

員工福利措施與退休制度

智捷科技提供員工之福利措施

※福利制度：

- 提供競爭性薪酬水準。
- 彈性上、下班制度。
- 享健保、勞保、團體保險(團險包括員工本人壽險、意外險、意外醫療險、住院醫療及防癌險)。
- 免費在職員工健康檢查。
- 享產假、育嬰假、男性員工「陪產檢及陪產假」7天以及留職停薪。

申請育嬰留停情形：

年度	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
人數	2	1	1	2	1
員工任職情形	仍在職	仍在職	仍在職	仍在職	已復職

2024年度育嬰假統計：

項目		當年度符合育嬰留停申請資格人數(A)	當年度申請育嬰留停人數(B)	當年度育嬰留停原應復職人數(C)	當年度育嬰留停應復職且復職人數(D)	復職率(D/C) x100	前一年度育嬰留停後復職人數(E)	育嬰留停復職後12個月仍在職人數(F)	留任率(F/E) x100
2024	女	1	1	1	1	100%	2	2	100%
	男	0	-	-	-	-	-	-	-
	合計	1	1	1	1	100%	2	2	100%

註：復職率=(育嬰留停後實際復職的員工總數/育嬰留停後應該復職的員工總數) x100

留任率=(育嬰留停復職後12個月仍在職的員工總數或截至年度未滿12個月仍在職人數/上個報導期間內休完育嬰留停後復職員工總數) x100

- 積極推廣企業內部運動風氣，舉辦 Z-Sport i 運動-全員運動會、智捷拚健康-健走活動、醒腦健身操、運動健康講座、每日健走活動-日走2公里。

- 重視員工自我成長，提供內訓課程全額補助及年資滿一年者，專業外訓全額補助；每年教育訓練預算以全員薪資 1% 提撥。

年度教育訓練實績：

年度	2022 年		2023 年		2024 年	
項目	總人次	總時數	總人次	總時數	總人次	總時數
新進人員+專業職能 訓練總計	56 人次	102 時	94 人次	293.5 時	65 人次	351

- 不定期員工關係活動（電影欣賞日、家庭日、運動社團等）。
- 提案獎金最高可獲得 \$10,000 元、專利獎金最高可獲得 \$25,000 元，不定期績優員工表揚。

※免費使用設施：

- 設有員工健身房、淋浴間。
- 提供 Starbucks 等咖啡豆及現磨咖啡機。
- 用餐休息區，設有液晶電視觀賞。
- 設有溫馨哺乳室。

※工作環境：

- 績效導向的工作自主、個人創意空間。
- 良性互動與競爭，共創高效率團隊。
- 設有線上意見箱，縮短溝通的距離。
- 無毒害作業環境。

※職工福利委員會：

- 致贈每位壽星生日禮券。
- 勞動節、端午節、中秋節、農曆年等禮券(或禮品)發放。

年度	生日禮金	年終禮金	年終尾牙	勞動節禮金	端午節禮金	中秋節禮金
113	45,700	55,700	56,000	52,700	49,700	48,350

- 婚、喪、喜慶、生育、住院等禮金/慰問金。

- 社團活動：有氧舞蹈、皮拉提斯..等，10人以上，一年最高兩次補助。

年度	運動補助金	結婚補助金	喪葬補助金	住院補助金	生育補助金
113	4,800	0	2,200	0	0

- 員工旅遊補助（含公司最高\$13,000元/人）。

年度	福委會補助 預算金額	公司補助 預算金額	備註
2024	\$60,000	\$285,000	活動陸續舉辦中，依最終核銷金額為主

- 員工進修及員工子女教育獎助金。

年度	2021年	2022年	2023年	2024年
員工進修獎學金	\$49,000	\$28,600	0	0
子女獎學金 (上/下學期)	\$62,400	\$50,800	\$56,000	\$55,200
合計	\$111,400	\$79,400	\$56,000	\$55,200

智捷科技退休制度

※勞基法舊制勞退制度

- 依法成立「勞工退休準備金監督委員會」。
- 適用 2005 年 7 月 1 日前到職之員工。
- 以每月薪資總額之 2% 提撥退休金，交由職工退休準備金監督委員會，以該委員會名義存入中央信託局之專戶。並按退休金會計處理準則規定，聘請合格精算師從事退休金精算評估。
- 依退休辦法規定，每位員工前十五年，每服務滿一年可獲得二個基數，自第十六年起，每服務滿一年可獲一個基數，最高可領 45 個基數。員工退休金之給付，係根據服務年資及其退休前六個月之薪資計算。
- 本公司業已於 104 年 12 月依上述給付條件與勞工合意約定結清舊制年資並依法辦理結清舊制年資申請給付暨餘額領回作業。
- 不適用「新制勞工退休金條例」之外籍白領員工依法以每月外籍白領員工薪資總額之 2% 提撥退休金；截至 113 年 12 月底外籍白領員工共 1 名，累計提撥金額為新台幣 98,347 元整。

※新制勞工退休金條例

- 依勞工退休金條例實施退休金提撥作業。
- 適用 2005 年 7 月 1 日後到職及 2005 年 7 月 1 日選擇新制之本國籍員工。
- 每月提撥提繳工資 6% 金額存入勞保局員工個人退休金專戶。員工退休金之支付依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。

新制勞工退休金條例提撥金額

新台幣:仟元

年份	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
合計	2,513	2,554	2,384	2,143

※大陸子公司退休制度

- 依中華人民共和國政府規定之養老保險制度。
- 每月依當地員工薪資總額之一定比率提撥養老保險金。
- 每位員工之退休金由當地政府管理統籌安排。