年
補助金額	\$ 334,000 元	因應疫情，暫停補助旅遊乙次

- 員工進修/員工子女教育獎助金。

年份	2020 年	2021 年
員工進修	\$165,600	\$49,000
獎學金(上/下學期)	\$66,000	\$62,400
合計	\$231,600	\$111,400

## ※免費使用設施：

- 設有員工健身房、淋浴間。
- 提供 Starbucks 等咖啡豆及現磨咖啡機。
- 用餐休息區，設有液晶電視觀賞。
- 設有溫馨哺乳室。

## ※工作環境：

- 績效導向的工作自主、個人創意空間。
- 良性互動與競爭，共創高效率團隊。
- 設有線上意見箱，縮短溝通的距離。
- 無毒害作業環境。

## 智捷科技退休制度

### ※勞基法舊制勞退制度

- 依法成立「勞工退休準備金監督委員會」。
- 適用 2005 年 7 月 1 日前到職之員工。
- 以每月薪資總額之 2% 提撥退休金。
- 已於 104 年 12 月依法與勞工合意約定結清舊制年資。

### ※新制勞工退休金條例

- 依勞工退休金條例實施退休金提撥作業。
- 適用 2005 年 7 月 1 日後到職之員工及 2005 年 7 月 1 日選擇新制之員工。
- 每月提撥提繳工資 6% 金額存入勞保局員工個人退休金專戶。

### ※大陸子公司退休制度

- 依中華人民共和國政府規定之養老保險制度。
- 每月依當地員工薪資總額之一定比率提撥養老保險金。
- 每位員工之退休金由當地政府管理統籌安排。